



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

ОКТОМВРИ 2017

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



ФОРУМ ПО ВЪПРОСИТЕ НА СОЦИАЛНОТО
ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО СЪБРА ИНСТИТУЦИИ
И ЧАСТНИ ПРЕДПРИЕМАЧИ



ТРИПАРТИТНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ
НА КАПАЦИТЕТ ЗА РАЗВИТИЕ ПОЛИТИКАТА
ПО ДОХОДИТЕ ОТ ТРУД



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА
ПРЕЗ МЕСЕЦ ОКТОМВРИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА
WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА
WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

НА ФОКУС

В графика на обученията за месец октомври т.г. са предвидени да се проведат три семинара за служители от държавната администрация и едно трипартидно обучение с международно участие. Започват и общо три курса за професионална квалификация по НПДЗ. Продължават и обученията на дистанционната платформа за служители от администрацията на Агенцията за социално подпомагане и Агенцията по заетостта. Понастоящем се провеждат две професионални програми за социални работници на теми: „Социална подкрепа на лица и семейства“ и „Социална работа за деца и семейства в риск“, които са организирани в смесена форма

(присъствена и дистанционна) и в които Центърът има почти десетгодишен натрупан успешен опит.

Втората група новоназначени служители на ръководни длъжности от Дирекции „Бюро по труда“ в Агенцията по заетостта, изпълняващи ролята на наставници, ще се обучат изцяло дистанционно по програмата „Добро управление“.

Този месец в Клуба на лектора протича обмяна на мнения по актуалната за преподавателите тема: „Дискусията като метод на преподаване – методи и техники“.



ФОРУМ ПО ВЪПРОСИТЕ НА СОЦИАЛНОТО ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО СЪБРА ИНСТИТУЦИИ И ЧАСТНИ ПРЕДПРИЕМАЧИ

На 12 септември т.г. в град Етрополе при много голям интерес, се проведе информационно мероприятие на тема „Социално предприемачество - предизвикателство и възможности за развитие в Югозападен район“. То бе организирано от Министерството на труда и социалната политика със съдействието на Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи. Залата към народно читалище „Тодор Пеев -1871“ бе запълнена до краен предел от желаещите да се запознаят с възможностите за развитие на социално предприемачество в района.

Форумът бе открит от кмета на община Етрополе - г-н Димитър Димитров, който в приветствието си към присъстващите определи инициативата като възможност за обсъждане на предизвикателствата и добрите практики в областта на социалното предприемачество, които биха могли да предоставят шанс за достоен труд на гражданите.

На събитието присъства и заместник – министъра на труда и социалната политика д-р Султанка Петрова, която в обръщението си към присъстващите подчерта необходимостта от подобен тип регионални срещи, за да могат



експертите от администрацията да достигнат близо до хората и да намерят ефикасни решения за проблемите, които се срещат при развитието на социално предприемачество на местно ниво. Тя отбелязва още, че социалното предприемачество заема все по-значимо място в икономиката на страната и насочи вниманието към важен ресурс – финансираните с европейски и национални фондове програми и мерки, чрез които биха могли да се насърчават и да се гарантира устойчивост на все повече социални предприятия.

„Това може да бъде не само бизнес, който да се развива за подпомагане на уязвимите групи от българското общество, а и една подкрепа на българската икономика. Доброто взаимодействие между държавата, местната власт, бизнеса, синдикатите и неправителствените организации е от ключово значение за развитието на регионите“ - допълни д-р Султанка Петрова.



снимка: Община Етрополе

На форума присъстваха кметове и кметски наместници от общината домакин, представители на местната администрация, както и общините Правец, Ботевград и Пирдоп. Участие във форума взеха още Националната федерация на работодателите на инвалиди (НФРИ) и редица частни фирми.

Г-жа Мими Иванова, управител на общинско предприятие „Мир-И“ ЕООД в град Етрополе и г-н Доброслав Илиев, управител на общинско предприятие „Пролет“ ЕООД в град Пирдоп представиха добри практики на устойчиви социални предприятия за хората с увреждания.



снимки: Община Етрополе



ТРИПАРТИТНО ОБУЧЕНИЕ ЗА ИЗГРАЖДАНЕ НА КАПАЦИТЕТ ЗА РАЗВИТИЕ ПОЛИТИКАТА ПО ДОХОДИТЕ ОТ ТРУД

Във връзка с договорената в края на 2016 г. техническа помощ от Международната организация по труда (МОТ) по ратификация на Конвенция 131 и в резултат от експертната мисия на МОТ, състояла се през м. март 2017 г., в периода 17 – 19 октомври т.г. експерти на МОТ се предвижда да посетят нашата страна за предоставяне на консултации по анализа на националното ни законодателство и изготвянето на изискуемите доклади по прилагане на Конвенцията. Това ще се осъществи в рамките на три последователни дни с представители на Министерство на труда и социалната политика (МТСП), на други заинтересовани държави и представителни институции и на социалните партньори.

По предложение на МОТ, на учебно посещение по същото време в ЦРЧРРИ се очаква да пристигне и делегация от служители на ръководни и експертни длъжности от Република Молдова. То има за цел да запознае участниците в него с натрупания български опит при формирането

и прилагането на политиките на доходите от труд, в т.ч. и на минималната работна заплата и набирането и обработката на статистически данни, необходими за осъществяването на тази работа.

В един от дните ще се организира трипартитно обучение по въпросите на определянето на минималната работна заплата, в рамките на което експерти на МОТ ще представят принципите и критериите на нейното изчисляване, сравнителен анализ на политиките в рамките на ЕС и добри европейски практики. От българска страна участие ще вземат служители на МТСП, Министерство на финансите, Министерство на икономиката, НСИ, НОИ и НАП, както и експерти на социалните партньори, занимаващи се с проблематиката на доходите от труд и минималната работна заплата. Обучението ще се проведе в ЦРЧРРИ съвместно с представители на публичната администрация, работеща по въпросите на доходите от труд на Република Молдова.



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ОКТОМВРИ

ОПЕРАТИВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 2 ОКТОМВРИ – 26 ОКТОМВРИ 2017 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2017 г.*



В обучението ще вземат участие безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще бъдат обучени по част от професията в рамките на програма от 150 учебни часа, съгласно Закона за професионалното образование и обучение, държавните образователни изисквания за професията „Оперативен счетоводител“, утвърдени в Наредба № 27 от 09.01.2012 г. за придобиване на квалификация по професията, и в съответствие с последните регламентирани изисквания на Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО).

По време на курса участниците ще придобият знания и умения относно правилата за поддържане на безопасна работа с оборудването и техниката на работното място; правата и задълженията на работника в трудовия процес, съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател; основните икономически категории; нормативната уредба, регламентираща счетоводната дейност; счетоводните операции и технологията на осъществяването им и пр.

Обучението ще завърши с полагане на изпит по теория и практика. Успешно завършилите участници ще получат Удостоверение за придобиване на част от професия, съгласно Наредба № 4/16.04. 2003 г. на МОН.



ДЕЛОВИ УМЕНИЯ ЗА ВОДЕНЕ НА СРЕЩИ И ПРЕГОВОРИ. ИМИДЖ И УСПЕХ

СЕМИНАР

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 5 – 6 ОКТОМВРИ 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

Ефективното деловото общуване на работното място е ключов фактор, който обуславя резултатите от съвместната дейност и взаимоотношенията между служителите на една администрация. Познаването на неговата същност, структура, функции и практиките за неговото оптимизиране е от решаващо значение за успеха на екипната работа. Наличието на добри делови и комуникативни умения допринася до голяма степен за постигането на високи постижения на работното място и формират благоприятна административна култура в организацията.

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет (ВРБ) към министъра на труда и социалната



политика и от други централни и териториални администрации, чието служебно ежедневие предполага водене или участие в делови срещи и преговори.

Целта на семинара е да повиши знанията на участниците относно същността, структурата, функциите и разновидностите на деловото общуване и усъвършенстване на комуникационните компетентности, както и усвояване на похвати за изграждане на позитивен имидж като условие за постигане на успех.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат за участие.



ПРОГРАМНО ОСИГУРЯВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 9 ОКТОМВРИ 2017 г. – 21 ФЕВРУАРИ 2018 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2017 г.*

Информационните технологии се развиват бързо и навлизат във всички области и сектори на икономиката в страната. Увеличават се компютърните системи и компютърните мрежи, броят на активните потребители на Интернет. Това прави секторът на информационните технологии един от най-динамично развиващият се. Той предлага и най-много възможности за реализация на специалисти в тази област.

Обучението е предназначено за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене.

Те ще придобият знания и умения за работа с операционни системи, компютърни архитектури, системи за управление на база данни и технология на програмиране.

След завършване на курса участниците ще получат Свидетелство за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Програмист“, специалност „Програмно осигуряване“.

ЕКСКУРЗОВОДСКО ОБСЛУЖВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 16 ОКТОМВРИ 2017 г. – 9 НОЕМВРИ 2017 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2017 г.*

Обучението е предназначено за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене.

Туризмът е приоритетен отрасъл в българската икономика и необходимостта от квалифицирани кадри непрекъснато нараства. Основната цел на обучението е придобиване на професионални компетенции за екскурзоводско обслужване, които включват: усвояване на професионален речеви етикет при общуване с гости и

туристи, по установена стандартна процедура; придобиване на висока обща култура по отношение на туристическите обекти и маршрути в страната и овладяване на технологията на екскурзоводската дейност.

Успешно завършилите участници ще получат Удостоверение за придобиване на част от професията „Екскурзовод“, съгласно Наредба № 4/16.04. 2003 г. на МОН.



КОМПЛЕКСНО ОБСЛУЖВАНЕ НА УЯЗВИМИ ГРУПИ НА ПАЗАРА НА ТРУДА ЧРЕЗ ПРИЛАГАНЕ НА ИНДИВИДУАЛЕН ПОДХОД ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ

СЕМИНАР

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 23 – 24 ОКТОМВРИ 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ



Семинарът е предназначен за служители на ръководни, експертни длъжности и специалисти от дирекции „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта, чиято дейност е свързана с трудово посредничество и предоставяне на услуги на клиенти.

Процесът на консултиране на клиентите на ДБТ изисква постоянно усъвършенстване на уменията на трудовите посредници за слушане и

говорене, за даване и получаване на ефективна обратна връзка.

Програмата на семинара е разработена изцяло с оглед на практическата приложимост на знанията. Участниците ще бъдат запознати с процеса на консултиране на клиенти от групите в неравностойно положение на пазара на труда.

В хода на работата ще бъдат анализирани основните проблеми и затруднения при работа с лица от целевата група. Специално внимание ще бъде отделено за усъвършенстване на практическите умения на трудовите посредници за комплексно предоставяне на услуги.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие.



ЕЛЕКТРИЧЕСТВО И ЕЛЕКТРИЧЕСКИ МАГНИТНИ ПОЛЕТА. РИСКОВЕ И МЕРКИ ЗА БЕЗОПАСНОСТ. ПРАКТИЧЕСКИ АСПЕКТИ НА КОНТРОЛНАТА ДЕЙНОСТ

СПЕЦИАЛИЗИРАНО ОБУЧЕНИЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 24 – 26 ОКТОМВРИ 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

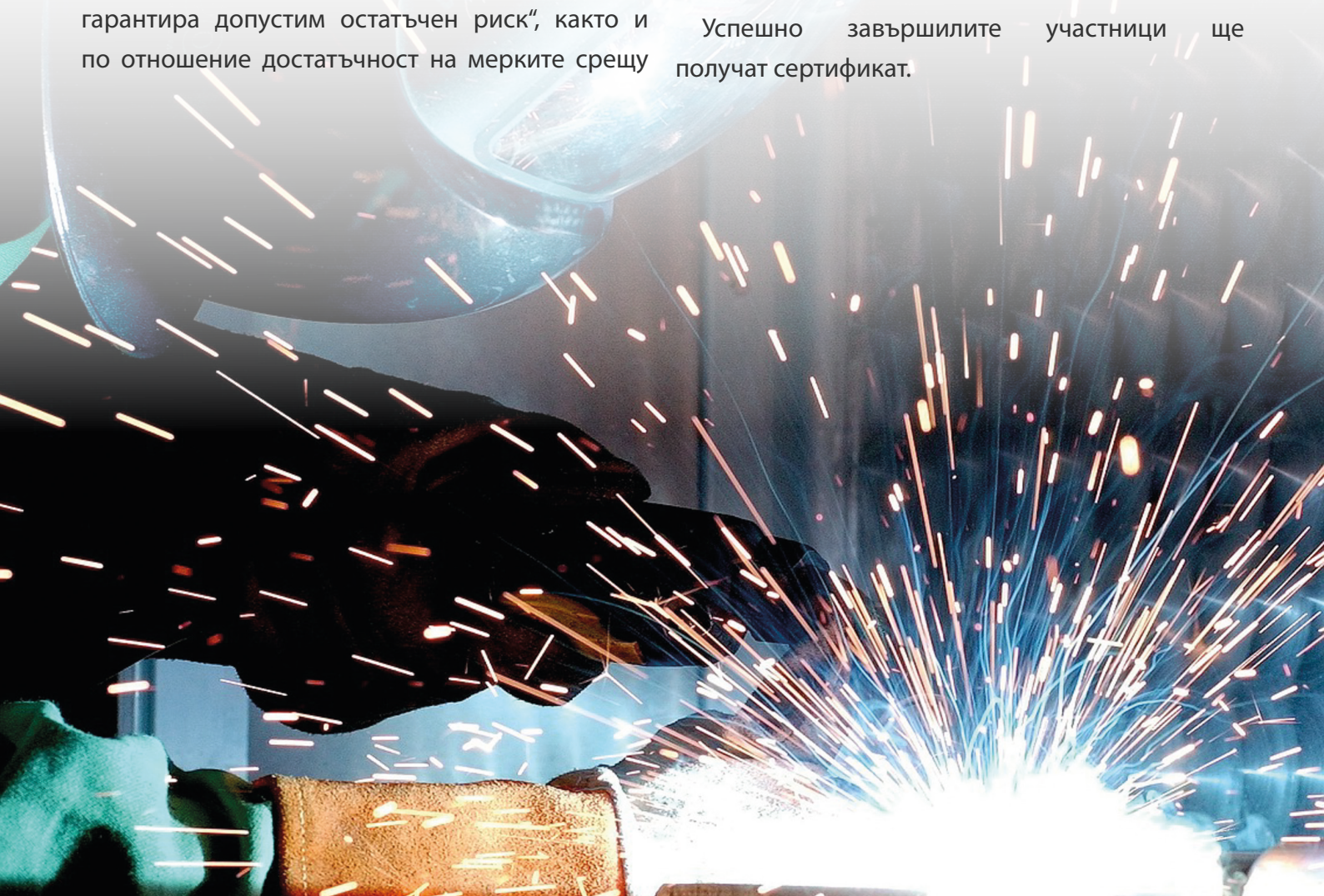
Обучението е предназначено за инспектори от Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда“, осъществяващи контрол по електрообзавеждане с напрежение до 1000 V.

Те ще придобият знания и умения за: идентифициране на опасностите, свързани с въздействието на нейонизиращите лъчения и мерките срещу тях; определяне степента на риска в контекста на правилото „спазването на всички изисквания на законодателството гарантира допустим остатъчен риск“, както и по отношение достатъчност на мерките срещу

риска в следните три направления: устройство на електрическите съоръжения и източниците на нейонизиращите лъчения, правила за техническа експлоатация, безопасност при експлоатация и ремонтни работи.

Обучението е за придобиване на квалификационна група по електробезопасност съгласно чл. 20, ал.1 от Правилника за безопасност и здраве при работа по електрообзавеждане с напрежение 1000 V.

Успешно завършилите участници ще получат сертификат.



НАСТАВНИЧЕСТВОТО В СИСТЕМАТА НА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

СЕМИНАР

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 25 ОКТОМВРИ – 20 НОЕМВРИ 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ДИСТАНЦИОННА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ



Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от Дирекции „Бюро по труда“, изпълняващи ролята на наставници.

Агенцията по заетостта има натрупан дългогодишен положителен практически опит в сферата на наставничеството, който се нуждае от систематизиране и обогатяване, въз основа на съвременните тенденции в развитието на човешките ресурси.

По време на работата, чрез платформата за дистанционно обучение на Центъра, участниците ще имат възможност да се запознаят последователно с целите на наставничеството, механизмите и критериите за определяне на наставници. В продължение на няколко сесии те ще

проследят процеса и съдържанието на наставничеството, като същевременно ще надградят знанията и уменията си за единен и последователен подход при подпомагане развитието на служителите. В процеса на работа специално внимание ще бъде обърнато на функциите на наставничеството и неговите елементи, както и на ролята и отговорността на наставника.

В края на обучението ще бъде направен анализ на резултатите от наставничеството за подпомагане, допълнително обучение и развитие на служителите. То ще завърши с решаването на практическа задача, базирана на материала от всички засегнати теми.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат.



Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира по Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.

