



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ЮНИ 2017

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



ОТ ОБУЧАЕМ ДО ЛЕКТОР -
ЕДИН УСПЕШНО ИЗВЪРВАН ПЪТ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА
ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



[HTTP://PDO.CHRDRI.NET](http://PDO.CHRDRI.NET)

НА ФОКУС

В рамките на Споразумението между Международния обучителен център (МОЦ) на Международната организация на труда (МОТ) и ЦРЧРРИ през месец юни 2017 г. ще се проведат пет обучения.

Още в първия ден от месеца ще започне семинар на тема „Практически умения за справяне със стреса при работа с клиенти“. Участниците ще се запознаят със съвременните подходи за ефективно преодоляване на стресови ситуации на работното място.

Измененията и допълненията в Закона за семейните помощи за деца, предложените промени в Правилника за неговото прилагане ще са акцент на семинар, предназначен за социални работници от отделите „Социална закрила“ към дирекциите „Социално подпомагане“ (ДСП) на АСП.

Ефективните политики на пазара на труда са фокусът на програмата на семинар, който ще започне на 8 юни и е предназначен за служители на експертни длъжности от МТСП и Второстепенните разпоредители с бюджет (ВРБ) към министъра на социалната политика и от други централни и териториални администрации, социални партньори.

„Бърз старт“ е въвеждащ квалификационен курс за новопостъпили служители от Дирекциите „Социално подпомагане“ на АСП, който ще се проведе в дистанционна форма в периода 12 юни – 7 юли 2017 г.

В края на месеца Центърът ще организира двудневен семинар с цел дискусия по въпроси, засягащи развитието на човешките ресурси в държавната администрация. В изпълнение на Националния план за действие по заетостта – 2017 г. на 12 юни ще започне вторият от общо три за годината курс по текстообработване за придобиване на професионална квалификация по професия „Оператор на компютър“. Той е насочен към потребностите на безработни лица, регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“ (ДБТ) и цели придобиване на знания и умения, с които те да увеличат шансовете си за реализация на първичния пазар на труда.



ОТ ОБУЧАЕМ ДО ЛЕКТОР- ЕДИН УСПЕШНО ИЗВЪРВЯН ПЪТ

Интервю с архитект Иван Проинов

Архитект Иван Проинов бе лектор на обучение „Озеленяване и цветарство“, което се проведе в периода април-май т.г. То бе много натоварено като програма, тъй като съвместяваше теория и практика на открито, наситено бе с динамика и много позитивно настроение. Затова едва в последния ден, след тържествената част по връчване на удостоверенията на курсистите, архитект Проинов успя да отдели време за кратко интервю за електронния бюлетин на Центъра.



архитект Иван Проинов

За своя професионален път архитект Проинов споделя, че през последните 27 години, освен с озеленяване, паркоустрояване и поддръжка на земеделска земя, се занимава активно с реставрация и дърворезба. Завършил е Националната художествена академия, специалност „Реставрация и консервация на произведения от дърворезба“ и е магистър по „Ландшафтна архитектура“ със специализация „Паркоустрояване“ от Лесотехническия университет. Дипломирал се е и във Факултет по обществени професии със специалност „Сътрудник, кореспондент на средствата за масова комуникация“ – инженерна журналистика и художествена фотография.

Притежава майсторско свидетелство от задругата на майсторите на народните художествени занаяти по дърворезба.

Вие сте за трети път в Центъра. Разкажете ни за поводите на предишните Ви посещения тук.

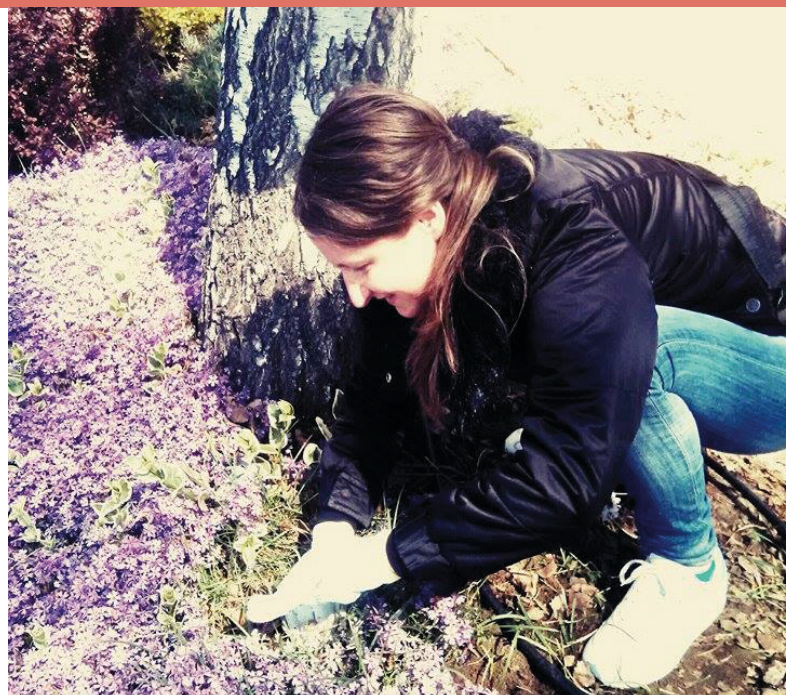
Арх. Проинов: За първи път посетих Центъра през 2008 г. като участник в курс „Текстообработване“. Този курс беше много важен за мен, защото придобих основни знания и умения за работа с компютър. Много съм благодарен на преподавателките Мая Божилова и Даринка Николова. Бях като първокласник, който учи буквите, а те бяха изключително търпеливи и внимателни.

Преди две години завърших успешно курс „Административно обслужване“. От него получих отлични умения за комуникация с хора и институции, научих много за деловата кореспонденция, организацията на документи, съхраняването им и др.

Как стана така, че от курсист в обучение „Административно обслужване“ при нас сега станяхте лектор на курс „Озеленяване и цветарство“?

Арх. Проинов: За трети път съм в ЦРЧРРИ. Този път като лектор. Водя лекции и практически занятия в курс „Озеленяване и цветарство“ по покана на г-н Милан Миланов, старши експерт - дейности по НПДЗ.

Изключително полезно е за един лектор да знае от кое ниво на преподаване да започне. Това, че първо бях курсист, ми помага да подбера точните материали и теми, които са подходящи и интересни за участниците в обучението. Да съобразя краткото време на обучението с обема знания и умения, които курсистите трябва да придобият. И да съм сигурен, че наученото от тях ще бъде запомнено и приложено.

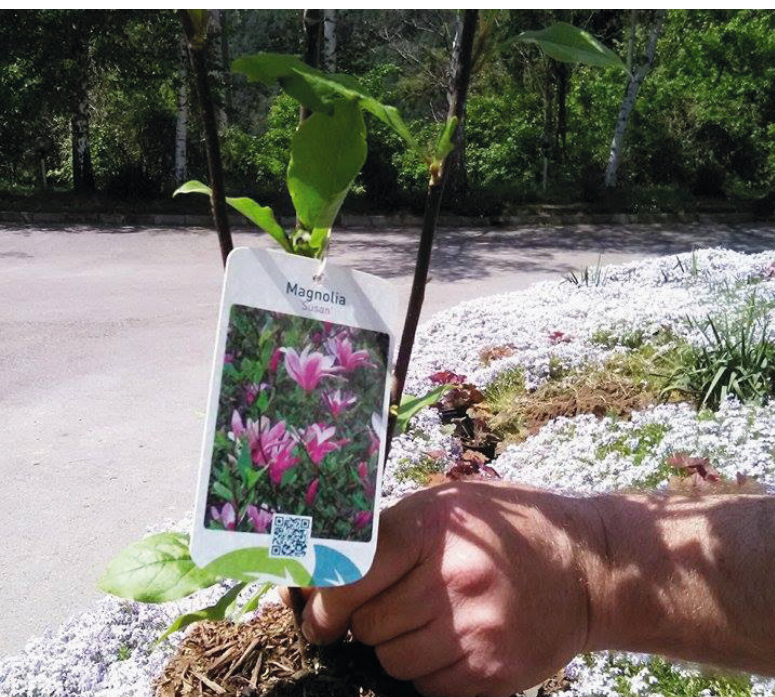


Изкуство или работа е отглеждането на цветя? Първо любов към изкуството ли трябва, за да се занимава човек с цветарство? Или първо е цветарството, което да възпита любов към изкуството?

Арх. Проинов: Цветята винаги са присъствали в живота на хората като се започне от присъствието им в обредите, в традициите. Цветя присъстват при радостни и тъжни поводи. Има ги и в изобразителното изкуство, в дърворезбата. В съвремението цветята могат да се използват и като жив строителен материал, което е чудесно. Защото по този начин се доставя наслада на окото. Човек, който създава цветни композиции, който твори със цветя, малко или много трябва да има усет, чувство към красотата и изкуството.

Може ли грижата за цветята да направи живота ни по-красив, по-спокоен, по-добър? Освен знания и умения за нова професионална реализация, на какво друго искате да научите участниците в него?

Арх. Проинов: В тези последни години, когато внимание се обръща на материалното, когато хората се отчуждават един от друг и се затварят в себе си, такъв курс, особено за хора останали без работа, е полезен. Той ще им вдъхне чувство за красота, нотка







на вдъхновение, на освобождение, на намиране на нещо свое. Те ще имат възможност да се обърнат към себе си, а после да погледнат света с други очи, по нов начин.

Какви са Вашите наблюдения за курсистите в началото на обучението и сега, в неговия край?

Арх. Проинов: Тук ще споделя какво ми каза един от курсистите, което аз приех като оценка: „Знаете ли, сега, когато се разхождам из града, забелязвам природата. Виждам дръвчета, цветя, казвам си че тези ги познавам, на други се опитвам да си спомня имената“. Това е важно за мен! Не да се запомнят всички имена, а това, че съм събудил интереса на хората към заобикалящата ги среда!

Какво е мнението Ви за организацията на обучението?

Арх. Проинов: За мен това е най-добрият обучителен център. Водил съм обучения и на

други места, но тук правят впечатление стройната организация и отличния екип. Всичко се прави така, както трябва да бъде – професионално.



Какви препоръки бихте отправили към организацията на работа на по време на следващия курс по „Озеленяване и цветарство“, който предстои да се проведе през месец юли т.г.?

Арх. Проинов: Имам препоръки преди всичко към себе си и моите часове. За следващи обучения трябва да създам у курсистите чувството за екипна работа. Те идват тук като индивидуалисти, със стремеж да се налагат. Но изграждайки композиция е необходим диалог и компромиси при взимане на решения.

Към ръководството на Центъра имам предложение за разширяване полето на практическа изява. Освен акцент върху цветята, можем да помислим и за изграждане на алеи, беседки, перголи, настилки, архитектурни елементи. По този начин курсистите ще се запознаят с цялостната картина на озеленяването. Защото един парк е съвкупност от цветя, дървета, алеи, пейки.

Според Вас, важно ли е човек да засади поне едно дърво през живота си?



Арх. Проинов: Важно и е задължително! Когато човек засади дърво, той вижда живота. Защото, грижейки се за дървото, той вижда един жив организъм, който расте и дава плодове. Да отглеждаш дърво е все едно да отглеждаш дете.



Заниманието с цветарство и озеленяване може ли да възпита добродетели?

Арх. Проинов: Разбира се! Възпитава се чувство към красотата. Човек усвоява уменията да наблюдава, да съзерцава. И най-важното: научаваме се да създаваме, да променяме! Защото цветята се променят, живата природа се променя. Грижейки се за нея и отразявайки промяната, ние създаваме и виждаме все нови и нови неща!

С какво искате да Ви запомнят курсистите?

Арх. Проинов: С това, че съм един от тях, че съм близо до тях, че помежду ни няма граница, че можем свободно да споделяме това, което мислим и това, което искаме. Ще се радвам, ако продължим да поддържаме контакт и след края на курса. Това ще е най-хубавото.

Благодарим за отделените време и внимание! Желаем Ви успехи и творческо вдъхновение!



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ

ПРАКТИЧЕСКИ УМЕНИЯ ЗА СПРАВЯНЕ СЪС СТРЕСА ПРИ РАБОТА С КЛИЕНТИ

СЕМИНАР, ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 1 – 2 юни 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за социални работници от ДСП и служители от РДСП на АСП, чиито служебни задължения предполагат обслужване на клиенти.

Общуването с клиенти е важен елемент от ежедневната работа на социалните работници. Често те работят с голям обем информация, при дефицит на време и непрекъснато взаимодействие с външни лица или колеги, което създава предпоставка за възникване на стрес на работното място.

Обучението цели запознаване със същността на стреса, реакциите на индивида и потенциалните вреди за здравето, както и усвояване на различни методи и техники за справяне с него.

През двата учебни дни участниците ще придобият знания и умения за ефективно управление на стреса чрез планиране на времето и различни подходи за ефективна работа с различните видове клиенти.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.



НОРМАТИВНИ АКТОВЕ, УРЕЖДАЩИ ОТПУСКАНЕТО НА СЕМЕЙНИ ПОМОЩИ ЗА ДЕЦА ПО РЕДА НА ЗСПД И ПРАВИЛНИКА ЗА НЕГОВОТО ПРИЛАГАНЕ

СЕМИНАР, ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 6 – 7 юни 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ И ЦРЧРРИ



Обучението е предназначено за социални работници от отделите „Социална закрила“ към ДСП на АСП, които в практиката си използват посочената нормативна рамка.

Семинарът ще бъде открит с въведение относно направените изменения и допълнения в Закон за семейните помощи за деца и иницирираните промени в Правилника за неговото прилагане. Участниците ще се запознаят детайлно и с реда за предоставяне на месечните семейни помощи за деца с трайни увреждания и реда за предоставяне на семейните помощи в натура чрез ваучери на непълнолетни майки.

Обучението ще продължи с акценти върху условията и изискванията за отпускане на еднократни помощи при раждане и осиновяване на дете. В тази връзка ще бъдат разискани и конкретни казуси от практиката. Участниците ще споделят собствен опит във връзка с прилагането на конкретните нормативни документи и във финална дискусия ще имат възможност да отправят предложения за промяна в нормативната уредба.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.

ПОВИШАВАНЕ НА ЕФЕКТА ОТ ПРИЛАГАНИТЕ ПРОГРАМИ, ПРОЕКТИ И МЕРКИ НА АКТИВНАТА ПОЛИТИКА НА ПАЗАРА НА ТРУДА

СЕМИНАР, ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 8 – 9 юни 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ И ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за служители на експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и от други централни и териториални администрации, социални партньори, НПО, работещи и участващи във формирането и изпълнението на активната политика, програмите и мерките на пазара на труда.

Основните компоненти на програмата са свързани с въвеждане в методите, принципите и подходите на изследване на ефективните политики на пазара на труда; видове и цел на оценките; съдържание на подхода за последваща оценка на проектите, програмите и мерките за обучение и заетост; изследвани ефекти в последващата оценка.



Работата ще продължи с определяне на нетния ефект на активната политика на пазара на труда на индивидуално ниво - насоченост, релевантност към стратегията на ЕС „Европа 2020“, икономичност, ефективност, ефикасност; представяне на резултати от проведени нетни оценки в България; изработване на насоки за включване на резултатите от оценките в процеса на формиране и изпълнение на активната политика на пазара на труда.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.



ТЕКСТООБРАБОТВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ : 12 юни – 4 август 2017г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА - 2017 г.

Обучението е предназначено за безработни лица, които след приключване на обучението ще могат да използват основните компютърни програми, необходими за стандартни офисни задачи – намиране на информация, участие в разработването на техническа и технологична документация, осъществяване на оперативна дейност, свързана с обработването на документи: въвеждане, разпечатване, обмен на текстови файлове, работа с електронни таблици.

След приключване на обучението курсистите ще познават изискванията и разпоредбите на нормативните документи, регламентиращи дейностите при използване на компютърна техника и ще умеят да се справят с офисните административни процедури.

Успешно завършилите курсисти ще придобият първа степен на професионална квалификация по професия „Оператор на компютър“ и ще получат съответния сертификат за получените компетенции.

ВЪВЕЖДАЩО ОБУЧЕНИЕ ЗА НОВОПОСТЪПИЛИ СОЦИАЛНИ РАБОТНИЦИ „БЪРЗ СТАРТ“

КВАЛИФИКАЦИОННА ПРОГРАМА

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 12 юни – 7 юли 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ДИСТАНЦИОННА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ И ЦРЧРРИ

Програмата е предназначена за новопостъпили социални работници от ДСП на АСП.

Обучението ще се проведе на дистанционната платформа на ЦРЧРРИ и в рамките на 80 учебни часа ще предостави необходимите знания и умения на участниците за успешен старт на новото работно място.

Програмата цели да предостави знания за съвременните ценности и цели на системата на социалното подпомагане, политиките по социално

включване, социалната закрила и интеграцията на хората с увреждания на Р България. Ще бъдат засегнати и основните нормативни документи в тези сфери в ЕС и Р България. Обучението ще предостави знания за подходите и методи в социалната работа.

Участниците ще се запознаят и с дейностите за осъществяване на административното обслужване, познавайки и спазвайки етичните правила за работа с клиенти.

АКТУАЛНИ ВЪПРОСИ ПО ПРИЛАГАНЕ НА НОРМАТИВНАТА УРЕДБА ПРИ УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

СЕМИНАР, ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 29 – 30 юни 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за експерти от звената по управление на човешките ресурси в МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика.

Служителите от звената по управление на човешките ресурси в системата на държавната администрация работят в динамична среда, като прилагат в работата си значителен брой нормативни актове, които се изменят и допълват в съответствие с изискванията на Закона за нормативните актове.

Програмата предвижда да се дискутират планирането на приемствеността и разширяването на възможностите за прилагане

на гъвкаво работно време като алтернатива за ефективно използване на човешкия ресурс, както и привличането и задържането на квалифицирани млади хора чрез включването им в стипендиантската програма. Няма да бъдат подминати и въпроси, свързани с проблеми при оценяването на изпълнението на служителите и по-специално подходът „управление на изпълнението“, както и ролята на звената по човешки ресурси за прилагане на предвидените инструменти, насочени към намаляване на субективизма. Ще бъдат обсъдени теми, свързани с управление на възнагражденията.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.



Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира по Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.

