

БЮЛЕТЕН

ЮЛИ 2024

- НА ФОКУС -



Интервю с г-жа Екатерина Асенова - Изпълнителен директор на „Главна инспекция по труда“
стр. 5



стр. 2



Какви са разликите между сертифициране с ваучер и самостоятелно сертифициране
стр. 10

Поздравления от партньори и приятели по случай юбилея
стр. 3

Обучения по Оперативния план за обучения на държавната администрация през месец юли
стр. 13



План-график на курсовете организирани по НПДЗ за месец юли
стр. 12

20 ГОДИНИ ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

Отбелязахме две десетилетия успех и иновации



Със стилно тържество ЦРЧРРИ отпразнува своята 20-годишнина в края на месец юни. Събитието събра множество гости, включително държавни представители, директори и приятели на Центъра.

На официалната част директорът на Центъра, г-жа Полина Маринова, приветства и поздравя гостите и добави, че за нея е чест да бъде домакин на това събитие.

Министърът на труда и социалната политика - г-н Ивайло Иванов, пожела много успехи и попълнен вятър на ЦРЧРРИ и поздравя Центъра с новите попълнения към структурата му в Бургас, Плевен, Пазарджик, Смолян и Стара Загора.

Заместник министърът на труда и социалната политика - г-н Лазар Лазаров, с усмивка и много добро настроение пожела единство, сплотеност и устременост на целия екип на ЦРЧРРИ.

Със специални плакети в знак на благодарност бяха наградени и бившите директори на ЦРЧРРИ, допринесли за сегашния облик на Центъра с много усърден труд и отдаденост.

ЦРЧРРИ е основан през 2004 г. с мисията да подкрепя инвестициите в развитието на човешкия капитал, да подпомага регионалното сътрудничество и да участва в широк кръг международни обучителни инициативи.

ЦЕНТЪРЪТ ПОЛУЧИ МНОЖЕСТВО ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ ПАРТНЬОРИ И ПРИЯТЕЛИ

Ето някой от тях:

"Скъпи колеги, честит празник!

Преподавам в Центъра от малко над две години, след като завърших курс по специалност "Малък и среден бизнес" и съм много доволен от условията и възможностите, които той предоставя и като обучаем и като обучител.

Страхотен екип от професионалисти!"

Ивайло Иванов,

лектор по икономика и предприемачество

"Изключително лесно е да си намериш работа след като имаш нужната квалификация. ЦРЧРРИ успя да ми даде началното ниво и възможност да попадна в една съвсем нова сфера от моето професионално развитие. Преподавателите са хора с опит и успяват да предадат ценни знания и съвети за развитието в различните курсове от самата практика. С труд, постоянство и упоритост човек може да започне нова кариера от нулата в съвсем различна професия.

Възможно е, само следвайте мечтите си и повярвайте в себе си!"

Димитрина Вълкова

завършила курс "Програмно осигуряване"

"Винаги за мен е било удоволствие и чест да бъда както обучител, така и обучаван в ЦРЧРРИ. Професионализмът, точността и човешкото отношение на екипа са впечатляващи. Пожелавам им от сърце много успехи и много по 20 години!"

Жасмина Саръиванова

обучител и обучаем

"Уважаеми колеги,

искам да Ви приветствам за амбицията и професионализма, с които работите и превръщате ЦРЧРРИ в символ на знание и иновативност в сферата на обучението. Пожелавам Ви и занаяпред да създавате мотивирана учебна среда, която да разкрива нови перспективи пред всички нас и да е стимул за развитие и модернизиране на ученето през целия живот!

Честит празник!"

Ирина Григорова

лектор

"Обучението в ЦРЧРРИ ми осигури мечтаната от мен дистанционна работа в ИТ сектора, а това позволи впоследствие да се осъществи и мечтата на съпругата ми за пътувания с кемпер. Вече 3 години съчетаваме т.н. Slow travel с дигиталното номадство, работейки дистанционно от оборудвания за целта мобилен офис в кемпера ни от прекрасни места край море или планина. Тази промяна стана възможна благодарение на курса "Програмно осигуряване" в ЦРЧРРИ и на големите усилия на експертите в центъра, за осигуряване на много добри преподаватели, изключително полезна практика и поддържайки непрекъснато контакт с нас за обратна връзка, гъвкаво да надграждат включените в програмата за обучение теми с желаните от нас допълнения, за постигане на възможно най-висока степен на подготовката ни за летящ старт и успешна реализация."

Красимир Костов

завършил курс "Програмно осигуряване"

2018 в ЦРЧРРИ



"Изключително лесно е да си намериш работа след като имаш нужната квалификация. ЦРЧРРИ успя да ми даде началното ниво и възможност да попадна в една съвсем нова сфера от моето професионално развитие. Преподавателите са хора с опит и успяват да предадат ценни знания и съвети за развитието в различните курсове от самата практика. С труд, постоянство и упоритост човек може да започне нова кариера от нулата в съвсем различна професия.

Възможно е, само следвайте мечтите си и повярвайте в себе си!"

Димитрина Вълкова
завършила курс "Програмно осигуряване"



"Искам да изразя своята искрена благодарност за високотрофесионалното обучение по Маркетинг в ЦРЧРРИ. Вашата преданост и професионализъм имаха значително влияние върху моето развитие и придобиването на ценни знания и умения. Особено впечатлена съм от отзивчивостта и компетентността на целия екип и преподавателите. Благодаря Ви за това незабравимо и ползотворно преживяване. Тази спокойна обстановка е идеална за обучение и развитие, предоставяйки уникална атмосфера, където ученето се превръща в удоволствие."

С уважение,
Даниела Балабанска-Захариева
завършила курс "Маркетинг"



"Честит празник – 20 години ЦРЧРРИ!"

Щастлив съм, че 12 от тези 20 години бях част от колектива на центъра. Водих занятия с обучаемите в курсовете по Текстобработка, Административно обслужване и Програмно осигуряване. Срецах се с много хора, всеки със своите проблеми и интереси. Стараех се да им бъда полезен, да получат знания и умения за работа в дигиталния свят.

Центърът предоставя отлични условия за обучение. Съвременна и добре поддържана техника, просторни и хигиенични зали, осигуряване на учебни материали, а отдалечеността от София – по-добра възможност обучаемите да се съсредоточат в усвояването на учебния материал.

Благодарен съм на екипа на центъра и особено на организаторите на курсовете и методистите. Не мога да ги спомена всичките, но всеки един от тях остави прекрасни спомени в мен. Винаги сърдечни и отзивчиви те спомагаха за създаване на ведра и дружелюбна атмосфера в групата.

Поздравявам екипа на центъра и на всички пожелавам добро здраве, много творчески успехи, благополучие и лично щастие."

Доц. Начо Василев



ИНТЕРВЮ С ИНЖ. ЕКАТЕРИНА АСЕНОВА – ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ИА "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"



Г-жо Асенова, какви са най-честите нарушения, установени при проверки на строителни обекти?

- Сектор „Строителство“ е във фокуса на дейността на ИА „Главна инспекция по труда“ от години, защото той е рисков не само по отношение на безопасността и здравето при работа, но и заради използването на различни форми на недеклариран труд.

По време на проверките най-често се установяват нарушения, свързани с неспазване на организационните и технически изисквания при експлоатация на оборудването (в т.ч. електрически уредби и съоръжения); работа с машини и оборудване с липсващи или неизправни блокировки и/или сигнализации, както и извършване на работи в необезопасени изкопи и площадки (етажни плочи на строежи и др. подобни). Работодателите подценяват задълженията си за провеждане на задължителните по закон обучения и инструктажи по безопасност и здраве при работа и не се ангажират с поддържането на необходимата квалификация на персонала, зает с дейности, изискващи такава.

Какви са наказателните мерки в случай на установено нарушение?

- Дейността на "Главна инспекция по труда" има преди всичко превантивен характер. Когато инспекторите по труда установяват нарушения, в повечето случаи се дават задължителни за изпълнение предписания, които позволяват на работодателите да ги отстранят без да търпят санкции.

Когато говорим за строителството, инспекторите по труда имат право да използват мярката спиране на обекти, машини и съоръжения, когато установените нарушения, пряко застрашават живота и здравето на работещите. Това тяхно правомощие впечатлява релевантните международни институции, които нямат такава практика.

За първите пет месеца на 2024 г. тази мярка е приложена 329 пъти. Тя се използва с цел превенция на тежки трудови злополуки, а в някои случаи води и до спасяване на човешки живот. Отстранени от работа са 66 работници, които са нарушавали правилата за безопасна работа.

Какъв е подходът на Инспекцията по труда за намаляване на трудовите злополуки?

- Както казах вече, сектор „Строителство“ подлежи на постоянен контрол от страна на инспекторите по труда. Ежегодно се планира специална мярка за осъществяване на контрол по спазване на изискванията за безопасност и здраве при работа в предприятия, оказали влияние върху нивата на трудовия травматизъм. С тази мярка се гарантира, че работодатели, в които са допуснати инциденти на работното място, ще бъдат проверени отново, за да се установи дали са предприели мерки за недопускане отново на такива и доколко те са ефективни и устойчиви.

Какви обучения преминават работниците, които да гарантират безопасността им по време на трудовия процес? Колко често?

- Има законодателни разпоредби, с които са регламентирани видовете обучения и инструктажи и тяхната цикличност. Какви да са те зависи от естеството на работата, позицията на работещия и др.

Важно е работодателят да инвестира в обученията и квалификацията на своите работници и служители. Така те ще поддържат и повишават своята професионална квалификация, за да могат ефективно да изпълняват задълженията си, които са в съответствие с изискванията на работата им и на бъдещото им професионално развитие. По този начин в предприятията ще се гарантира основното право на работниците и служителите да работят при здравословни и безопасни условия на труд и при минимална опасност от възникване на трудови инциденти и професионални заболявания.

Не трябва да се подценява и ролята на инструктажите. Под тях не стои просто подпис. Чрез инструктажите работниците научават къде са рисковете на работното място, как да се предпазят от тях и как да реагират при възникването им, което е в основата на предотвратяването на инциденти на работното място.

Искам да направя и едно уточнение - законодателят е вменил на работодателите цялата отговорност по осигуряването на здравословните и безопасни условия на труд на работещите. Те трябва да упражняват ефективен контрол върху работниците дали спазват въведените мерки за безопасност и имат право да отстраняват работници, ако не ги спазват.

Работниците от своя страна са длъжни да използват лични предпазни средства и да спазват инструктажите за безопасност.



Ако работник на строителен обект забележи нередност, как и къде може да подаде сигнал?

- Ако работниците забележат нередност на строителен обект, могат да подадат сигнал към Главната инспекция по труда. Сигналите се подават на място във всяка регионална дирекция, по пощата, с куриер, през специалната форма за подаване на сигнали на сайта на Агенцията, чрез Системата за сигурно електронно връщане на Министерството на електронното управление <https://edelivery.egov.bg/>. Повече информация е публикувана в секцията „Административно обслужване“, рубриката „Център за административно обслужване“. Имаме и национален телефон за консултации и подаване на сигнали 0700 17 670.

Работещите имат право да откажат да изпълняват дейност, която пряко застрашава живота и здравето им. Често те се съгласяват да я извършат от страх да не загубят работата си, но така поемат риск да загубят живота си.

Между другото, много по-често специално за нередности на строителни обекти сигнали получаваме от граждани, които ги забелязват, докато преминават покрай тях. Ние реагираме и на такива сигнали, защото те са индикация, че на обекта има риск за живота и здравето на хората.

Какви нови инициативи се планират за подобряване на безопасността в строителния сектор?

- Тревожната статистика на трудовите злополуки бе повод да се организира националната кампания „Прибери се у дома след работа! Там някой те очаква.“, която Главната инспекция по труда изпълнява с подкрепата на Министерството на труда и социалната политика. Основната цел на кампанията е да намалим трудовия травматизъм и се надявам, че когато говорим за него, когато даваме примери от работата ни на терен и дискутираме проблемите на национално ниво, на регионално ниво, с представителите на социалните партньори и на работодателите, посланията ще достигнат и до работниците. Откакто стартира кампанията през м. февруари 2024 г. проведохме регионални форуми в 15 града. Тук е моментът да благодаря на областните администрации, които оказват пълна подкрепа в организацията на регионалните форуми.

Благодарностите, които получава Инспекцията по труда за тази инициатива, са ясен знак, че тя е необходима в изграждането на култура на превенция за безопасна работа. Вярвам, че няма по-обединяващо послание от това всички заедно чрез действията ни да допринесем българските работници и служители да се прибират живи и здрави в своите домове след края на работния ден.

До каква степен използването на новите технологии и изкуствения интелект навлизат в строителния сектор? Според вас те биха ли помогнали за намаляването на трудовите злополуки?

- Смятам, че инвестициите в осигуряването на по-добри условия за труд са безценни, защото те гарантират живота на работниците и



служителите. За работодателите, които още не са осъзнали, че хората са най-ценният им капитал, ще добавя, че повишават и производителността на труда. Факт е, че има предприятия, в които работещите полагат труд в безопасна работна среда и е постигнат нулев трудов травматизъм. В тези предприятия работодателите ясно осъзнават, че инвестирайки в условията на труд, те инвестират в най-важното - в своите работници, които са им нужни, за да развият своя бизнес и да бъдат конкурентноспособни на пазара на труда.

Новите технологии, автоматизацията на производството неминуемо помагат да се ограничи работата на хората на най-опасните места и тя да се поеме от машините. Нови технологии безспорно навлизат и в строителството, но за да се гарантира безопасността на хората, отново стигаме до това да се спазват правилата. За съжаление, много често, за да не се бави работният процес, се блокират защитни механизми на машините. Работниците си казват „ще внимавам повече, какво толкова може да ми се случи“, но нещастиято идва за секунди. Той се разсеял, колегата не го видял, влиза в опасния обсег на работа на машината и... не успява да се прибере у дома.



Национална кампания на
Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“
с подкрепата на Министерството на труда и социалната политика

**„Прибери се у дома след работа!
Там някой те очаква.“**

Правилата за безопасност на труда не пречат на работата, те спасяват живот!



Какви конкретни мерки препоръчвате на работодателите за намаляване на риска от трудови злополуки?

- Както казах вече, основната отговорност за живота и здравето на работещите в дадено предприятие е на работодателите. И това не е случайно. Те най-добре познават производството си и рисковете в него. При една и съща дейност на идентични работни места рисковете могат да са различни в различните предприятия според използваните машини и технологии. Затова е много важно задължителната оценка на риска да не се прави формално и да се копира от други колеги, а наистина да е индивидуална и съобразена с условията на труд в конкретното предприятие.

Работодателите трябва да осъществяват постоянен контрол върху работните процеси и да провеждат постоянни инструктажи, които също да не са фиктивни. Много важен е и личният пример. Дългогодишният ми опит като инспектор ме е срещал, при извършването на проверки на строителни обекти с технически ръководители, които не използват лични предпазни средства. Естествено, че по техния пример и работниците няма да носят своите.

Има ли практика работниците да се застраховат в случаи на трудова злополука?

- Според Наредбата за задължително застраховане на работниците и служителите за риска „трудова злополука“ на задължително такава подлежат тези, които извършват работа в основната и спомагателната дейност на предприятия, принадлежащи към икономическа дейност с трудов травматизъм, равен или по-висок от средния за страната. Всяка година министърът на труда и социалната политика утвърждава списък с тези дейности на база на данните за трудовия травматизъм, които се изчисляват от Националния осигурителен институт. Знаете, че трудовите злополуки се декларират и регистрират там.

За 2024 г. сред икономическите дейности, подлежащи на задължително застраховане, са добиване на руди, воден транспорт, строителство на сгради, производство на текстил, производство на мебели, добив на въглища и други. Задължение е на работодателите, извършващи дейности в тези сектори да застраховат своите работници за риска от трудова злополука.

Като част от добрите практики от корпоративната социална отговорност обаче, много работодатели правят такива застраховки на служителите си и без да са задължени. Подобни практики се оценяват от работещите и тези работодатели привличат и задържат по-квалифицирани работници и служители.

С оглед множеството строителни обекти в София, а и в страната как се справяте с предизвикателството да наложите адекватен контрол навсякъде?

- В град София наистина е истинско предизвикателство заради големия брой строителни обекти. По време на кампания се командироваха инспектори от други области в страната, за да подпомогнат дейността. През месец април тази година имахме инспекционна кампания в сектора по повод активизирането на строително-монтажните работи. Извършените проверки са 1031 бр. на 1066 бр. строителни фирми. Установените нарушения са 5063 бр. От тях свързаните със здравословните и безопасни условия на труд са 3811 бр., а тези, отнасящи се до осъществяването на трудовите правоотношения са 1224 бр.

При проверките са установени 184 работници, полагащи труд без писмен трудов договор. Инспекторите по труда са приложили мярката спиране на обекти, машини и съоръжения 141 пъти. Отстранени по време на кампанията са 24 работници, а 30 работници са глобени. Инспекторите по труда са предприели тези действия, защото работещите не са спазвали правилата за безопасна работа, в т.ч. не са използвали предоставените им лични предпазни средства.



Съставени са 438 акта за установяване на административни нарушения на работодатели, допуснали нарушения на трудовото законодателство.

Има ли работещи практики на други страни, които смятате, че е възможно да бъдат въведени и у нас?

- Международният ни опит при работата с други релевантни институции показва, че Българската инспекция по труда впечатлява с дейността си другите държави. Нашата инспекция е сред малкото контролни институции, упражняващи интегриран контрол. Това означава, че при проверките инспекторите по труда следят както за осъществяването на трудовите правоотношения, така и за здравословните и безопасни условия на труд. В повечето държави имат отделни институции.

Впечатление прави и броят на нормативните актове, с които работят в ежедневната си дейност инспекторите по труда у нас – те са над 500 броя. Правомощието на инспекторите по труда да спират обекти, машини и съоръжения, когато установените нарушения, пряко застрашават живота и здравето на работещите, също впечатлява международните институции. Това, което ни се иска да вземем откън, е да се намери начин работещите на един строителен обект да бъдат задължени да носят на видно място баджове с информация, която да ни помага

по-лесно да идентифицираме самия работник, за който работодател работи. Това много би помогнало на ефективността на контрола, тъй като обикновено на обектите работят много фирми на подизпълнители и често се изисква време да се установи безспорно кой за кого работи, особено когато трудът се полага без трудов договор. Има такива практики в някои държави.

Какво послание бихте отправили към работниците и работодателите за подобряване на безопасността в бранша?

- Животът е безценен – той е само един. Затова апелирам към работниците да бъдат внимателни всеки ден към начина, по който извършват работните си задължения. Може стотици пъти да са пренебрегвали правилата за безопасна работа, но веднъж грешката може да бъде фатална – да коства тяхното здраве или дори живот.

Работодателите трябва да разберат, че инвестициите в създаване на безопасна среда за работниците и служителите им имат най-висока възвръщаемост. Така те ще могат да разчитат на лоялни квалифицирани и обучени работници и служители, които ще помогнат на бизнеса им да бъде печелив и ще изградят по-добър публичен образ на компанията.



КОЕ ДА ИЗБЕРЕМ: СЕРТИФИЦИРАНЕ С ВАУЧЕР ИЛИ САМОСТОЯТЕЛНО СЕРТИФИЦИРАНЕ?



С развитието на цифровите технологии и нарастващото значение на дигиталните умения, сертифицирането на цифрова компетентност става все по-важно.

На 1 юни ЦРЧРРИ стартира модулет за самостоятелно сертифициране на цифрова компетентност, който открива нови възможности за всеки, който желае да тества и удостовери своите вече придобити дигитални умения. Тази крачка предоставя на потребителите два основни метода за получаване на сертификат: сертифициране с ваучер и самостоятелно сертифициране. Въведените две системи за получаване на сертификат предлагат гъвкавост и удобство, отговарящи на различните потребности и предпочитания на кандидатите. Основното и при двата модула е, че са абсолютно безплатни. Няма такси за изпита, за оценяването или за издаването на сертификата. Проектът е финансиран от ЕС и всеки може да се възползва от възможността да придобие сертификат за всяко от предлаганите нива за цифрова компетентност единствено чрез успешно преминаване на теста. Всички учебни материали и изпити са разработени и проверени от професионалисти, гарантиращи качеството на обучението.

Сертифициране с Ваучер

Този метод е предназначен за лица, получили ваучери от Агенция по Заетостта (АЗ) и преминали обучение при Доставчици на Обучения (ДОБ). ДОБ-овете осигуряват квалифицирани преподаватели, които разполагат със специално разработени методики за съответното ниво. Курсовете се провеждат по фиксиран график, като могат да бъдат онлайн или в присъствена среда. Обучението е 50 часа, разпределено по дни. Обучителната организация сама определя дните на провеждане на курсовете и тестовете. След като курсистът премине обучението си, се явява на тест. При успешно полагане на изпита, получава сертификат, напълно легитимен и признат в България и целия Европейски съюз, което го прави изключително ценен документ за всяка автобиография.

Самостоятелно сертифициране

Лицата, които вече имат необходимите дигитални умения, могат сами да оценят нивото си и да се подготвят за сертификационния тест. Кандидатите могат да се сертифицират по всяко време и от всяко място, без да се обвързват с конкретен график и без да преминават обучение. Те могат да се регистрират на платформата на ЦРЧРРИ и да направят теста за съответното ниво в удобно за тях време. За получаване на сертификат е необходимо, кандидатът да има на 50% успеваемост на теста. Има право на два опита за всяко отделно ниво.



Модулът за сертифициране на цифрова компетентност

Ви дава възможност безплатно, бързо и удобно да сертифицирате Вашите знания и умения в тази област.

Модул
за самостоятелно
сертифициране

Модул
за лица с ваучери, предоставени от Агенция
по заетостта

Въпреки че и двата модела предлагат сертификация на цифрова компетентност, важно е потребителите да изберат подходящия за тях начин в съответствие със своите нужди и предпочитания.

Сертифицирането с ваучер предлага структуриран и контролиран процес, който може да бъде особено полезен за тези, които нямат необходимите дигитални познания. От друга страна, самостоятелното сертифициране е идеално за хората с по-високи дигитални умения, които желаят гъвкавост и бързо удостоверяване на знанията си.

Важно е да се отбележи, че един човек не може да се регистрира за сертифициране за едно и също ниво и в двата модула. В случай че има регистрация в модула за самостоятелно сертифициране и през АЗ за същото ниво, сертификатите и в двата модула ще бъдат обявени за невалидни и недостъпни при проверка.

Преди да избере най-оптималния за него вариант, всеки потребител е добре да се запознае с условията и изискванията за всеки един от модулите. Те са разработени така, че да обхванат изцяло разнообразните нужди на хората, които искат да развият и сертифицират дигиталните си умения.

В бързо развиващият се високотехнологичен свят, дигиталните умения играят основна роля за успешната интеграция в професионалния живот. Сертифицирането не само подобрява шансовете за кариерен напредък, но и дава самочувствието и увереност, че можем да се справим с предизвикателствата пред съвременната цифрова икономика.



ПЛАН - ГРАФИК НА КУРСОВЕТЕ, ОРГАНИЗИРАНИ ПО НПДЗ ЗА МЕСЕЦ ЮЛИ

СОФИЯ			
I ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН ПО ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ			
№	Специалност/Професия/Наименование на курса	СПК	Период на обучение
1	Сътрудник социални дейности / СРДВУХЗ	III	02.07.2024 - 18.12.2024

ПАЗАРДЖИК			
I ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН ПО ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ			
№	Специалност/Професия/Наименование на курса	СПК	Период на обучение
1	КК "Гражданска компетентност" - Гражданска и социална култура		25.07.2024 – 31.07.2024
	Текстообработване/Оператор на компютър	I	01.08.2024 – 25.09.2024

ПЛЕВЕН			
I ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН ПО ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ			
№	Специалност/Професия (наименование на курса)	СПК	Период на обучение
1	Компютърни мрежи/Техник на компютърни системи	III	10.07.2024 – 08.01.2024
2	Производство на мебели/Оператор в дървообработването	II	15.07.2024 – 08.11.2024
3	Електромонтьор/Електрически инсталации	II	01.07.2024 – 25.10.2024
4	КК "Предприемаческа компетентност"		29.07.2024 - 02.08.2024
	Графичен дизайн/ Графичен дизайнер	III	05.08.2024 - 27.01.2025

СМОЛЯН			
I ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН ПО ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ			
№	Специалност/Професия (наименование на курса)	СПК	Период на обучение, вкл. датите за теоретичния изпит
1	Маникюр, педикюр и ноктопластика / Маникюрист - педикюрист	II	16.07.2024 – 18.11.2024
2	Фризьорство / Фризьор	II	17.07.2024 – 19.11.2024
3	Туризм / Планински водач	III	23.07.2024 – 30.01.2025
4	Козметика / Козметик	II	23.07.2024 – 25.11.2024
5	Графичен дизайн/ Графичен дизайнер	III	24.07.2024 – 31.01.2025

СТАРА ЗАГОРА			
I ПРОФЕСИОНАЛНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА СТЕПЕН ПО ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ			
№	Специалност/Професия (наименование на курса)	СПК	Период на обучение
1	КК "Предприемаческа компетентност"		09.07.2024 – 15.07.2024
	Производство на кулинарни изделия и напитки/ Готвач	II	16.07.2024 – 11.11.2024
2	Текстообработване/Оператор на компютър	I	15.07.2024 – 04.09.2024
3	КК "Гражданска компетентност"		16.07.2024 – 22.07.2024
	Електрически инсталации/ Електротехник	III	23.07.2024 – 22.01.2025
4	Оперативно счетоводство/ Оперативен счетоводител	III	17.07.2024 – 16.01.2025
5	Автомобилна мехатроника/ Техник по транспортна техника	III	22.07.2024 – 21.01.2025
6	Заваряване/ Заварчик	I	22.07.2024 – 12.09.2024
7	Възобновяеми енергийни източници/ Монтьор на енергийни съоръжения и инсталации	II	23.07.2024 – 18.11.2024

ОБУЧЕНИЯ ПО ОПЕРАТИВНИЯ ПЛАН ЗА ОБУЧЕНИЯ НА ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ ОТ МТСП И ВРЪ КЪМ МИНИСТЪРА НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮЛИ



СЕМИНАР НА ТЕМА: СОЦИАЛНА РАБОТА С ДЕТЕ В РИСК ОТ РОДИТЕЛСКО ОТЧУЖДЕНИЕ И ВЪВЛЕЧЕНО В РОДИТЕЛСКИ КОНФЛИКТИ. ПРЕВЕНЦИЯ НА РИСКА

Място на провеждане: ЦРЧРРИ, София

Дати: 17 - 19 юли 2024 г.

Форма: присъствена

Семинарът е предназначен за Социални работници от ДСП на АСП с опит до 3 години.

Семинарът цели засилване на вниманието на социалните работници върху случаите на емоционална злоупотреба с деца в рамките на семейството с разделени родители за ранното разпознаване и предприемане на мерки, както и повишаване нивото на експертиза на социалните работници, пряко ангажирани със случаи на родителско отчуждение при оценяване на риска за детето и вземане на навременни мерки.

Участниците ще подобрят знанията и умения си за разпознаване на ранни сигнали за отчуждаване и усвояване на практически подходи за работа в тази ситуация, както и за координация между институциите.

На всички участници, завършили успешно методическия семинар, ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден образец на ЦРЧРРИ.

За информация и записване: Василена Станчева - vasilena_stancheva@chrdri.net

СПЕЦИАЛИЗИРАНА ПРОГРАМА
за
повишаване квалификацията на ръководни кадри в системата на Агенцията по
заетостта - „Добро управление“

Място на провеждане: ЦРЧРРИ, София
Форма: присъствена

Обучението е предназначено за служители на ръководни длъжности от АЗ с практически опит на позицията до 3 години.

Квалификационната програма е включена в Оперативния план на ЦРЧРРИ за обучения на държавната администрация за 2024г. в резултат от проучването на потребностите от повишаване на квалификацията сред служители на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, проведено в края на 2023г. Тя е заявена от Агенцията по заетостта (АЗ) и има за цел да съдейства за служебното и професионалното развитие на заети на ръководни длъжности в тази институция чрез повишаване на изискуемите за длъжността им компетентности.

По-конкретно обучението цели да надгради управленската, комуникативната и професионалната компетентности, както и да подобри уменията за работа в екип, ориентацията към резултати и фокусът към клиента, отразени в Наредбата за условията и реда за оценяване на служителите в държавната администрация.

На всички участници, завършили успешно методическия семинар, ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден образец на ЦРЧРРИ.

За информация и записване: Василена Станчева - vasilena_stancheva@chrdri.net

РЕДАКЦИОННА КОЛЕГИЯ

Главен редактор
Лиана Костадинова

Редактор
Смилена Николова

Редактор НПВУ и графично оформление
Елена Сидова

Екип на ЦРЧРРИ

Център за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи - централа
1149 София, кв. Кремиковци
e-mail: chrdri@chrdri.net

Регионална дирекция Бургас
8000 Бургас, ул. „Булаир“ №10
e-mail: rd-burgas@chrdri.net

Регионална дирекция Пазарджик
4400 Пазарджик, ул. „Пловдивска“ №17
e-mail: rd-pazardzhik@chrdri.net

Регионална дирекция Плевен
5800 Плевен, ул. „Александър Стамболийски“ №16
e-mail: rd-pleven@chrdri.net

Регионална дирекция Смолян
4701 Смолян, ул. „Искра“ №8
e-mail: rd-smolyan@chrdri.net

Регионална дирекция Стара Загора
6010 Стара Загора, ул. „Кап. Петко Войвода“ №34
e-mail: rd-stzagora@chrdri.net