



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ

НОЕМВРИ 2018

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



НАШЕТО ИНТЕРВЮ: ПРИДОБИТИТЕ
ЗНАНИЯ СА НАЙ-ПОЛЗОТВОРНИ,
КОГАТО СЕ ПРЕВЪРНАТ В
СОБСТВЕНИ УБЕЖДЕНИЯ



ОБУЧЕНИЕ ЧРЕЗ КРЕАТИВНОСТ
ВОДИ ДО РЕЛАКСАЦИЯ И
СЪСРЕДОТОЧАВАНЕ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА
ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET



НА ФОКУС

През месец ноември т.г. ще започнат два курса за безработни лица. Те са част от предвидените за годината дейности на Центъра по Националния план за действие по заетостта – 2018г. Курсовете се организират в рамките на специалностите „Административно обслужване“ и „Малък и среден бизнес“, за които ЦРЧРРИ има лиценз. Вторият от тях ще бъде предхождан от едноседмично обучение по ключова компетентност „Инициативност и предприемачество“ на тема „Лидерски умения“.

Екип от методисти на Центъра продължава да доразвива метода, при който се прилага ротация на роли в процеса на обучението. Този метод вече бе апробиран с успех в семинари за служители от държавната администрация и в обучение за безработни лица по модул „Комуникативни умения“ от учебната програма за екскурзоводи.

Дигиталните продукти на Центъра функционират по предназначение и изпълняват своята подкрепяща функция в процеса на обученията. На дистанционната платформа през месеца завършат обученията си последните две групи за годината. Социални работници от АСП повишават своите знания и умения по програмите „Социална подкрепа на лица и семейства“ и „Социална работа за деца и семейства в риск“.



НАШЕТО ИНТЕРВЮ: ПРИДОБИТИТЕ ЗНАНИЯ СА НАЙ-ПОЛЗОТВОРНИ, КОГАТО СЕ ПРЕВЪРНАТ В СОБСТВЕНИ УБЕЖДЕНИЯ

В началото на месец октомври т.г. в Центъра се проведе семинар, който бе фокусиран върху актуалните аспекти на нормативната база и политиката по равнопоставеност на мъжете и жените.

В него взеха участие служители на ръководни и експертни длъжности от централни и териториални администрации, които имат отговорности в областта на прилагането на политиките за равнопоставеност на жените и мъжете – определени са за координатори по равнопоставеност на жените и мъжете от централната и областните администрации съгласно Закона за равнопоставеност на жените и мъжете, приет през 2016 г.

Един от лекторите на обучението бе г-жа Ирина Иванова - началник отдел "Равни възможности, антидискриминация и социални помощи" в дирекция "Политика за хората с увреждания, равни възможности и социални помощи" на МТСП. Тя се съгласи на кратко интервю за бюлетина на ЦРЧРРИ.



Ирина Иванова

Г-жо Иванова, как оценявате активността, реакциите и настроенятията на участниците в обучението?

Ирина Иванова: Всички участници в обучението (заместник-областни управители и експерти от областните администрации) проявиха засилен интерес към темата. Те се включиха активно в хода на презентациите и дискусиите с въпроси и коментари. Бяха много откровени, споделяха свои виждания, влизаха в диалог. Атмосферата беше работна, но и много

благодатна за изграждане на взаимно доверие и професионална компетентност. Дори бих казала, че успяхме да провокираме личното отношение на всеки един от тях. От участници, те се превърнаха в наши партньори, което няма как да не определя като успех. Но истинско удовлетворение бих имала, ако и самите участници определят обучението като успешно.

Според Вас координаторите от какви обучения имат необходимост?

В каква посока е необходимо да се надграждат техните компетентности?

Ирина Иванова: Групата, която участва в това обучение, всъщност имаше едно подобно въвеждащо обучение преди около година. Сега надградихме и доразвихме първоначално получените знания, така че да ги припознаят като свои собствени убеждения. Защото само тогава, когато експертът разбира необходимостта от прилагането на интегриран подход по пол в секторните политики, той може да бъде наистина ефективен в своята работа. Материята, с която координаторите ще се занимават, за съжаление, не се преподава във формалното образование у нас. Това означава интензивна самоподготовка и посещения, при възможност, на обучителни курсове по темата. Специално за групата от това обучение, с която работим от миналата година, е необходимо да се потърси възможност за поне още едно обучение за работи по казуси, което означава повече практически упражнения, анализи, работа в групи за обмяна на опит и др.

Каква е общата численост на координаторите (централни и териториални)? Нуждаят ли се от допълнителна подкрепа в изпълнението на техните ангажменти?

Ирина Иванова: Общата численост на координаторите, служители от централните и териториални органи на изпълнителната власт, е 57. Служителите, новоопределени за координатори съгласно законовите разпоредби се нуждаят от въвеждащо/базово обучение, а останалите, от периодично обновяване на знанията относно новостите и поддържане на добра професионална кондиция, чрез

специализирани обучения, работни и тематични срещи, обмен на опит и добри практики, и др.

За ефективно изпълнение на функционалните си задължения по равнопоставеността на жените и мъжете, координаторите се нуждаят също от подкрепата на ръководителите на съответните ведомства. Необходимо е разбиране на значимостта на проблематиката и осигуряване на благоприятни условия за изпълнение на конкретните задължения от страна на координатора.

Координаторите се нуждаят както от подкрепата и сътрудничество с МТСП, така и от постоянен контакт в развиващата се мрежа помежду им.

Каква е функцията на координаторите към момента и какви са реалните резултати от техните дейности?

Ирина Иванова: Функциите на координаторите са регламентирани в чл. 8, ал. 2 на





Закона за равнопоставеност на жените и мъжете (Обн. ДВ. бр.33 от 26 април 2016 г.).

Реалните резултати от дейностите на координаторите към момента са свързани с изготвянето на Доклад за равнопоставеността на жените и мъжете в България за 2017 г. в изпълнение на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г. Координаторите предоставиха информация по сектори и в съответната област на компетентност на институцията, която беше обобщена в доклада.

В какви насоки се предвижда да се работи през следващата година? Предвидени ли са програми и проекти?

Ирина Иванова: През следващата година ни предстои да поставим началото на изграждане на система за наблюдение на

равнопоставеността на жените и мъжете, както и редица дейности по въпросите на борбата с насилието (провеждане на национално изследване и повишаване на капацитета на социалните работници и други заинтересовани лица). Тези насоки са заложи в проект „Заедно срещу насилието“, финансиран по ОП РЧР, който се изпълнява понастоящем. Изграждането на система за наблюдение е заложено в чл. 7, т. 4 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете.

Планираме също промотиране на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете, насърчаване на участието на жените и преодоляване на стереотипите по пол чрез провеждане на второто издание на конкурса за отличителен знак за значими постижения в ефективното изпълнение на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете

(съгласно чл. 16 от Закона за равнопоставеност на жените и мъжете).

В процес на разработване е и Национален план за действие за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете за периода 2019-2020 г. Очаква се членовете на Националния съвет по равнопоставеност на жените и мъжете към Министерския съвет и координаторите да предоставят конкретни мерки, които да бъдат обобщени в проекта на план. Мерките ще бъдат в изпълнение на целите и приоритетните области на Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете 2016-2020 г.: повишаване на участието на жените на пазара на труда и равна степен на икономическа независимост; намаляване на разликите по пол в заплащането и доходите; насърчаване на равенство между жените и мъжете в процесите на вземане на

решения; борба с насилието, основано на пола и защита и подкрепа за жертвите и др.

С какви проблеми най-често се сблъскват при изготвянето на нормативната база, стратегическите и други документи, свързани с политиката в областта равнопоставеност на жените и мъжете в Р България?

Ирина Иванова: Един от най-често срещаните проблеми в ежедневната ни работа е свързан с отсъствието на проследими във времето съпоставими данни, на „банка“ с такива данни и на инструменти за тяхното събиране, съхраняване, обработване и анализиране.

Друг проблем е недостатъчното ниво на компетентност по темата, съществуващите негативни нагласи. Някои представи и стереотипи за ролята на жената и мъжа вече са далеч от съществуващите обществени отношения и ценности на по-младите поколения.

Ето защо смисълът на нашата работа трябва да е насочен към тях. Да създадем такава обществена среда на разбиране, толерантност, уважение и насърчаване на развитието на всеки човек в зависимост от неговите таланти и умения, че тя да бъде привлекателна за младите хора и те да градят своето бъдеще в страната ни.



Екипът на ЦРЧРРИ любезно
благодари на г-жа Иванова
за даденото интервю!

ОБУЧЕНИЕ ЧРЕЗ КРЕАТИВНОСТ ВОДИ ДО РЕЛАКСАЦИЯ И СЪСРЕДОТОЧАВАНЕ

Една от отличителните черти на Центъра като учебна институция, е иновативния подход към обучението за възрастни.

Много често нашите лектори използват интерактивни игри в семинарите за служителите от държавната администрация, които да „разчупят ледовете“ или да „събудят аудиторията“ или имат някаква друга по-стратегическа цел, в зависимост от темата на конкретното обучение.

Въпросът за интерактивните и креативните игри, които по нетрадиционен начин внасят разтоварващ елемент в обучението, като в същото време подсъзнателно стимулират участниците да са по-активни, освободени и креативни, бе обсъждан неведнъж в Клуба на лектора (<http://www.lecturerclub.com>).



Методистите на Центъра приложиха този подход и при последните няколко обучения за безработни лица. В курсовете за програмисти и екскурзоводи като игра за „раздвижване на творческия потенциал“ и същевременно като упражнение за работа в екип, се приложи психологическото упражнение „Най-висока кула“. Участниците бяха разделени в няколко отбора, които разполагаха с пакет сламки и определено време, за което трябваше да изградят най-висока кула, използвайки сламките.

Всички се забавляваха изключително много, но същевременно проявиха творчество в изработването, както и инициативност и разбиране в екипните отношения. Резултатите бяха удовлетворяващи за всички.



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ

ОБУЧЕНИЕ ПО КЛЮЧОВА КОМПЕТЕНТНОСТ „ИНИЦИАТИВНОСТ И ПРЕДПРИЕМАЧЕСТВО“ НА ТЕМА: „ЛИДЕРСКИ УМЕНИЯ“

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 5 – 9 НОЕМВРИ 2018 Г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ
ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2018 Г.*

В обучението ще вземат участие 15 безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене.

В рамките 40 учебни часа, те ще придобият знания и умения за управление на емоциите, както и да прилагат правилните, според ситуацията, комуникативни техники, за да бъдат успешни в своята реализация на пазара на труда.

Съществен елемент от обучението е придобиването на знания относно ролята на лидера в екипа и неговата функция при разрешаване на конфликти и кризи.

Успешно завършилите обучение участници ще получат сертификат по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 5 НОЕМВРИ 2018 г. – 8 МАРТ 2019 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2018 г.*



В обучението са застъпени дисциплини, които ще подпомогнат обучаваните в ефективното им участие в работа в екип, ще получат знания относно трудово - правната регламентация на професията и организацията на трудовия процес.

Участниците ще получат необходимите практически знания за работа със съвременни продукти и технологии, необходими за ефективно функционираща администрация, за осигуряване на безопасните условия на труд при боравенето със съответната техника, познаване

на правилата при изготвяне на различни документи, съпътстващи административната работа. Те ще придобият знания и умения, които ще им помогнат да познават правилата на бизнес протокола и етичните норми за работа в екип.

Успешно завършилиите курсисти ще получат втора степен на професионална квалификация и съответния документ, удостоверяващ техните компетенции – свидетелство за професионална квалификация.

МАЛЪК И СРЕДЕН БИЗНЕС

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 12 НОЕМВРИ – 6 ДЕКЕМВРИ 2018 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ
ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НПДЗ 2018 г.*



Интересът към малкия и средния бизнес у нас е обясним, тъй като основната част от предприемачите днес разполагат с ограничени капитали. Това прави специалистите, подготвени за сътрудници в малък и среден бизнес, особено търсени и предпочитани днес.

Подготовката на курсистите ще бъде полезна и за развитие на собствен бизнес.

В курса ще вземат участие 15 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще придобият знания за основни правила за поддържане на безопасна работа с оборудването и техниката на работното място, правата и задълженията си като участник в трудовия процес, съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател, за правната рамка за развитие на малкия и средния бизнес в България, основните елементи на маркетинговата политика. В курса ще бъде обърнато по-голямо внимание на

основните механизми на счетоводната отчетност, първични счетоводни документи, опростен бюджет на малко предприятие (разпределяне на финансовите ресурси по приоритети), както и на предприемачеството като дейност.

Теоретичната подготовка участниците ще усвоят в практика, в резултат на което те ще могат ефективно да оценяват качеството на извършената работа в съответствие с нормативните изисквания и приетите критерии в дейността, ще придобият умения за анализ на икономическите ресурси и да правят оптимален избор на алтернативи, на търсенето и предлагането, както и за изготвяне на бизнес-план и финансови разчети.

Всички успешно завършили участници ще придобият удостоверение по образец на МОН за владееене на част от професия „Малък и среден бизнес“.

МОДУЛНА ОБУЧИТЕЛНА ПРОГРАМА

ЗА ПОВИШАВАНЕ КАПАЦИТЕТА НА ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ В СТРАНИТЕ - УЧАСТНИЧКИ В ПСЮИЕ ЧРЕЗ ОБМЕН НА ОПИТ И ДОБРИ ПРАКТИКИ НА ТЕМА: „УПРАВЛЕНИЕ НА ДЕМОГРАФСКАТА ПРОМЯНА И РАЗВИТИЕ НА РАБОТНАТА СИЛА“

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 12 – 22 НОЕМВРИ 2018 Г.

ФОРМА НА ПРОВЕЖДАНЕ: ДИСТАНЦИОННА

ЕЗИК НА ПРЕПОДАВАНЕ: АНГЛИЙСКИ

.....

*ПРОГРАМАТА Е РАЗРАБОТЕНА В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАНА ЗА ДЕЙНОСТТА НА
ТРАНСНАЦИОНАЛНАТА ДЕМОГРАФСКА ЕКСПЕРТНА МРЕЖА (ТДЕМ) НА СТРАНИТЕ-УЧАСТНИЧКИ В
ПСЮИЕ, ПРИЕТ НА СРЕЩАТА, ПРОВЕЛА СЕ ПРЕЗ М. НОЕМВРИ 2017 Г.*

Програмата е предназначена за членовете на Транснационалната демографска експертна мрежа на страните – участници в ПСЮИЕ и други представители на публичната администрация в социалната сфера и пазара на труда на страните - участници в ПСЮИЕ, чиято работа касае пряко формулирането и реализацията на политиките по разрешаване на демографските проблеми, както и експерти от изследователски организации, от неправителствения сектор, социални партньори, работещи по проблемите на пазара на труда и развитието на работната сила.

Целта на обучението е повишаване капацитета на публичната администрация, ангажирана с демографската проблематика за подкрепа на развитието на работната сила в контекста на управлението на съвременните демографски промени и на експерти от изследователски организации, неправителствения сектор, социални партньори, работещи по проблемите на пазара на труда и развитието на работната сила.

В рамките на 150 учебни часа на дистанционната платформа, ще бъдат разгледани общо четири модула, насочени към политиките за развитие на работната сила и насърчаване на устойчива заетост в страните – участници в ПСЮИЕ, трудовата емиграция и имиграция и транснационална мобилност на работната сила.

Успешно завършеното обучение се удостоверява със сертификат за участие, съдържащ всички необходими атрибути според образците на ЦРЧРРИ за съдържание и визуализация на този вид документи.



Редакционна колегия:

Лилия Бонева - главен експерт

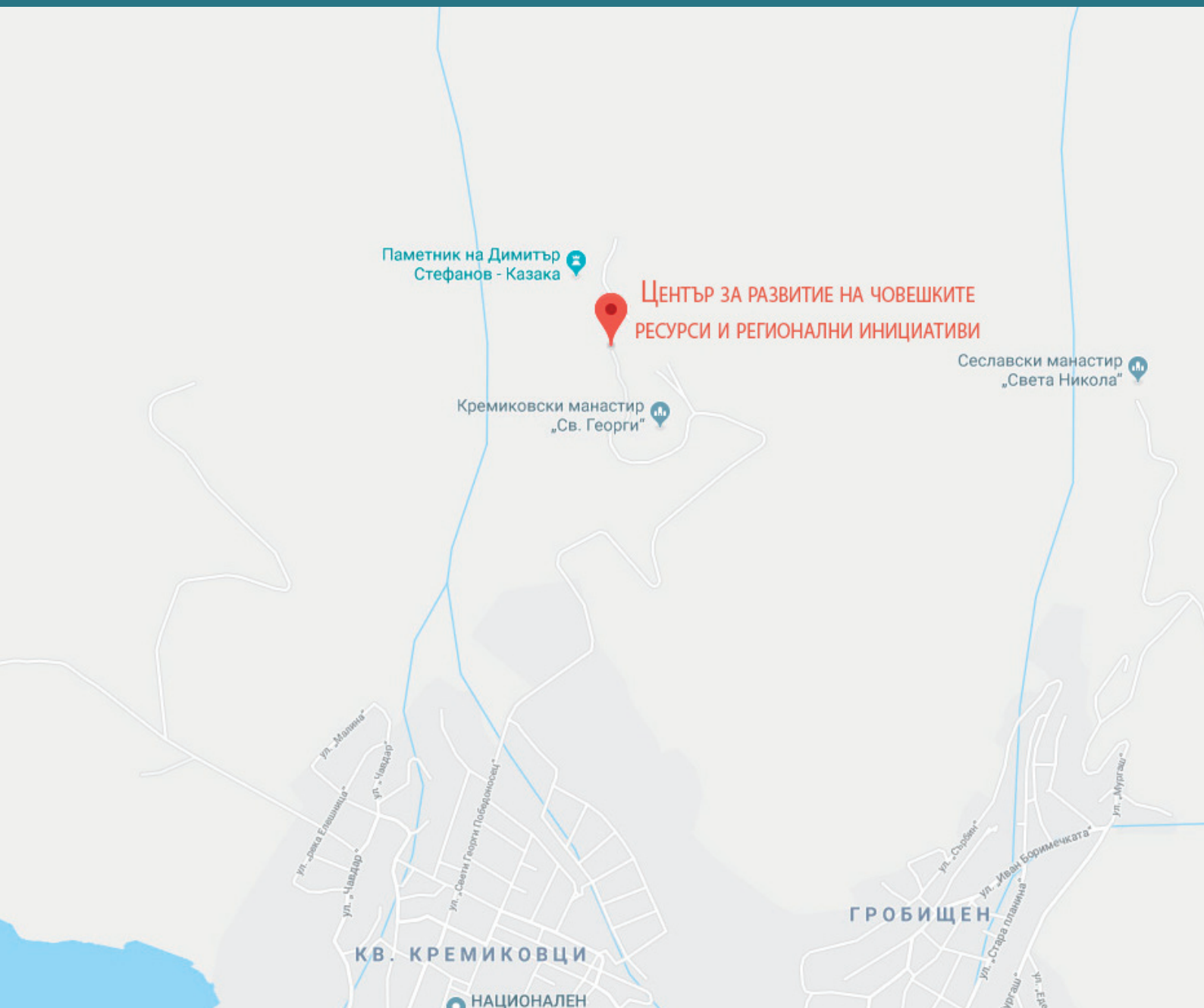
д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира по Споразумение между МОЦ на МОТ и ЦРЧРРИ.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net