



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

НОЕМВРИ 2017

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



КЛУБЪТ НА ЛЕКТОРА ПОДПОМАГА
ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЯТА
ЧРЕЗ КОНЦЕПТУАЛНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА
ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА
WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА
WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



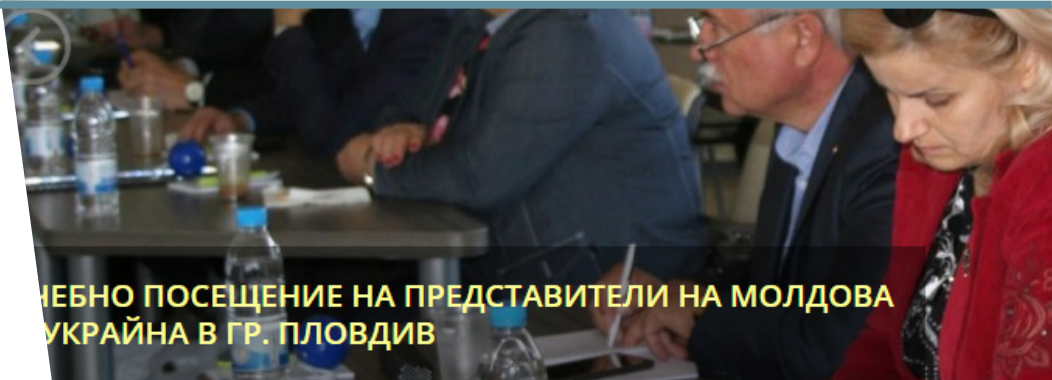
PDO.CHRDRI.NET

НА ФОКУС

На уебсайт

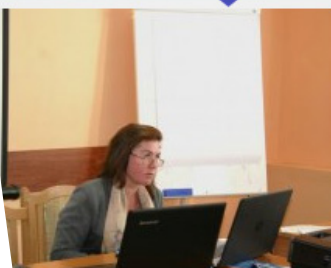
WWW.CHRDRI.NET

можете да намерите актуална
информация за всички
организираны от Центъра събития



НЕБНО ПОСЕЩЕНИЕ НА ПРЕДСТАВИТЕЛИ НА МОЛДОВА
УКРАЙНА В ГР. ПЛОВДИВ

АКТУАЛНИ СЪБИТИЯ



През месец ноември т.г., ЦРЧРРИ ще бъде домакин на учредителна среща на мрежата от експерти по демография на страните - участници в Процеса на сътрудничество в Югоизточна Европа (ПСЮИЕ). Тя се организира съвместно от МТСП и Центъра в изпълнение на заложеното в Съвместната декларация на министрите на труда и социалната политика, приета по време на Международната конференция „Посрещане на демографските предизвикателства в страните - участници в ПСЮИЕ“ (гр. София, 12-13 май 2016 г). Срещата е предвидена да се проведе през периода

13-17 ноември с участието на представители на страните от ПСЮИЕ и на националната ни администрация, ангажирана с проблемите на демографската политика. В събитието ще вземат участие и представители на Фонда за населението на ООН, Регионалния съвет за сътрудничество и Международния обучителен център на МОТ, както и представители от България, Македония, Румъния, Турция, Черна гора, Молдова.

По време на мероприятиято ще бъдат представени резултатите от първото по рода си сравнително проучване, извършено от екип

от български изследователи от Института за изследване на населението и човека при БАН през периода май - юли 2017 г. за съвременните демографски промени и предизвикателства пред страните - участници в ПСЮИЕ.

Програмата на събитието включва и представяне на доклад относно възможностите за проектно финансиране на страните - участници в ПСЮИЕ за изпълнението на съвместни проекти, насочени към справяне с демографските предизвикателства в Югоизточна Европа, както и презентирание и обсъждане на модулна обучителна програма на тема: „Управление на демографската промяна и развитие на работната сила“. Програмата има за цел да повиши капацитета на администрацията, ангажирана с демографската проблематика за подкрепа на развитието на работната сила в контекста на управлението на съвременните демографски промени и е предназначена за широк кръг представителни на публичните администрации в социалната сфера и пазара на труда от

страните – участници в ПСЮИЕ, чиято работа касае пряко формулирането и реализацията на политиките по разрешаване на демографските проблеми, както и на експерти от изследователски организации, от неправителствения сектор, социални партньори, работещи по проблемите на пазара на труда и развитието на работната сила.

По време на учредителната среща ще бъдат взети важни решения, касаещи приоритетите на работа през 2018 г.

Продължават да се провеждат и планираните за 2017 г. семинари за служители от държавната администрация, работещи в МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика.

В рамките на настоящия месец ще завършат последните две изцяло дистанционни обучения за годината. Те се изпълняват по одобрени професионални програми за новопостъпили социални работници в АСП и за новоназначени служители на ръководни длъжности в АЗ.





Социални работници от АСП, служители на експертни длъжности от ДАЗД, представители на общините и НПО, чиято служебна практика включва работа с граждани на трети държави, получили международна закрила, ще участват в семинар по въпросите на социалната работа с граждани на трети държави, получили международна закрила.

В семинар за успешно поведение пред аудитория, служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и от други централни

и териториални администрации, ще развиват уменията за ефективна междуличностна комуникация.

По Националния план за действие по заетостта 2017 г. ще започне професионален курс за 15 безработни лица, регистрирани в бюрата по труда, които ще придобият квалификация по част от професията „Оперативен счетоводител“.

Информация за всички актуални събития, провеждащи се в Центъра, можете да намерите на интернет страницата www.chrdri.net.

КЛУБЪТ НА ЛЕКТОРА ПОДПОМАГА ЕФЕКТИВНОСТТА НА ОБУЧЕНИЯТА ЧРЕЗ КОНЦЕПТУАЛНИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

През 2017 г. дигиталният продукт Клуб на лектора (www.lecturerclub.com), продължи работата си с поредица от успешни дискусии, които повишиха методическия капацитет на Центъра. Основният замисъл на Клуба е споделяне и обсъждане на методически въпроси от лекторите, които са съпричастни към дейността на Центъра и извън рамките на обученията.

Първата за годината дискусия бе на тема „Баланс на елементите в провеждането на едно обучение“ и се проведе през месец март. В нея бе поставен акцент върху „правилната пропорция“ между отделните елементи в едно обучение така, че то да бъде достатъчно успешно и ефективно, както за обучаемите, така и за лектора.

Изхождайки от тезата, че едно обучение за възрастни е съставено от три основни компонента: предварителна работа с потенциалните обучаеми, същинско обучение, постобучителен етап и отчитайки факта, че предварителният етап вече е обсъждан в Клуба, тазгодишната дискусия надгражда миналогодишната, като включва допълнително разглеждане и на другите два елемента от обучителния процес. Формира се мнението, че когато се анализира баланса на цялостното обучение, се отделя много повече внимание на същинската част като се negliжира предварителната работа. А този етап дава възможност за предварително опознаване на аудиторията и за прилагане на



индивидуален подход в същинското обучение. **Постигането на заложените цели в обученията** се обсъжда като тема в Клуба през месец юни. В хода на тази дискусия като затруднение за ефективността на обучението, се очерта разнородната аудитория в курсовете за безработни лица. Незадоволителната подготовка по ключови компетентности, с която участниците постъпват в обученията, допълнително усложнява нормалното усвояване на заложените по учебната програма знания и умения.

Като важни елементи от тази дискусия се формираха приложението на индивидуалният подход към участниците и необходимостта от по-тесен диалог с работодателите.

Лекторите насочиха вниманието и към включване в учебните програми на психологически модул (предимно в курсовете за безработни лица), който ще мотивира вече обучените лица да се реализират на пазара на труда, а да не търсят повторно включване в квалификационни програми, което е често срещана практика от работата на Центъра.

Част от обученията на Центъра за служителите от държавната администрация се провеждат частично или изцяло в дистанционна форма. Това бе причината да започне обсъждане на темата за **техники за въздействие на пасивна аудитория при дистанционни обучения**. По нея взеха отношение част от тюторите, които обучават на дистанционната платформа. В дискусията се открииха както силните, така и слабите страни на тази форма на обучение. Предложенията на участниците са за съставяне на видео-модули,

които да могат да се ползват многократно от обучаемите и които биха могли да компенсират липсата на жив контакт. Прилагането на индивидуален подход към всеки участник, който е напълно съвместим с функционалностите на дистанционната платформа, както и съставяне на работни случаи и казуси за обсъждане от самите участници в обучението, бяха основните предложения, които се очертаха при обобщението на дискусията. Този подход е част от метода на включващото обучение, който се прилага в част от обученията в Центъра и е изцяло практически ориентиран.

Съвсем скоро приключи обсъждането и на темата за **дискусията като метод на преподаване**, чрез която се изразиха мнения по отношение на методите и подходите за провеждане на дискусии при обученията в Центъра. При модерирането на самата дискусия се обособиха две основни



направления за коментари - структурирана (по сценарий) или свободна дискусия?

Преподавателите, които се включиха в обсъждането, са от различни тематични области, което даде възможност за по-широко разгръщане на вижданията от гледна точка на приложението на дискусии в различните обучителни програми.

Участниците в Клуба на лектора, се обединиха около идеята, че дискусиите, независимо от вида им, подпомагат процесите на обучение и постигането на консенсус за формиране на трайни знания и намиране на най-доброто решение, защото всяка дискусия притежава и дава възможност за извличане на компетентна и полезна информация, позволява използването на различни форми и методи за провеждането на занятията, създавайки положителна нагласа за активно участие на всички участници в процеса на обучение.

Единодушно бе мнението, че дискусията като метод на обучение следва да е насочена към постигане на определени конкретни, практически цели. Темата на дискусията трябва да предоставя възможност за обсъждане на едни и същи въпроси от различни гледни точки, за споделяне и обосноваване на различни мнения. Необходимо е да бъде формулирана така, че да провокира обучаемите към търсене на различните варианти за решаване на дискуссионните въпроси.

При свободната дискусия може да се излезе извън рамките на времето и темата и да не се обсъдят важните, съществените проблеми, чието решение се търси.

Обсъждането на дадена тема не е просто споделяне на мнение или запълване на време. Лекторът или модераторът трябва да има не само

задълбочени знания по темата, но и да владее техниките за провеждането ѝ, което предполага и по-специфичен подход при работа с аудитория. Дискусията трябва да се насочва, за да могат обучаемите свободно да споделят и обосновават тезите си, но и да не се отклоняват от темата. Точно тук е съществената роля на модератора, който трябва умело да насочва обучаемите към достигане на научно-обосновани изводи. В заключение може да се каже, че като метод на обучение дискусията е много отговорна и трудна за реализиране задача за преподавателите.

Обсъжданите теми в Клуба на лектора през тази година, дават насоки за подобряване на обучителният процес, предложени от преките участници в него. Чрез тази форма на набиране на информация (директно от преподавателите), екипът от методисти на Центъра се стреми към максимално удовлетворение на потребностите на всички участници в обученията – лектори, курсисти и работодатели.



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ

КОМУНИКАТИВНИ И ПРЕЗЕНТАЦИОННИ УМЕНИЯ. УСПЕШНО ПОВЕДЕНИЕ ПРЕД АУДИТОРИЯ

СЕМИНАР

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 9 – 10 НОЕМВРИ 2017 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика и от други централни и териториални администрации.

Програмата на семинара се основава на постиженията на теорията и практиката в областта на публичната реч и актуалните способности за представяне на интерактивни презентации. Тя обхваща базовите знания и умения, които служителите в държавната администрация следва да притежават за провеждане на подходяща за дадена аудитория комуникация, за изготвяне на мултимедийна презентация или на друга неконвенционална форма на представяне и предаване на информация.

По време на обучението ще бъдат обсъдени повечето форми на публична реч и ще се анализират подходящите подходи и средства за една успешна презентация пред аудитория. Участниците в него ще могат да изградят практически умения за взаимодействие

с публиката, включително и важните умения за моделиране на сесиите с въпроси и отговори и справянето с т.нар. „проблемни“ участници.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.



ОПЕРАТИВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 13 НОЕМВРИ – 7 ДЕКЕМВРИ 2017 Г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛЕН ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2017 Г.*



В обучението ще вземат участие безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще бъдат обучени по част от професията в рамките на програма от 150 учебни часа, съгласно Закона за професионалното образование и обучение, държавните образователни изисквания за професията „Оперативен счетоводител“, утвърдени в Наредба № 27 от 09.01.2012 г. за придобиване на квалификация по професията, и в съответствие с последните регламентирани изисквания на Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО).

По време на курса участниците ще придобият знания и умения относно правилата за поддържане на безопасна работа с оборудването и техниката

на работното място; правата и задълженията на работника в трудовия процес, съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател; основните икономически категории; нормативната уредба, регламентираща счетоводната дейност; счетоводните операции и технологията на осъществяването им и пр.

Обучението ще завърши с полагане на изпит по теория и практика. Успешно завършилите участници ще получат Удостоверение за придобиване на част от професия, съгласно Наредба № 4/16.04. 2003 г. на МОН.

ЕВРОПЕЙСКИ И НАЦИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ДЪЛГОСРОЧНА ГРИЖА. ПЛАН ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ ЗА ДЪЛГОСРОЧНА ГРИЖА

СЕМИНАР

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 21 – 22 НОЕМВРИ 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ И ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за служители от регионалните дирекции за социално подпомагане на АСП и НПО, които участват в прилагането на политики, стратегии и планове, свързани с дългосрочната грижа.

По националната цел „Намаляване на бедността и насърчаване на социалното включване“ следва активно да се работи върху процеса на деинституционализация, разширяването на достъпа и качеството на предоставените социални и здравни услуги и предоставянето на нови модели на услуги, които в по-пълна степен да отговорят на потребностите на хората в уязвимо положение.

В резултат на семинара участниците ще разполагат с информация и знания за националните и европейски документи и европейски практики в областта на дългосрочната грижа и ще могат да се справят с ключови предизвикателства, постижения и проблеми в процеса на деинституционализация на възрастните хора и хората с увреждания.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.



СОЦИАЛНА РАБОТА С ГРАЖДАНИ НА ТРЕТИ ДЪРЖАВИ, ПОЛУЧИЛИ МЕЖДУНАРОДНА ЗАКРИЛА

СЕМИНАР

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 23 – 24 НОЕМВРИ 2017 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за социални работници от АСП, служители на експертни длъжности от ДАЗД, представители на общините и НПО, чиято служебна практика включва работа с граждани на трети държави, получили международна закрила.

От началото на 2017 г. значителен брой граждани на трети държави (ГТД) са потърсили международна закрила на територията на Р България. Ако от началото на създаването на система за убежище през 1992 г. до 2013 г. броят на лицата, търсещи закрила беше около 1000 човека на година, то този брой достигна 7000 през 2013 г. и нарасна до 11 000 през 2014 г. Продължи да се увеличава и през 2015 г., като данните достигнаха над 20 000 лица. През 2016 г. са регистрирани 18 990 души или с 6% спад в сравнение с предходната година. Голяма част от тях получават международна закрила, което означава, че следва да се ползват от правата на българските граждани.

Като страна по Конвенцията за статута на бежанците от 1951 г. и Нюйоркския протокол за статута на бежанците от 1967 г., България има международни задължения да приема на своята територия хора, които бягат от война и/или не могат да се ползват от закрилата на техните страни на произход.

За тях страната осигурява прием и възможности за интеграция.

След завършване на семинара участниците ще могат да идентифицират уязвимост и възможности за социална подкрепа за получили международна закрила лица, както и да водят случаи на уязвими лица, получили международна закрила, вкл. и непридружени малолетни и непълнолетни лица.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат.



Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

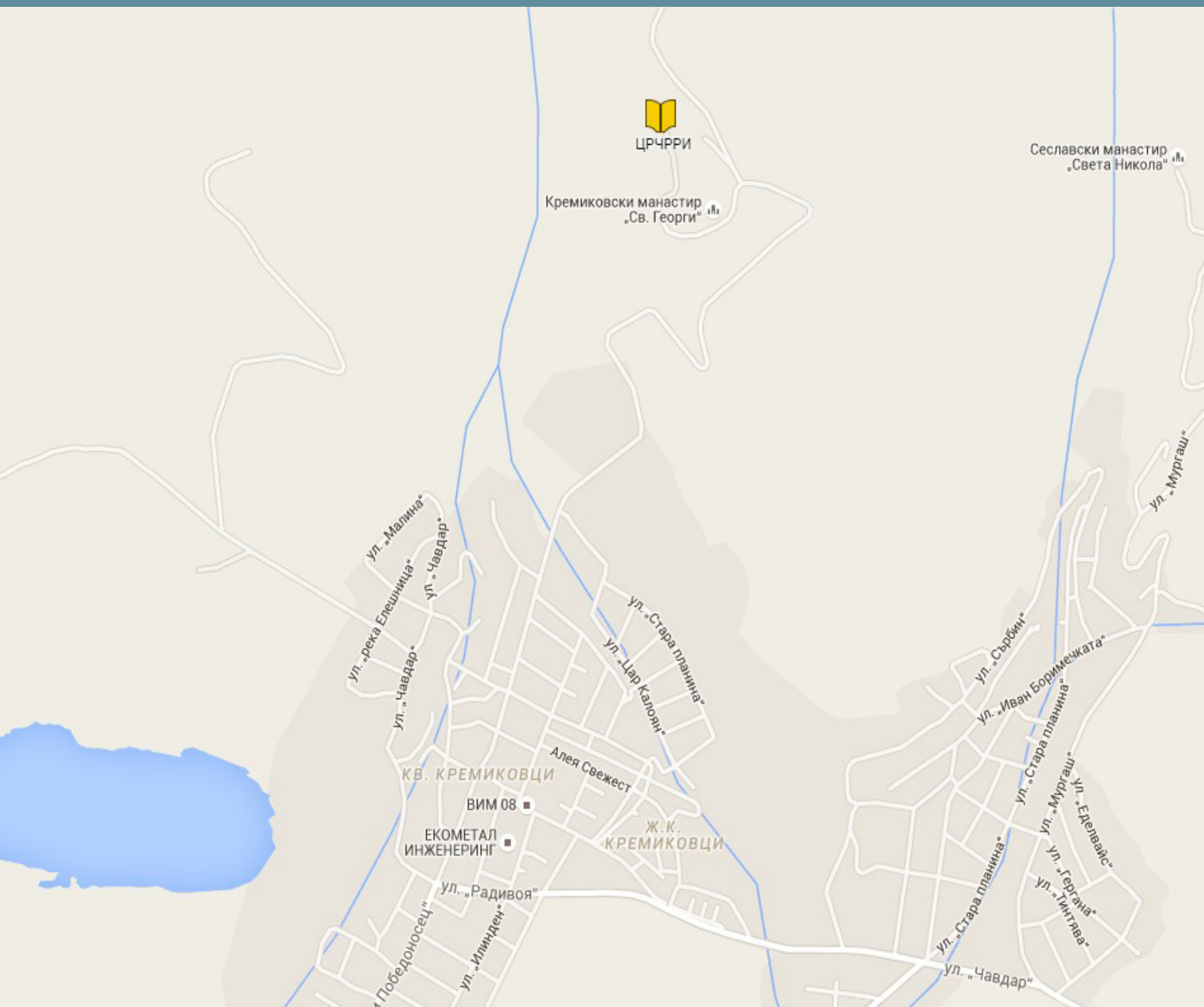
д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира по Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



АЛТЕРНАТИВЕН ТРАНСПОРТ ДО ЦРЧРРИ

Автобусна линия 117

делник - в сила от 19.06.2017

от спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

5	6	7	8	9
5:44	6:12 6:39	7:04 7:25 7:46	8:07 8:29 8:54	9:19 9:45
10	11	12	13	14
10:15 10:48	11:21 11:54	12:27	13:02 13:37	14:17
15	16	17	18	19
15:02 15:47	16:27 16:57	17:27 17:54	18:20 18:46	19:12 19:38
20	21	22	23	
20:05 20:33	21:02 21:47	22:52	23:57	

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8
4:51	5:17 5:42	6:07 6:27 6:48	7:09 7:30 7:56	8:21 8:46
9	10	11	12	13
9:16 9:49	10:22 10:55	11:28	12:03 12:38	13:18
14	15	16	17	18
14:03 14:48	15:28 15:58	16:28 16:55	17:21 17:47	18:13 18:39
19	20	21	22	23
19:06 19:34	20:03 20:48	21:53		23:03

Автобусна линия 117

предпразник - в сила от 17.06.2017

от спирка кв. Кремиковци към спирка Автостанция Изток

6	7	8	9	10
6:05	7:05	8:05 8:50	9:35	10:20
11	12	13	14	15
11:15	12:20	13:25	14:30	15:35
16	17	18	19	20
16:40	17:40	18:40	19:40	20:45
21	22	23	24	
21:50	22:55		24:00	

От спирка Автостанция Изток към спирка гр. Бухово

4	5	6	7	8
	5:12	6:12	7:12 7:58	8:43
9	10	11	12	13
9:28	10:23	11:28	12:33	13:38
14	15	16	17	18
14:43	15:48	16:48	17:48	18:48
19	20	21	22	23
19:53	20:57		22:02	23:07