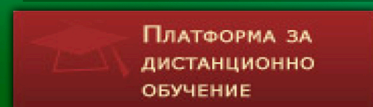
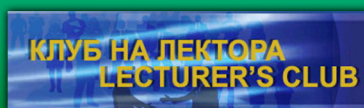
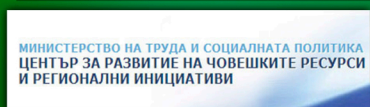
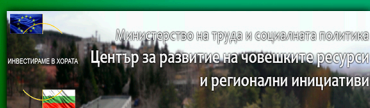




МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И
РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

В
У
Л
Л
Е
Т
И
Н



юни 2015



С
Ъ
Д
Ъ
Р
Ж
А
Н
И
Е

НА ФОКУС

ЦРЧРРИ БЕ ДОМАКИН
НА МЕЖДУНАРОДЕН СЕМИНАР
ЗА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА
ЗАПЛАТА В БЪЛГАРИЯ

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА
ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ

www.hrdevelopmenteu.com

НА ФОКУС

И през месец юни в ЦРЧРРИ продължават активно обучителните мероприятия. Професионалните обучения за служители на Агенцията за социално подпомагане (АСП) на тема „Социална подкрепа на лица и семейства“, които стартираха в предходния месец, ще преминат в дистанционна форма, използвайки Дистанционната платформа за обучение на ЦРЧРРИ.

Нова група социални работници ще започнат своето обучение на тема „Социална работа за деца и семейства в риск“.

Проблемите и дейностите на трудовото посредничество ще бъдат разгледани в обучението „Програма за квалификация на трудови посредници“, което ще формира нови и специфични знания и умения по професията у служители на Дирекция „Бюро по труда“ към Агенцията по заетостта (АЗ).

В средата на месеца ще се проведе второто за годината обучение за младежки медиатори по Националната програма „Активиране на неактивни лица“.

Предвидените семинари, предназначени за служители от държавната администрация, са четири. Те ще засегнат въпроси от политиките и програмите за насърчаване на заетостта, както и за хората с увреждания, Закона за обществени поръчки.

Нова тема от каталога на Центъра за 2015 г. е „Етикет и протокол в държавната администрация“. Обучението се очаква с голям интерес и ще се проведе в рамките на два дни през месеца.

Паралелно с това ще протичат и обучения за незаети лица по Националния план за действие по заетостта.

Екипът на Центъра ще продължи да реновира дигиталните продукти, като целта ни е насочена изцяло към подобряване възможностите за бърз и лесен достъп до предлаганата от нас информация.

ЦРЧРРИ БЕ ДОМАКИН НА МЕЖДУНАРОДЕН СЕМИНАР ЗА МИНИМАЛНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА В БЪЛГАРИЯ

Необходима е актуализация на нормативната уредба, касаеща минималното заплащане, в частност Наредбата за договаряне на работната заплата и съгласуването ѝ с останалите актове в тази област – до това становище стигнаха участниците в двудневния семинар с международно участие „Определяне и регулиране на минималните работни заплати в България“, който се проведе в ЦРЧРРИ през месец май.



На него присъстваха експерти от МТСП, представители на социалните партньори, неправителствения сектор и академичните среди, работещи по въпросите на жизнения стандарт и демографската политика в страната. Гост-лектори на срещата бяха специалисти на МОТ – София Амарал де Оливейра и Кристен Собек. Те запознаха участниците с резултатите от Световния доклад за заплатите в периода 2006-2013 г. Според изнесените данни от специалистите в световен мащаб се наблюдава забавяне нивата на растеж на минималното възнаграждение през 2013 г. и то още не е достигнало до прогнозните нива от около 0,3% растеж от 2006 и 2007 г. Световният ръст на заплатите се дължи основно на нововъзникващите и развиващите се икономики, където средните заплати се доближават до тези в развитите страни. Де Оливейра акцентира върху международните стандарти в минималното заплащане от нормативна гледна точка, като наблегна на правилата в Конвенция 131 и Препоръка 135 при извеждане на дефиниции за същността, целите, механизмите и критериите за определяне и регулиране на минималната работна заплата в международен план.

Интерес предизвика констатацията на независимия икономически консултант Пламенка Маркова, която в своята презентация засегна нормативното устройство на минималната работна заплата на национално ниво. По нейните думи страната ни няма специална нормативна уредба за минималното възнаграждение. Заплатите и системата на трудовите възнаграждения са уредени в отделни текстове на конституцията, Кодекса на труда, Гражданскопроцесуалния кодекс, Закона за гарантираните вземания на работниците и служителите при несъстоятелност на работодателя и няколко подзаконови акта, като в никой от тези документи не съдържа законово определение на минималната заплата.



Нормативната уредба, касаеща минималната работна заплата в Република България, се е развила под влиянието на конвенциите и препоръките на Международната организация на труда (МОТ), където членуваме от 1920 г. През 1935 г. страната ни ратифицира С 026 за методите на определяне на работната заплата, а през следващата година е приета Наредба-закон за трудовия договор. В периода 1956-1973 г. поредица от постановления на Министерски съвет съвместно с Централния съвет на Българските професионални съюзи въвежда и изменя националната минимална работна заплата. Тенденциите при определяне на минималната работна заплата в Р България очерта в своята презентация и Собек. Анализът, който тя представи, само допълни общото мнение, че се наблюдава задълбочаване в неравенството на доходите, като използваната база за изследване е домакинството. Тя отбеляза и един парадокс, който според нея е исторически интересен: минималната заплата в реално изражение през 1990 и 2014 г. се е задържала на едно ниво, без да бъде отбелязан дори и минимален растеж.

Проф. Нено Павлов, заместник-председател на Икономически и социален съвет, се съгласи с тезата на Собек и обърна внимание на факта, че не размерът на заплатата стимулира хората, а диференциацията в заплащането. Той подчерта, че търсените стандарти, по които ще се работи при формирането и регулирането на минималното заплащане у нас, трябва много внимателно да бъдат подбирани, за да не се постигне дисбаланс между минималната работна заплата, иновативната икономика и системата за данъчно облагане. „Икономика, базирана на знанието, е необходима“, подчерта проф. Павлов.



Дебатите продължиха около методите за формиране на минималната работна заплата и върху статистическите данни от изследванията на доходите на населението през последните години. Лекторите от МОТ изказаха своето удоволствие от възможността да присъстват на работната среща, като подчертаха готовността си за сътрудничество по коментираните въпроси и в бъдеще. В края на семинара беше направен паралел с организираната през миналата година от ЦРЧРРИ двудневна кръгла маса с международно участие на тема „Подходи за повишаване на доходите от труд, редуциране на скритото заплащане и на броя на работещите бедни“ в град Видин. Участващите и в двата форума експерти на МОТ подчертаха, че тези работни срещи имат надграждащ характер. Те дадоха висока оценка на организацията и работата през изминалите два дни, като подчертаха, че се надяват срещата да допринесе за положителни бъдещи резултати.

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ

СОЦИАЛНА ПОДКРЕПА НА ЛИЦА И СЕМЕЙСТВА

1 – 5 юни - присъствена форма

5 юни – 5 юли - дистанционна форма

Квалификационната програма се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Предвидено е в програмата да участват социални работници, притежаващи образователна степен „бакалавър“ по специалността и/или стаж над 2 години на позицията. Целта на формата е участниците да се запознаят с принципите на съвременната социална политика, процеса на деинституционализация и нормативната база в сферата на социалните дейности. Да придобият умения за самостоятелна работа или в екип по случай, като вземат решения, обобщават дейността и докладват резултатите от нея. Необходимо е също така социалните работници да познават същността на резидентните услуги, като осъществяват връзката между клиенти и доставчици, механизмите за взаимодействие с институциите и гражданските организации, да могат да координират работата им по случай. Методиката е организирана под формата на теория в презентации, дискусии, участие в практически задачи. Заложено е апробиране на коуч методиката на ЦРЧРРИ на ДПЛ.

След успешно приключване на курса участниците ще получат удостоверение за професионална квалификация по част от професия.

ТЕКСТООБРАБОТВАНЕ

1 – 27 юни

Квалификационен курс за незаети лица по Национален план за действие по заетостта 2015 г.

Курсът е предназначено за незаети лица, които след приключването му ще могат да използват основните компютърни програми, необходими за обслужване на стандартни офисни задачи – да намират информация, да участват в разработването на техническа и технологична документация, да осъществяват оперативна дейност, свързана с обработването на документи: въвеждане, разпечатване, обмен на текстови файлове, да работят с електронни таблици.

След приключване на обучението курсистите ще познават изискванията и разпоредбите

на нормативните документи, регламентиращи дейностите при използване на компютърна техника, и ще умеят да се справят с офисните административни процедури.

Успешно завършилите курсисти ще придобият първа степен на професионална квалификация и ще получат съответния сертификат за получените компетенции.

ОЗЕЛЕНЯВАНЕ И ЦВЕТАРСТВО

15 юни – 9 юли

Квалификационен курс за незаети лица по Национален план за действие по заетостта 2015 г.

В курса ще вземат участие 15 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще придобият знания за правилата за безопасна работа при спецификата на професията и боравенето със съответните сечива и инструменти; морфологичните особености на растенията, биологична характеристика, спецификата на живот при парковите растения; основните видове декоративна растителност и начините за нейното производство и отглеждане; предварителната подготовка на терена за озеленяване; правилата и изискванията за изготвяне на планова композиция на паркови обекти.

Теоретичната им подготовка ще бъде приложена в практиката, в резултат на което курсистите ще могат да разпознават основните видове декоративна и паркова растителност; да размножават, произвеждат и отглеждат различни растителни видове; ще са в състояние да затревяват терени и засаждат декоративни дървета, храсти и цветя съгласно технологичните изисквания на работата. В обучението на курсистите е включено и изработване на подходящи паркови композиции и начините за тяхната поддръжка.

Успешно завършилите курсисти ще придобият първа степен на професионална квалификация и ще получат свидетелство за съответните компетенции.

ПОДГОТОВКА, ВЪЗЛАГАНЕ И ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ОБЩЕСТВЕНИТЕ ПОРЪЧКИ ПО ЗОП – АКТУАЛНИ ПРАКТИЧЕСКИ И ПРАВНИ ВЪПРОСИ

семинар, 4 – 5 юни

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за служители от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и от други държавни и общински администрации, социални партньори, НПО, които са ангажирани с подготовката на обществени поръчки. Изисква се участниците да имат професионален опит между 1 и 3 години,

както и участия в комисии по обществени поръчки, включително и във връзка с изпълнението на проекти, финансирани от Структурните фондове на Европейския съюз.

Целта на семинара е участниците да се запознаят с актуалните промени в законодателството по обществени поръчки, да добият умения за практическото им приложение. Да усъвършенстват дейността си за администриране на договори в резултат на обществени поръчки.

Участниците ще се запознаят с основните стъпки от възлагането на обществените поръчки в контекста на последните промени в ЗОП от 2014 г. Ще усвоят основните етапи от провеждането на обществена поръчка: изготвяне на документация; осъществяване на предварителен контрол по обществени поръчки, финансирани със средства от ЕС; работа на Комисията за разглеждане, оценка и класиране на оферти за участие по ЗОП; последващи проверки на одитиращи органи. Обучението е организирано основно на базата на практическата дейност: то ще премине под формата на лекционно изложение, последвано от дискусии по въпроси от практиката на участниците, както и решаване на множество казуси.

След приключване на семинара на успешно завършилите ще бъде издаден сертификат.

ПРОГРАМА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ НА ТРУДОВИ ПОСРЕДНИЦИ

15 – 19 юни - присъствена форма;

20 юни – 20 юли - дистанционна форма;

Квалификационната програма се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Програмата е предназначена за служители от дирекциите „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, извършващи дейности, свързани с трудовото посредничество. Тя има за цел да съдейства за професионалното развитие на служители от дирекциите „Бюро по труда“ чрез повишаване на компетентностите им в областта на трудовото посредничество и надграждане на специфични знания и умения по професията. Обучението ще се проведе в комбинирана форма – 40 уч. часа в присъствена и 80 уч. часа в дистанционна форма.

След успешно приключване на обучението участниците ще получат Удостоверение за професионална квалификация по част от професия, съгласно Наредба №4/16.04.2003 г. на МОН.

ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ ЗА МЛАДЕЖКИ МЕДИАТОРИ

15 – 19 юни

Квалификационна програма по Национална програма „Активиране на неактивни лица“

Целева група на програмата са младежи до 29 години, регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“ към Агенция по заетостта, които притежават висше образование. Обучението си поставя за цел да запознае участниците с нормативната база в сферата на социалните дейности, с основните програмни документи, определящи политиката на пазара на труда в страната, както и структурата на държавната администрация в сферата на социалното обслужване.

Да формира умения у курсистите да диференцират целевите групи, подлежащи на социално подпомагане и подкрепа. Да могат да осъществяват посредническа дейност и контакт между безработни и институции. Същотака да боравят с нужната информация при насочване на безработните към програмите за заетост и обучение, да посочват мерките за осъществяване на социално сътрудничество в областта на образованието и спорта за активиране на неактивните лица на пазара на труда. По време на курса участниците трябва да натрупат познания за методите на работа, както и умения да прилагат психологически техники при консултиране на безработни в рискови групи.

Резултатите от програмата ще се установят чрез финален изпит под формата на тест. Успешно представилите се ще получат удостоверение за професионална квалификация.

ЕТИКЕТ И ПРОТОКОЛ В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

семинар, 18 – 19 юни

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, както и от други централни и териториални администрации, чиито компетенции и контакти изискват познаването на държавния етикет и протокол. Целта е да се изградят умения за етично делово общуване и рафинирано поведение в средите на държавната администрация. Да се разширят знанията за

административен протокол на поведение при официални срещи и делови контакти. По време на обучението участниците ще се запознаят със същността на етикета и протокола в държавната администрация, видовете етикет, какво представляват етичният кодекс и кодексът за поведение на държавния служител. Какви са функциите, задачите и организацията на държавния протокол. Ще се конкретизират правила и практики на провеждане на протоколни събития, делови срещи, специфики при разговори, преговори, семинари, конференции.

Сред темите са заложили изискванията за етикет и стил на работното място, при делова кореспонденция и разговори. В методиката на обучението са предвидени теория, презентации и практическа част под формата на дискусии, решаване на казуси или въпроси и отговори за проверка на усвоената информация.

Успешно завършилите курсисти ще получат сертификат за темата на обучението.

АКТУАЛНИ АСПЕКТИ ПО ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ИНТЕГРАЦИЯ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ. СОЦИАЛНО-ИКОНОМИЧЕСКА ЗАКРИЛА НА ХОРАТА С ТРАЙНИ УВРЕЖДЕНИЯ

семинар, 23 – 25 юни

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

В семинара ще бъдат поканени социални работници от ДСП и служители на РДСП на АСП, ангажирани в интеграцията на хората с увреждания, както и социални работници и служители, които изпълняват политиката на правителството, свързана с интеграцията на хората с увреждания. Целите са свързани с повишаване на информираността по отношение на съвременните тенденции в политиката за хората с трайни увреждания в контекста на изискванията на световното и европейското законодателство – Конвенция за правата на хората с увреждания.

Акцентът е поставен върху постигане високо ниво на информираността на социални работници по политиката на Република България за интеграция на хората с увреждания и прилагането на нормативните актове в социалното подпомагане, обхващащи хората с трайни увреждания.

Придобиване на възможности за адекватна индивидуална оценка и оказване на социално-икономическа закрила на хората с трайни увреждания на база на потребностите чрез анкетна карта за самооценка на човек с трайно увреждане.

Фокус ще бъде поставен и върху основните насоки в работата на социалния работник при комуникацията с обекта на грижа, както и върху разпоредбите на Конвенцията за правата на хората с увреждания и нейното прилагане. Методологията е основана на интерактивна форма на обучение, при което обучаваните ще бъдат поставяни в условия на постоянно взаимодействие помежду си. Материалът ще бъде представян теоретично посредством мултимедийни презентации. В практическата част са предвидени дискусийни методи – дискусия, дебати, мозъчна атака - чрез разделяне и работа по групи.

В края на обучението участниците ще получат сертификат.

СОЦИАЛНА РАБОТА ЗА ДЕЦА И СЕМЕЙСТВА В РИСК

29 юни – 3 юли - присъствена форма

4 – 31 юли - дистанционна форма

Квалификационната програма се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Програмата е предназначена за социални работници, притежаващи образователна степен „бакалавър” по специалността и/или стаж над 2 години на позицията. Целта на програмата е след приключване на обучителния цикъл участниците да са усвоили и да прилагат принципите на съвременната социална политика, допринасяйки за осъществяването на процеса на деинституционализация на деца според действащата нормативна база.

Да придобият умения за работа по случаи на деца с девиантно и делинквентно поведение, като осъществяват контрол и мониторинг по време и след процеса на взаимодействие. Да разпознават случаи на насилие и трафик на деца, като организират адекватно и професионално дейността си, включвайки и превантивна дейност. Участниците да формират адекватни оценъчни критерии при идентифициране случаи на необходимост от включване в училище за родители. За целта ще се запознаят със същността и проявите на синдрома на родителското отчуждение. Да използват механизмите за взаимодействие с институциите и гражданските организации по координиране на работата по случай. Важна част от обучителния процес е курсистите да се запознаят с рисковете в работата на социалния работник, като следват модели на безопасно поведение и извършва превантивна работа сред рискови групи. В методиката на обучението са застъпени теория в презентации, практически задачи,

дискусионни форми.

След успешното приключване на обучението от присъствена и дистанционна форма курсистите ще получат удостоверение за професионална квалификация по част от професия.

ЕВРОПЕЙСКИ И НАЦИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ И ПРОГРАМИ ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА (В Т.Ч. МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ). НАЦИОНАЛНО ЗАКОНОДАТЕЛСТВО В СФЕРАТА НА ЗАЕТОСТТА И ПАЗАРА НА ТРУДА

семинар, 30 юни – 1 юли

Семинарът се осъществява в рамките на Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

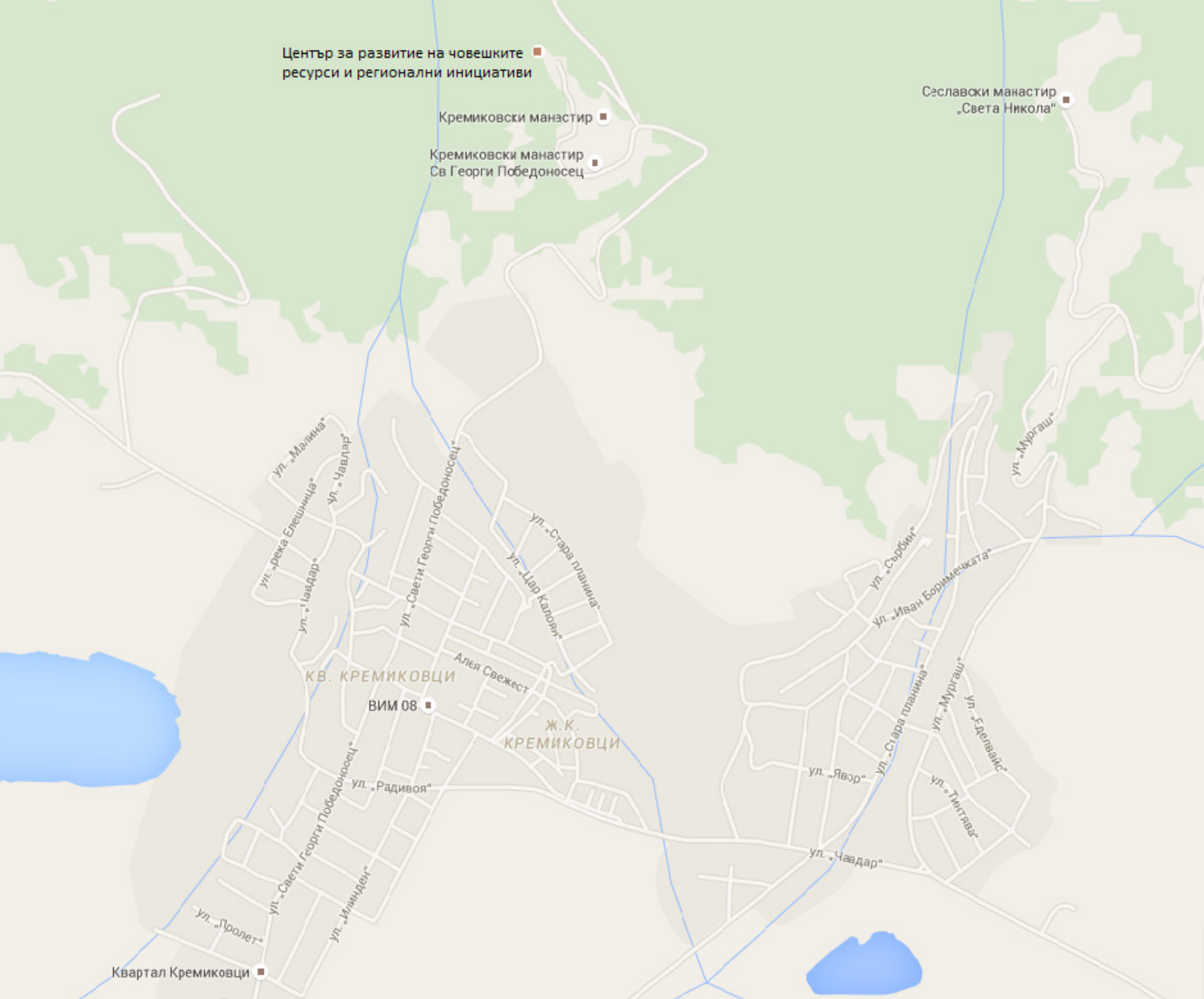
Семинарът е насочен към служители на експертни длъжности от МТСП и агенциите към министъра на труда и социалната политика и от други централни и териториални администрации, социални партньори, НПО. Целите на формата са участниците да подобрят своята информираност относно политиките и добрите практики за насърчаване на заетостта в рамките на ЕС, да разширят познанията си за развитието и резултатите от националните политики, програми и мерки за насърчаване на заетостта и тяхната ефективност и ефикасност. Да се запознаят с възможностите за насърчаване на заетостта и повишаване качеството на работната сила чрез Европейския социален фонд.. Участниците ще имат възможност да се запознаят с актуалните аспекти, практики и инициативи на развитието на пазара на труда в Р България и други страни членки на ЕС.

Програмата има за цел да информира присъстващите за проблемите в развитието на политиката по заетостта на Р България, както и да бъдат обсъдени Националният план за действие по заетостта 2015 и подготвяните програмни и законодателни промени в областта на пазара на труда. В методиката са приложени теоретичната форма на обучение, като част от програмата е структурирана в лекционно изложение, визуализирано с Power Point презентации. Практическият раздел е във вид на дискусии и решаване на задачи за усъвършенстване на придобитите практики и умения.

След приключване на обучението участниците ще получат сертификат.

ПРЕДСТОЯЩИ ОБУЧЕНИЯ ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮЛИ

- Конференция с международно участие на публичните служби по заетостта на страните от Югоизточна Европа за обмен на опит на тема „Електронни услуги за работодатели и търсещи работа лица“;
- Семинар на тема “Оценка на въздействието на законодателството върху демографското развитие”;
- Семинар на тема “Актуални въпроси по прилагане на нормативната уредба при управление на човешки ресурси в държавната администрация”;
- Семинар на тема “Добри практики и новости при въвеждането на принципите на електронното управление в централната администрация”;
- Обучение за незаети лица по НПДЗ в професия “Работник в озеленяването”, специалност “Озеленяване и цветарство”



АЛТЕРНАТИВЕН ТРАНСПОРТ ДО ЦРЧРИ

Автобусна линия 117

делник – в сила от 04.03.2015

От спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
5:41	6:01	7:16	8:10	9:05	10:19	11:17	12:15	13:15	14:20	15:35	16:20	17:21	18:12	19:02	20:27	21:02	22:50	23:54
6:21	7:34	8:28	9:25	10:48	11:46	12:45	13:45	14:55	16:55	17:47	18:37	19:27	21:47					
6:40	7:52	8:46	9:50									19:57						
6:58																		

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
4:30	5:10	6:07	7:01	8:23	9:17	10:15	11:15	12:15	13:25	14:05	15:30	16:20	17:10	18:00	19:00	20:20	21:25	22:30
4:50	5:30	6:25	7:19	8:48	9:46	10:45	11:45	12:50	14:50	15:55	16:45	17:35	18:30	19:35				
	5:49	6:43	7:38															
			7:58															

Автобусна линия 117

предпразник, празник – в сила от 11.10.2014

От спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
6:03	7:03	8:03	9:23	10:03	11:34	12:19	13:00	14:23	15:05	16:35	17:20	18:05	19:25	20:05	21:38	22:38	23:38
		8:43		10:48		13:41		15:50		18:45		20:50					

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
4:40	5:40	6:40	7:20	8:00	9:25	10:10	11:35	12:16	13:40	14:25	15:10	16:40	17:20	18:00	19:25	20:15	21:15	22:15
				40		10:55		12:58		15:55		18:40						

Редакционна колегия

Галина Иванова

Милена Кьосева

Кремена Рикова

Христина Миланова

Графичен дизайн

Десислава Костадинова

Бюлетинът се финансира по Споразумение между
МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Авторските права на този бюлетин са собственост
на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде
копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат претърпени по смисъла на
Закона за защита на авторски права.