



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

ЮНИ 2018

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



КУРСИСТИ ОБЛАГОРОДИХА
ЦВЕТНИТЕ ПЛОЩИ В ЦЕНТЪРА



ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ИНОВАТИВЕН
МЕТОД НА ОБУЧЕНИЕ ЗА ВЪЗРАСТНИ
СЕ ОБСЪДИ В КЛУБА НА ЛЕКТОРА



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА
ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА
WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА
WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

НА ФОКУС

През месец юни т.г., в ЦРЧРРИ ще се проведат три семинара в присъствена форма за служители от държавната администрация.

Социални работници и експерти от Агенцията за социално подпомагане (АСП), ще имат възможност да задълбочат знанията си за методите и подходите на работа, които се прилагат при настаняване на деца в приемни семейства. Те ще се занимават и с практическите насоки по прилагането на нормативната уредба за предоставяне на услугата „приемна грижа“.

С възможностите за повишаване на ефекта от прилаганите програми, проекти и мерки на активната политика на пазара на труда ще се запознаят служители на експертни длъжности от Министерството на труда и социалната политика (МТСП) и от второстепенните разпоредители с бюджет (ВРБ) към министъра на труда и социалната политика и от други централни и териториални администрации, работещи и участващи във формирането и изпълнението на активната политика на пазара на труда.

Ежегодно през месец юни Центърът организира обучение за служители от звената по човешки ресурси на ВРБ към министъра на труда и социалната политика, където се обсъждат актуални въпроси по прилагане на нормативната уредба при управление на човешките ресурси в държавната администрация.

Тазгодишният семинар ще има предимно практическа насоченост, като се предвижда в него да се включи и работа на дигиталният продукт Смартнет www.smartnetbg.net.

Обученията на дистанционната платформа на Центъра продължават и през летния период, като през месец юни ще стартира специализирано обучение за новоназначени социални работници. Техни колеги, с придобит стаж, ще продължат да надграждат знанията и уменията си в други две програми за повишаване на квалификацията си по част от професията по обучителни програми, стартирали през предходния месец.

Вторият за годината дистанционен курс за ръководители в системата на Агенцията по заетостта (АЗ) на тема „Добър мениджър“ ще стартира в края на месеца.



A photograph of a garden bed. In the foreground, there are several clusters of red flowers with white centers, likely Verbena. Behind them, there is a large area of purple flowers. In the background, there are yellow-green shrubs. The garden is set against a dark, possibly stone or concrete, wall.

Безработни лица, обучаващи се съгласно Националният план за действие по заетостта (НПДЗ) – 2018, ще имат възможност да се включат в два курса за професионална квалификация, съответно по „Озеленяване и цветарство“ и „Текстообработване“.

Градините на Центъра

КУРСИСТИ ОБЛАГОРОДИХА ЦВЕТНИТЕ ПЛОЩИ В ЦЕНТЪРА

Тече активния период на курсовете за озеленители по НПДЗ, в които безработни лица, освен, че придобиват знания по професията „Работник в озеленяването“, прилагат на практика уменията си, като полагат грижи за цветните площи около учебния корпус. Близко 30 курсисти се включиха в облагородяването

на флоралните зони, в които бяха засадени пролетни цветя, храсти и дръвчета.

В курсовете за озеленители се включват хора с различни интереси, обединени от любовта си към природата.





Живко Кацаров

На 37 години от София. Бивш спортист е и много обича природата. Включил се е в курса, защото иска да научи повече за цветята и както сам казва „душата се обогатява с информация“ в такива обучения. Той сподели, че би се занимавал професионално след приключване на обучението, ако е добре платено предложеното работно място.

Параскева Георгиева

Бивш финансов контролър, но цветарството ѝ е хоби. Има много голямо желание да го превърне в своя професия и да се занимава с ландшафтно озеленяване и поддръжка.



ПРЕДЛОЖЕНИЕ ЗА ИНОВАТИВЕН МЕТОД НА ОБУЧЕНИЕ ЗА ВЪЗРАСТНИ СЕ ОБСЪДИ В КЛУБА НА ЛЕКТОРА

В Клуба на лектора /www.lecturerclub.com/ бе предложен за обсъждане проект за апробиране на нов метод на обучение, разработен специално от методист на ЦРЧРРИ. Под името „Ротационен метод“, проектът е ориентиран към повишаване на ефективността в т.нар. „soft skills“ (меки умения) на малка група обучаеми, предимно с утвърдени професионални функции или такива, които имат необходимост от затвърждаването и надграждането им.

Под „Ротация“ в разписаният метод се има предвид принципа на замяна (ротация) на функцията на обучаваното лице. Това означава, че всеки обучаван ще има възможност да бъде в ролята на обучител, паралелно с функцията си на обучаван, както и на оценител.

Чрез прилагането на ротационният метод на обучение се цели по-пълноценно участие на всички участници в обучителната програма. Смяната на местата в схемата на обучителния процес ще ангажира максимално вниманието на обучаваните, като в същото време ще ги стимулира към по-висока креативност и последователност, изхождайки от обстоятелството, че всеки един ще трябва индивидуално да се справи успешно и с ролята на преподавател.

Когато обучаваният е в позицията на лектор, той ще трябва да представи пред групата своя

блиц-лекция. Така той ще бъде в условията на конкуренция с останалите участници, т.е. мотивацията да покаже най-доброто, на което е способен, за да бъде разбран и оценен от групата. Ролята на оценител е последната ротация в метода.

Поставени в центъра на обучението, участниците могат да се представят или провалят в своята блиц-лекция, но във всички случаи този полезен опит за влизане в различните роли (обучаем/обучител/оценител) при равни условия с всички останали участници, е много полезен инструмент за самооценка през призмата на групата като цяло, както и като индивидуални лица.

Проектът на метода, подробно описан, бе предоставен на членовете на Клуба за дискусия, която се разгърна в няколко насоки:

1. тематични области за приложение;
2. целева група;
3. продължителност;
4. форма на обучение (присъствена и/или дистанционна).



Новият метод бе посрещнат с интерес от страна на лекторите, които се консултираха не само в Клуба, но и извън него в неформални срещи помежду си и с методистите на Центъра. Активността им в Клуба красноречиво показва, че този форум има своето важно предназначение в учебната дейност на Центъра – да подпомага развитието на методическия ресурс, с което да се постигне по-високо качество на обученията.

Лекторите смятат, че предложеният метод е иновативен, съобразен с новите, модерни обучителни формати и ще подпомогне развитието на презентационни и аналитични умения и може да помогне усвояването на преподавания материал. Много важен момент за включване на участниците в ротационно обучение е тяхната мотивация, която вече е обсъждана в Клуба на лектора и в дискусиата за новият метод отново „изплува“ на преден план. Лекторите смятат, че ротационният

метод е приложим само при високо мотивирани участници, защото създава много повече условия за ангажираност и съпричастност в тях към обучението. Безспорно, едно от най-големите предимства на ротационният метод е неговата практическа насоченост и приложимост, както и възможността да се прилага в различни форми - дистанционни, смесени, еднородни групи и т.н.

Като всяка новост, и проекто-предложението на ротационното обучение отчита не само одобрение, но и резерви. Това насочва вниманието на методическия отдел на Центъра към коригиране в разписаното съдържание и доусъвършенстване на проекта, базирани на всички лекторски мнения.

Следва процеса на апробиране на ротационното обучение, с което практически ще се даде възможност да се провери ефективността му.

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ

ОЗЕЛЕНЯВАНЕ И ЦВЕТАРСТВО

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 4 юни – 28 юни 2018 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НПДЗ - 2018 г.

В курса ще вземат участие 15 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживеене. Те ще придобият знания за правилата за безопасна работа според спецификата на професията и боравенето със съответните сечива и инструменти, морфологичните особености на растенията, биологичната характеристика и живота на парковите растения, основните видове декоративна растителност и начините за нейното производство и отглеждане, предварителната подготовка на терена за озеленяване, както и за правилата за изготвяне на планова композиция на паркови обекти.

Теоретичните познания ще бъдат затвърдени с практическа работа под напътствията на лектора, в резултат на което курсистите ще могат: да разпознават основните видове декоративна и паркова растителност, да размножават, произвеждат и отглеждат различни растителни видове, ще са в състояние да затревяват терени и засаждат декоративни дървета, храсти и цветя съгласно технологичните изисквания на работа. В обучението на курсистите са

включени теми по изработване и поддръжка на подходящи паркови композиции.

Всички успешно завършили участници ще придобият удостоверение по образец на МОН за владение на част от професия „Работник в озеленяването“.



СПЕЦИАЛИЗИРАНО ОБУЧЕНИЕ ЗА СОЦИАЛНИ РАБОТНИЦИ ЗА ОБЩО ВЪВЕЖДАНЕ В ПРОФЕСИЯТА „БЪРЗ СТАРТ“

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 4 юни – 2 юли 2018 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ДИСТАНЦИОННА

ОБУЧЕНИЕТО СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕ МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ



Програмата е предназначена за новопостъпили социални работници от ДСП на АСП.

Обучението ще се проведе на дистанционната платформа на ЦРЧРРИ и в рамките на 80 учебни часа ще предостави необходимите знания и умения на участниците за успешен старт на новото работно място.

Програмата цели да предостави знания за съвременните ценности и цели на системата на социалното подпомагане, политиките по социално включване, социалната закрила

и интеграцията на хората с увреждания на Р България. Ще бъдат засегнати и основните нормативни документи в тези сфери в ЕС и Р България. Обучението ще предостави знания за подходите и методи в социалната работа.

Участниците ще се запознаят и с дейностите за осъществяване на административното обслужване, познавайки и спазвайки етичните правила за работа с клиенти.

Успешно завършилите участници ще получат сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

РАБОТА С ПРИЕМНИ РОДИТЕЛИ И ДЕЦА, НАСТАНЕНИ В ПРИЕМНИ СЕМЕЙСТВА - ОЦЕНКА И ПРОУЧВАНЕ НА КАНДИДАТИ ЗА ПРИЕМНИ СЕМЕЙСТВА, КАЧЕСТВО НА УСЛУГАТА „ПРИЕМНА ГРИЖА“

СЕМИНАР, 5 – 6 юни 2018 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за служители от териториалните структури на АСП – социални работници и експерти от АСП, служители на експертни длъжности от ДАЗД, както и специалисти от неправителствения сектор.

Социалната услуга „приемна грижа“ е от изключително значение за институционализираните деца и децата в риск. Чрез нея се осигурява растеж и възпитание на подрастващите в сигурна семейна среда.

Приоритет в работата на служителите от отделите „Закрила на детето“ (ОЗД) към съответните дирекции „Социално подпомагане“ (ДСП) в страната е развитието и усъвършенстването на „приемната грижа“ като социална услуга в общността. В тази връзка обученията на служителите от териториалните структури на АСП цели да повиши ефективността и качеството на работата им и съответно да се укрепи капацитета на служителите от ОЗД към ДСП по отношение на приемната грижа.

В резултат на семинара участниците ще прилагат адекватно актуализираната нормативна уредба по отношение на социалната услуга „приемна грижа“ и ще работят за повишаване качеството на приемната грижа за настанените деца, което ще допринесе за ефекта на процеса на дейностна институционализация.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



ТЕКСТООБРАБОТВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ : 11 юни – 3 август 2018 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НПДЗ - 2018 г.



Обучението е предназначено за безработни лица, които след приключване на обучението ще могат да използват основните компютърни програми, необходими за обслужването на стандартни офисни задачи – да намират информация, да участват в разработването на техническа и технологична документация, да осъществяват оперативна дейност, свързана с обработването на документи: въвеждане, разпечатване, обмен на текстови файлове, да работят с електронни таблици.

След приключване на обучението курсистите ще познават изискванията и разпоредбите на нормативните документи, регламентиращи дейностите при използване на компютърна техника и ще умеят да се справят с офисните административни процедури.

Успешно завършилите курсисти ще придобият първа степен на професионална квалификация по професия „Оператор на компютър“ и ще получат съответния сертификат за получените компетенции.

ПОВИШАВАНЕ НА ЕФЕКТА ОТ ПРИЛАГАНЕ ПРОГРАМИ, ПРОЕКТИ И МЕРКИ НА АКТИВНАТА ПОЛИТИКА НА ПАЗАРА НА ТРУДА

СЕМИНАР, 12 – 13 юни 2018 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

Семинарът е предназначен за експерти от МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика и от други централни и териториални администрации, социални партньори, неправителствени организации, работещи и участващи във формирането и изпълнението на активната политика, програмите и мерките на пазара на труда.

Активната политика е обект на засилен интерес и анализи не само поради очакванията за осезаеми социални ефекти, но и поради значимите финансови средства, необходими за осъществяването ѝ. Мониторингът и оценката на ефективността на провежданите активни политики е сред приоритетните задачи и в Европейската стратегия по заетостта и е от съществено значение при формирането и насочването на политиката по заетостта.

Целта на обучението е придобиване на знания относно информационното осигуряване на процеса на вземане на решение в сферата на пазара на труда, както и повишаване административния капацитет на служителите и представители на заинтересованите страни за анализ на ефектите на активната политика на пазара на труда.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



АКТУАЛНИ ВЪПРОСИ ПО ПРИЛАГАНЕ НА НОРМАТИВНАТА УРЕДБА ПРИ УПРАВЛЕНИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ В ДЪРЖАВНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

СЕМИНАР, 28 – 29 юни 2018 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО МЕЖДУ МОЦ НА МОТ и ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за експерти от звената по управление на човешките ресурси в МТСП и второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика.

В семинара ще бъдат разгледани ключови моменти от управлението на човешките ресурси в държавната администрация. Преди всичко, в съответствие с новите моменти в нормативната уредба, ще бъде дискутиран механизма за планиране на човешките ресурси и методите за анализ и оценка на потребностите от тях.

Впоследствие, ще бъдат обсъдени промените в уредбата за длъжностите, касаещи проектирането на длъжности в зависимост от конкретните потребности на

административната структура и спецификата на дейността ѝ, както и промените, насочени към разработването на адекватни длъжностни характеристики.

Семинарът цели надграждане на знанията относно управлението на човешките ресурси в държавната администрация в контекста на промените в нормативната рамка, както и споделяне на добри практики и опит в управлението на човешките ресурси в системата на МТСП.

На успешно завършилите семинара ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



СПЕЦИАЛИЗИРАНО ОБУЧЕНИЕ ЗА РЪКОВОДИТЕЛИ В СИСТЕМАТА НА АЗ - ДОБЪР МЕНИДЖЪР

СЕМИНАР, 27 юни – 27 юли 2018 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ДИСТАНЦИОННА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО МЕЖДУ МОЦ НА МОТ И ЦРЧРРИ

Обучението е предназначено за служители на ръководни длъжности от дирекциите „Бюро по труда“ на АЗ.

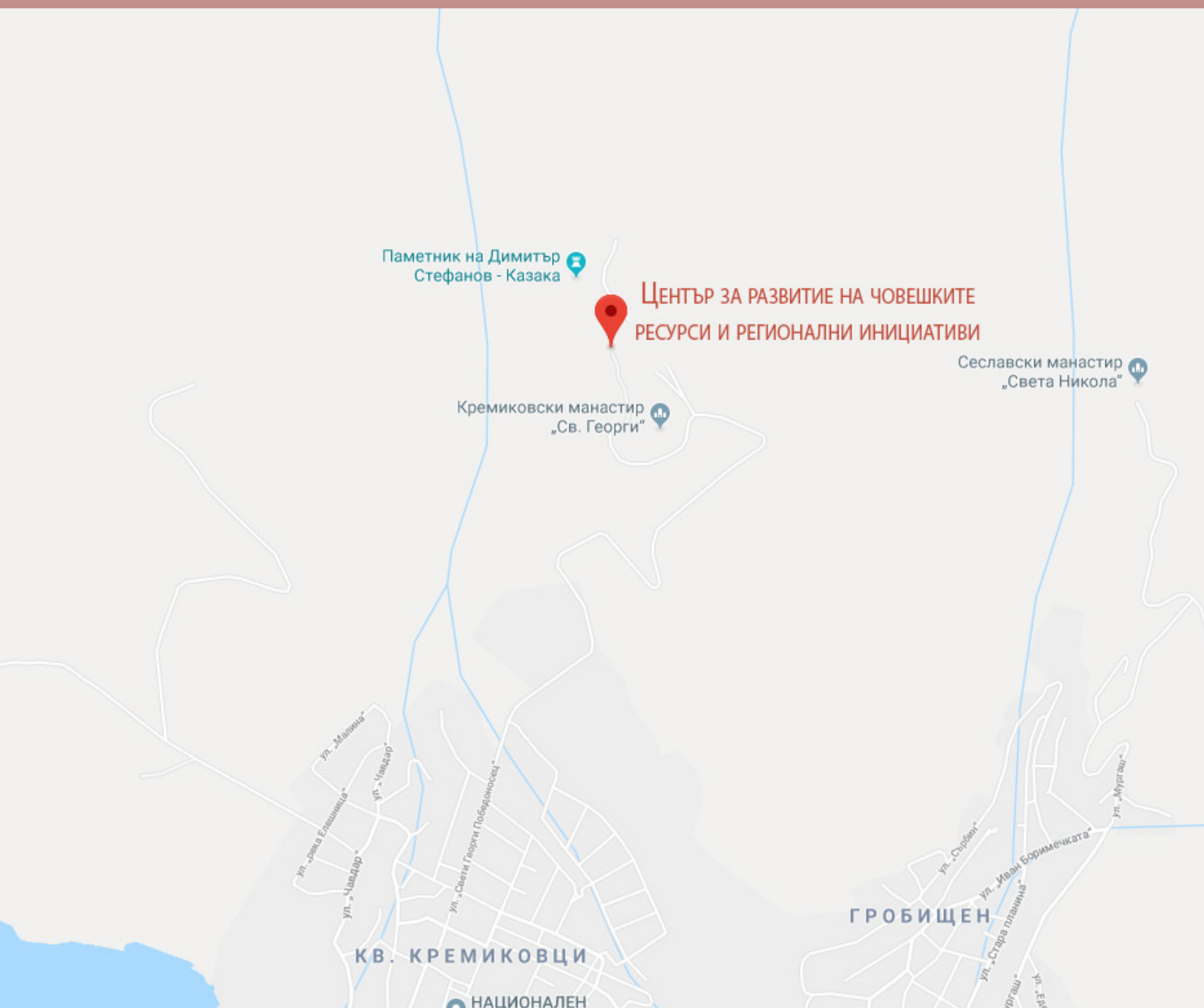
Програмата цели да съдейства за професионалното развитие на служители на ръководни длъжности чрез повишаване на компетентностите им и надграждане на специфични знания и умения.

Обучението ще се проведе изцяло в дистанционна форма, чрез платформата за дистанционно обучение на Центъра. Всички участници, след регистрация на платформата, ще имат възможност да се запознаят с учебните

материали в областта на ръководството и лидерството, творческото решаване на проблеми, както и управлението на конфликти. Те ще им подпомогнат за решаване на задачите, поставени от тютора чрез „Индивидуално съдействие“ в платформата или при обсъждане на конкретни казуси и дискусии при работа в екип във форума.

Успешно завършилите участници ще получат сертификата за участие по стандарт на ЦРЧРРИ.





София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

Редакционна колегия:

Лилия Бонева - главен експерт

д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира по Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.