



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

ЮЛИ 2017

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



НОВИ ХОРИЗОНТИ В
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ ЮЛИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА
WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА
WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



[HTTP://PDO.CHRDRI.NET](http://PDO.CHRDRI.NET)

НА ФОКУС

През месец юли т.г., в рамките на Споразумението между Международния обучителен център (МОЦ) на Международната организация на труда (МОТ) и ЦРЧРРИ ще се проведат три семинара.

Служители на ръководни и експертни длъжности от Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и второстепенните разпоредители с бюджет (ВРБ) към министъра на труда и социалната политика, ще бъдат поканени на обучение, което ще разгледа механизма

По заявка на Агенцията по заетостта (АЗ) ще се проведе изнесен семинар в гр. Смолян, предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от регионалните дирекции „Бюро по труда“ (ДБТ). Те ще придобият знания и умения за ефективно общуване в екип и с клиенти.

През настоящият месец ще завърши едно от дистанционните обучения, започнало през месец юни т.г. - за новопостъпили социални работници, което тази година се провежда изцяло на дистанционната платформа на Центъра.

Курсовете за професионална квалификация за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда продължават да се провеждат и през летните месеци. През м.юли ще започне нов курс по „Озеленяване и цветарство“, а 28 лица обучени в професиите „Касиер“ и „Производство на кулинарни изделия и напитки“ завършват успешно и ще могат да се реализират на пазара на труда, възползвайки се от летния туристически сезон.

По заявка на МТСП, в началото на месеца Центърът ще бъде домакин на подготвителен експертен семинар с международно участие, на който ще се обсъжда Конвенция 131 на МОТ и възможностите за нейната ратификация.



на предварителна и последваща оценки на въздействието на нормативните актове в Р България.

Процесът по извеждане на деца с увреждания от специализирани институции е фокусът на семинар, предназначен за служители от отделите за „Закрила на детето“ в дирекциите „Социално подпомагане“ (ДСП) на Агенцията за социално подпомагане (АСП), служители на експертни длъжности от ДАЗД и НПО, представители на общинската администрация и социалните услуги.

НОВИ ХОРИЗОНТИ В ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА

След проведената през месец май 2016 г. международна министерска конференция на тема: „Посрещане на демографските предизвикателства в страните-участници в Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ)“ и приетата на нея Декларация, Центърът за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи, съвместно с МТСП започна изпълнението на проект „Посрещане на демографските предизвикателства в страните-участници в ПСЮИЕ“.

Република България постави демографската проблематика сред приоритетите на своята Програма в рамките на Председателството на Процеса за сътрудничество в Югоизточна Европа (юли 2015 – юни 2016 г.).

Проектът „Посрещане на демографските предизвикателства в страните-участници в ПСЮИЕ“ стартира в началото на месец май 2017 г. и ще се изпълнява в тясно сътрудничество между Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и ЦРЧРРИ до края на годината. Той е насочен към изграждане и поддържане на транснационална мрежа от експерти на страните-членки на ПСЮИЕ за дългосрочно сътрудничество и обмяна на опит и добри практики. Изпълнението на проекта ще допринесе за предприемане на мерки за насърчаване на пазара на труда, повишаване на трудовата мобилност, подпомагане на младежката заетост и на активния и продуктивен

живот на възрастните хора, подобряване на качеството на човешкия капитал, улесняването на териториалното и трансгранично сътрудничество за изграждане и поддържане на региони за устойчиво развитие и приобщаващ растеж.

Приоритетните направления и задачи в областта на демографската политика на Република България са формулирани в Актуализираната Национална стратегия за демографско развитие на населението в Република България 2012 – 2030 г. и са насочени към реализиране на следната цел - забавяне темповете на намаляване на броя на населението с тенденция за



стабилизирането му в дългосрочен план и осигуряване на високо качество на човешкия капитал, включващ хората с тяхното здравословно състояние, образование, квалификация, способности и умения. Прилага се интегриран подход за максимално обхващане на демографските проблеми. Основната насока на работата в сферата на демографската политика е ограничаване на негативните въздействия на демографските дисбаланси върху публичните финанси и социалните системи. МТСП ръководи, координира и контролира осъществяването на държавната политика в областта на демографското развитие, както и дейността по анализиране, оценяване и прогнозиране на демографските процеси в сътрудничество с други

държавни органи, социални партньори и неправителствени организации.

Осъществяването на Проекта ще подкрепи по-тясното сътрудничество между страните-участници в ПСЮИЕ за посрещане на демографските промени. По-конкретно, това ще се изрази в предприемане на мерки на пазара на труда, повишаване на трудовата мобилност, насърчаване на младежката заетост и на активния и продуктивен живот на възрастните хора. Някои от акцентите на тези мерки са подобряване на качеството на човешкият капитал, ефективното трансгранично сътрудничество, както и устойчивото развитие и реализиране на приобщаващ растеж.

До 2050 г. **ще има само двама души**
в трудоспособна възраст на всеки
жител над 65 години



източник: Доклад на ООН относно световното население

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮЛИ

СЕМИНАР С МЕЖДУНАРОДНО УЧАСТИЕ НА ТЕМА „ЕФЕКТИВЕН СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ В КОНТЕКСТА НА ПОЛИТИКИТЕ ПО ДОХОДИТЕ ОТ ТРУДА – ПО ПЪТЯ НА СЪГЛАСИЕТО“

4 – 5 юли 2017 г.

Обучението е част от подготовката на трипартитен семинар с участие на експерти от МОТ и представители на други държави - членки на МОТ, планиран да се проведе в ЦРЧРРИ през м. октомври т.г. и който ще предостави форум за обсъждане на процеса на ратификация на Конвенция 131 и последващото докладване на нейното прилагане.

Целевата група на този подготвителен семинар включва ангажирани с политиката ръководни и експертни кадри от МТСП, други държавни институции като Министерство на финансите, Националният осигурителен институт, Националната агенция по приходи и Националният статистически институт, представители на областни и общински администрации, организациите на социалните партньори, както и други заинтересовани страни. Очаква се чрез видео конферентна връзка участие да вземат държавни експерти, работещи по тази проблематика от Република Словакия, Република Хърватска, Република Румъния.

Семинарът цели да укрепи социалният диалог на национално и областно ниво в сферата на доходите от труд, да проучи опита на други страни – членки на ЕС по създаване на механизъм за определяне размера на минималната работна заплата (МРЗ), въз основа на който се формират политики за повишаване на заплащането на труда чрез намаляване на дела на скритото заплащане и работещите бедни, както и да подкрепи процеса на социален диалог по ратификацията на Конвенция 131.

В рамките на събитието участниците ще имат работно посещение в гр. Кюстендил, където в среща с представители от Областния съвет за тристранно сътрудничество, ще се дискутират актуални подходи и техники на различни нива при формиране доходите от труд.

ОЦЕНКА НА ВЪЗДЕЙСТВИЕТО НА НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

СЕМИНАР

5 – 6 юли 2017 г.

ПРИСЪСТВЕНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ

ОСЪЩЕСТВЯВА СЕ В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО МЕЖДУ МОЦ НА МОТ И ЦРЧРРИ

Оценката на въздействието стои в основата на модерния нормотворчески процес. Въвеждането на механизма на оценка на въздействието на политиките и нормативни актове в Р България е обект на почти постоянен дебат в обществото през последните десет години.

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, имащи отношение към оценка на въздействието на нормативните актове.



Участниците ще се запознаят с оценяването като механизъм, който помага да се определи реалното въздействие на въведените нормативни промени в сравнение с първоначалните очаквания. Това ще предостави възможност за критичен преглед на предприетите действия по отношение на поставените цели и осъществяването на желаните промени за гражданите, техните организации, обществото и държавата.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.

ЕТАПИ НА ПЛАНИРАНЕ И ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА ПРОЦЕСА ПО ИЗВЕЖДАНЕ НА ДЕЦА ОТ СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ИНСТИТУЦИИ, МЕХАНИЗМИ НА МЕЖДУИНСТИТУЦИОНАЛНО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ. РАЗВИТИЕ НА МРЕЖА ОТ СОЦИАЛНИ УСЛУГИ

СЕМИНАР

10 – 11 юли 2017 г.

ПРИСЪСТВЕНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ

Осъществява се в рамките на Споразумението между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за служители от РДСП и социални работници от отделите за „Закрила на детето“ в ДСП на АСП, служители на експертни длъжности от ДАЗД и НПО, представители на общинската администрация и социалните услуги, които са децентрализирани и се управляват от местната власт.

Учебната програма предвижда дискусия по законодателството при работа с деца и принципите на взаимодействие на междуинституционално ниво между участниците в процеса по преместване на деца с увреждания

от специализирана институция и настаняването им в услуга от резидентен тип.

Семинарът цели придобиване на знания и умения, необходими при взаимодействието с представители на различните институции, ангажирани в процеса на извеждане на деца от специализираните институции и изграждане на умения за разработване на модел за реинтеграция на децата.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.



ЕФЕКТИВНО ОБЩУВАНЕ В ЕКИПА. РАЗРЕШАВАНЕ НА КРИЗИ И КОНФЛИКТИ НА РАБОТНОТО МЯСТО

СЕМИНАР

13 – 14 юли 2017 г.

ПРИСЪСТВЕНА ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ,

ДП „БГЦПО“, гр. Смолян

ОСЪЩЕСТВЯВА СЕ В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО МЕЖДУ МОЦ НА МОТ И ЦРЧРРИ



Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от ДБТ на АЗ.

С оглед подобряване качеството на работата на служителите на ДБТ на АЗ е необходимо те да познават същността, етапите и разновидностите на конфликтите и факторите, които им влияят.

Семинарът ще запознае участниците със същността, техниките и начините за ефективно общуване в екип и как да разрешават възникнали кризи и конфликти на работното място.

Акцентът на обучението е поставен върху изясняването на стратегии на поведение на личността в конфликтни ситуации.

Програмата на обучението включва запознаване с психологията на малката група, съпоставка между понятията „малка група“ и „екип“ и в какво се състоят особеностите на екипната работа.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.

ОЗЕЛЕНЯВАНЕ И ЦВЕТАРСТВО

27 юли – 17 август 2017 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА ЗА 2017 г.*

В курса ще вземат участие 15 незаети лица, регистрирани в ДБТ по местоживее. Те ще придобият знания за: правилата за безопасна работа според спецификата на професията и боравенето със съответните сечива и инструменти; морфологичните особености на растенията, биологичната характеристика и живота на парковите растения; основните видове декоративна растителност и начините за нейното производство и отглеждане; предварителната подготовка на терена за озеленяване; правилата и изискванията за изготвяне на планова композиция на паркови обекти.

Теоретичната им подготовка ще бъде подкрепена с придобиване на практически умения за разпознаване на основните видове декоративна и паркова растителност, размножаване, произвеждане и отглеждане на различни растителни видове, затревяване на терени и засаждане на декоративни дървета, храсти и цветя съгласно технологичните изисквания на работа. В обучението на курсистите е включено и изработване и поддръжка на паркови композиции.

Всички успешно завършили участници ще придобият удостоверение по образец на МОН за владение на част от професия „Работник в озеленяването“.



Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

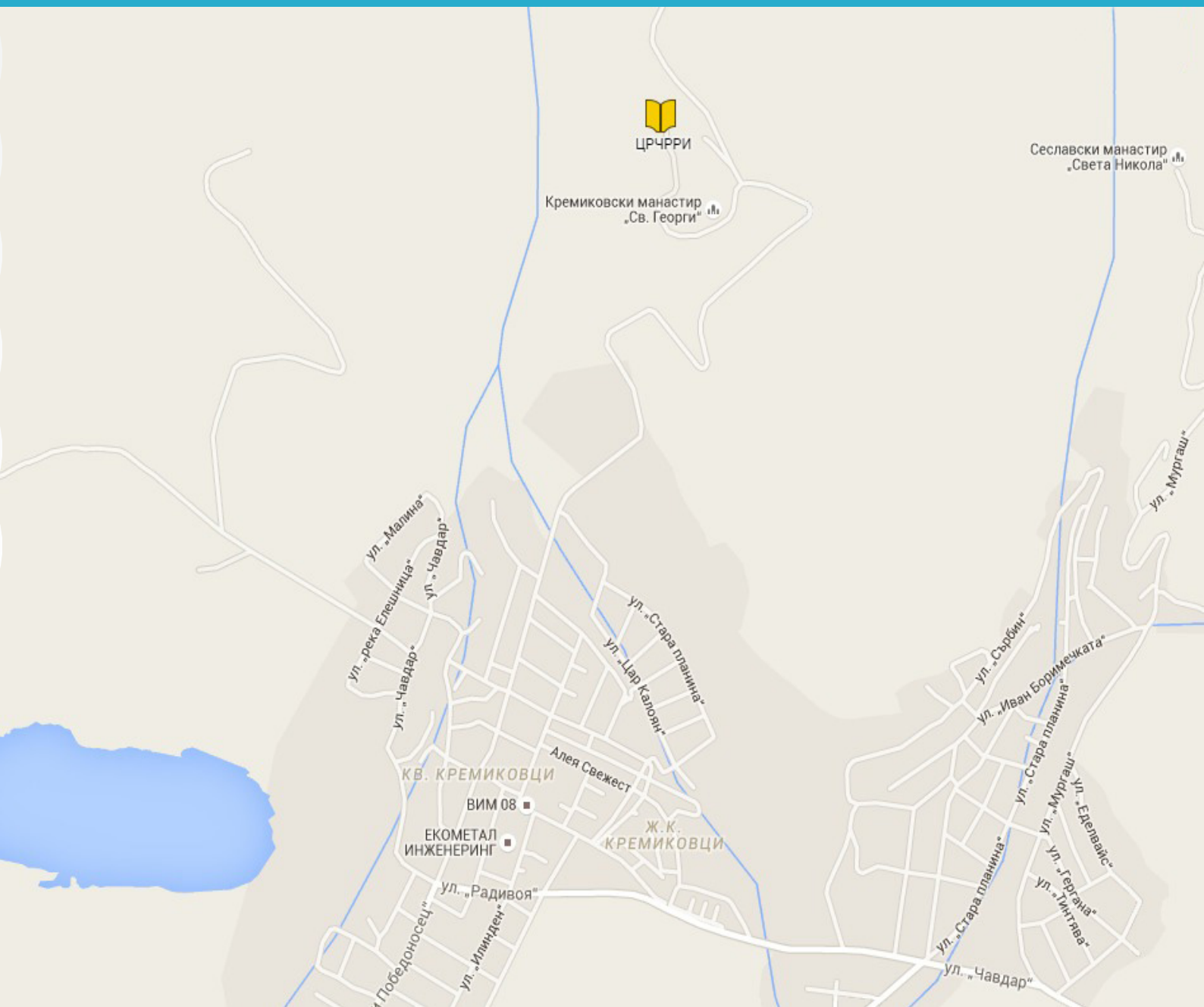
д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира по Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



АЛТЕРНАТИВЕН ТРАНСПОРТ ДО ЦРЧРРИ

Автобусна линия 117

делник - в сила от 19.06.2017

от спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

5	6	7	8	9
5:44	6:12 6:39	7:04 7:25 7:46	8:07 8:29 8:54	9:19 9:45
10	11	12	13	14
10:15 10:48	11:21 11:54	12:27	13:02 13:37	14:17
15	16	17	18	19
15:02 15:47	16:27 16:57	17:27 17:54	18:20 18:46	19:12 19:38
20	21	22	23	
20:05 20:33	21:02 21:47	22:52	23:57	

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8
4:51	5:17 5:42	6:07 6:27 6:48	7:09 7:30 7:56	8:21 8:46
9	10	11	12	13
9:16 9:49	10:22 10:55	11:28	12:03 12:38	13:18
14	15	16	17	18
14:03 14:48	15:28 15:58	16:28 16:55	17:21 17:47	18:13 18:39
19	20	21	22	23
19:06 19:34	20:03 20:48	21:53		23:03

Автобусна линия 117

предпразник - в сила от 17.06.2017

от спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

6	7	8	9	10
6:05	7:05	8:05 8:50	9:35	10:20
11	12	13	14	15
11:15	12:20	13:25	14:30	15:35
16	17	18	19	20
16:40	17:40	18:40	19:40	20:45
21	22	23	24	
21:50	22:55		24:00	

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8
	5:12	6:12	7:12 7:58	8:43
9	10	11	12	13
9:28	10:23	11:28	12:33	13:38
14	15	16	17	18
14:43	15:48	16:48	17:48	18:48
19	20	21	22	23
19:53	20:57		22:02	23:07