



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

ЮНИ 2021

БЮЛЕТИН

НА ФОКУС

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПЪТ КЪМ
ДИГИТАЛИЗАЦИЯ НА
ИКОНОМИКАТА, УПРАВЛЕНИЕТО И
ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ

ДИГИТАЛИЗАЦИЯТА –
БЪДЕЩЕТО НА ОБУЧЕНИЕТО

ГРАФИК НА
ОБУЧЕНИЯТА ЗА МЕСЕЦ ЮНИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C02

www.eufunds.bg

НА ФОКУС

Графикът на обученията за месеца обхваща курсове за професионална квалификация на безработни лица, финансирани по Националния план за действие по заетостта за 2021 г. и семинари за публичната администрация по проект «Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера». Те се провеждат при спазване на всички противоепидемични мерки.

След успешно приключване на лицензионната процедура, през юни е планиран да започне първият курс по «Маникюр, педикюр и ноктопластика», който ще разшири портфолиото на професионалните обучения на Центъра. За първи път ще бъде проведен за безработни лица и курс по «Социална работа с деца и семейства в риск». С оглед на запазването на необходимата дистанция и оптимално използване на материалната база, провеждането на дневните занятия се осъществява по график на две смени.



Планираните по проект «Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера» семинари за месец юни ще съберат специалисти в областта на политиките за социална закрила и социално включване от различни институции, предоставяйки им възможност за съвместно обсъждане на проблеми, които те срещат при осъществяването на непосредствените си служебни задължения. Сред темите на семинарите са: усъвършенстване на нормативната база в сферата на социалните услуги и Закона за социалните услуги, прилагане на принципите на корпоративната социална отговорност в развитието на публичната администрация, работата по случай на родителско отчуждение и социалната работа с приемни родители, кандидати за осиновители и осиновители.



В последните дни на месец май, съвместно с Министерство на труда и социалната политика (МТСП), бяха осъществени и две от планираните събития в подкрепа на корпоративната социална отговорност. На 28 май т. г. беше проведен видеоконферентен информационен семинар за стимулиране залагането на дейности, свързани с корпоративната социална отговорност и въвеждането на инструменти за оценката им при създаване на партньорства между държавни/общински структури и представители на бизнеса. По време на събитието беше представен и „Наръчник за ефективни комуникационни модели“, свързан със социалния диалог на регионално равнище.



На 31 май в сградата на МТСП беше проведен и обучителен семинар за повишаване капацитета на ангажираните с корпоративна социална отговорност лица от администрациите в публичния сектор. По време на това събитие беше разгледана приетата през м. август 2019 г. от Министерски съвет Стратегия за корпоративна социална отговорност за периода 2019 – 2023 г., която утвърждава ролята на държавата като водещ фактор за популяризиране и насърчаване успешното прилагане на дейности и политики в областта на корпоративната социална отговорност и социално отговорното потребление. Участие взеха служители на експертни и ръководни длъжности от Министерство на културата, Министерство на отбраната, Министерство на младежта и спорта, Министерството на финансите, Министерство на правосъдието, Държавна агенция за метрологичен и технически надзор, Българска агенция по безопасност на храните, Изпълнителна агенция „Българска служба за акредитация“ и др.



ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПЪТ КЪМ ДИГИТАЛИЗАЦИЯ НА ИКОНОМИКАТА, УПРАВЛЕНИЕТО И ОБЩЕСТВЕНИЯ ЖИВОТ



На 1 и 2 юни т. г. във виртуален формат беше проведена Конференция на високо равнище, посветена на плановете на Европейския съюз в контекста на поставените цели на Европейското цифрово десетилетие до 2030 г. Конференцията разясни и доразви редица от поставените приоритети, като зададе ясни параметри относно целите, които трябва да бъдат осъществени във всяка една от страните - членки.

Структурата на програмата следваше посоките, определени чрез Европейския цифров компас, който очертава приоритетно развитие в четири основни области. Усилието за постигане на поставените цели в тези четири сфери ще осигури прехода към цифрова икономика, която ще бъде основата за бъдещото икономическо развитие на Европейския съюз. За целта ще бъдат:

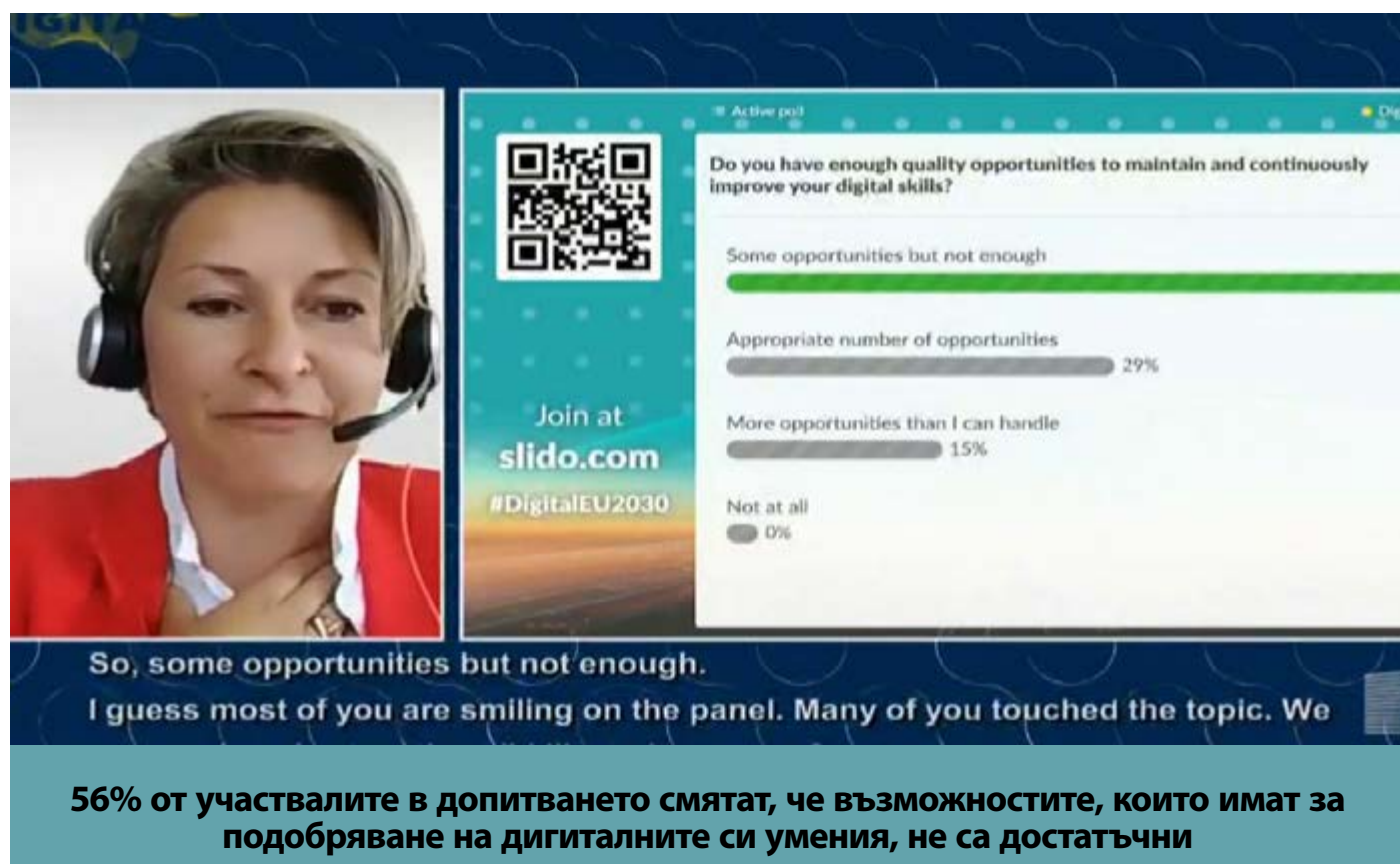
- 1) развити цифровите умения на гражданите на Европейския съюз и висококвалифицираните специалисти в областта на дигиталните технологии. До 2030 г. най-малко 80 % от всички възрастни следва да притежават основни цифрови умения и в ЕС следва да има 20 милиона специалисти в областта на информационните и комуникационни технологии, като същевременно все повече такива работни места следва да се заемат от жени.
- 2) създадени сигурни, производителни и устойчиви цифрови инфраструктури. До 2030 г. всички домакинства в ЕС следва да имат гигабитова свързаност, всички населени райони следва да бъдат обхванати от 5G мрежа, а Европа да разполага с първия си квантов компютър.
- 3) подкрепена цифровата трансформация на предприятията. До 2030 г. три четвърти от компаниите следва да използват компютърни услуги „в облак“, големи информационни масиви и изкуствен интелект, над 90 % от малките и средни предприятия да достигнат поне базово равнище на цифров интензитет, а броят на стартиращите предприятия в ЕС, достигнали пазарна стойност от 1 милиард щатски долара, (наричани „еднорози“) следва да се удвои.

4) пълна цифровизация на обществените услуги. До 2030 г. всички ключови обществени услуги следва да бъдат достъпни онлайн, всички граждани ще имат достъп до своите електронни медицински досиета, а 80 % от гражданите следва да използват електронни решения за установяване на самоличност (eID)*.

По време на конференцията бяха изпратени ясни и категорични послания на високо равнище относно посоката на развитие на Европейския съюз през предстоящото десетилетие. Г-жа Урсула фон дер Лайен категорично заяви, че в този процес най-важно е да бъде осигурен достъп до процеса на дигитализация за всеки европейски гражданин, и то така, че всички права на отделната личност ще бъдат гарантирани в електронното пространство, така както в живота и извън него. Комисията предлага да се разработи рамка от цифрови принципи, като например достъп до висококачествена свързаност, до достатъчно цифрови умения, до обществени услуги, до справедливи и недискриминационни онлайн услуги и др.

В отделен панел беше обсъдено развитието на дигитални умения сред населението. Проведеното по време на самата конференция онлайн допитване показва, че европейските граждани все още нямат добър достъп до дигитални обучения и това е посока, в която несъмнено следва да се работи. Към момента, според изнесените на Конференцията данни, при над 40% от европейските граждани има недостиг на основни дигитални умения, а повече от 70% от компаниите отчитат липса на достатъчна квалификация на кадрите в тази посока.

В този контекст несъмнено се очаква водеща роля да бъде отделена на институции и организации за обучение на възрастни, които да поемат както квалификацията на хора, които не притежават никакви дигитални умения, така и да подпомогнат процеса на учене през целия живот.



*Повече за целите на цифровото десетилетие можете да научите на сайта на Европейската комисия тук:
https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/europe-fit-digital-age/europes-digital-decade-digital-targets-2030_bg

Квалификацията в областта на информационните технологии все повече ще се превръща в неотменима част от цялостното професионално обучение и образование като задължителна част от уменията, необходими за успешна реализация на пазара на труда в развитието на цифровата икономика, а придобиването на дигитални умения ще бъде считано от Европейската комисия за част от правата на всеки един европейски гражданин, в смисъла на правото му на учене през целия живот.



**Г-жа Александра Мешкова,
Академия Телерик, България**

в който водещи ще бъдат дигиталните и меките умения, които съчетани, са път към професионално израстване и успех за бизнеса.

От своя страна, г-жа Барбора Бухнова, която е сред основателите на организация, посветена на преквалификацията на кадри чрез развитие ИТ уменията им в Чехия, подчерта, че колкото и сложна да изглежда тази област, тя е изключително широка и отворена за таланти във всички направления, така че обучението в нея трябва да бъде достъпно за всеки. А и дори това да не е сферата, в която ще продължи личното ни развитие, усъвършенстването със сигурност ще бъде полезно за професионалната реализация на всеки един от нас, независимо от посоката, която ще изберем.



По време на дискусиите беше представен добър пример за квалификация и преквалификация в областта на информационните технологии от страните като България и Чехия. Г-жа Александра Мешкова от Академия Телерик подчерта необходимостта от тясно сътрудничество между бизнеса и обучителните институции, така че подготвените кадри да отговарят на действителните нужди на компаниите. Предстои ни да живеем в хибриден свят,



Ясните и категорични послания, които Европейската комисия отправи относно намерението си да предостави активна подкрепа по отношение на развитието на новите информационни и комуникационни технологии, ще подпомогне прехода към нов и особено вълнуващ етап в сферите на икономиката, управлението и цялостния обществен живот. Поетите политически ангажименти ще имат бързо и значимо отражение в непосредственото ежедневие на всеки от нас в близките няколко години. Както беше посочено и на самата Конференция обаче, необходимата основа на този преход е развитието на знания и умения в областта на новите технологии, за което водеща роля ще бъде отредена на образователните институции и особено тези, които работят в областта на обучението през целия живот.

ДИГИТАЛИЗАЦИЯТА – БЪДЕЩЕТО НА ОБУЧЕНИЕТО

Интервю с г-н Иван Бакалов, началник на отдел „Учебна дейност“

Г. Иванова: Г-н Бакалов, Европейската комисия постави изключително високи цели във връзка с предстоящото десетилетие на дигитализация. Сред най-амбициозните от тях са дигитални умения за 80% от гражданите на Европейския съюз. Според Вас постижима ли е тази цел и какви биха били пътищата за доближаването до нея?

И. Бакалов: Да, тази цел е постижима и това, което ще се случи в тази насока е заложено чрез Националния план за възстановяване и устойчивост на България. Най-важното в тази посока е да бъде нормативно регламентирано изцяло провеждането на електронно обучение на възрастни, както и редът и условията за организиране на обучения, оценка и валидиране на дигитални умения и компетентности. Следва да бъдат подготвени единни учебни програми, инструменти за оценка и единен сертификат, който да доказва дигиталните умения на обучаваните. Очаквам да бъде подкрепен активно достъпът на лица, които до момента не са имали възможност за обучение по дигитални компетентности или имат ниски нива на компютърни умения. За да може тези хора да се обучават, те трябва да придобият тези умения първо на живо, а след това, посредством виртуална платформа да продължат обучението си в синхронни или асинхронни онлайн курсове.



Г. Иванова: Несъмнено никой от нас не е подготвен за предизвикателствата, които ще ни донесат следващите години. Но все пак, дигитализацията на Европа е в малките стъпки, които всеки от нас прави ежедневно за актуализацията на познанията си в тази област. Всяка институция и организация, също трябва да полага усилия в това отношение. По какъв начин това се случва в ЦРЧРРИ?

И. Бакалов: Всяка институция или организация трябва да подготви своите стратегии и планове за развитие в контекста на европейските и национални приоритети. Центърът като доставчик на обучения по дигитални компетентности би могъл да бъде включен в развитието на умения за работа в дигитална среда на безработни лица.

Това, което е особено важно обаче и което не бива да забравяме е, че много малко български граждани притежават адекватни умения за работа с електронен оборот на документи, а десетилетието на дигитализацията предвижда 100% предоставяне на административни услуги онлайн. Това означава, че ще бъде необходимо голяма част от хората да бъдат обучени за работа с електронен документооборот и на умения за използване на услугите, предоставяни чрез електронно правителство. Хората трябва да придобият тези компетентности. Те трябва да бъдат обучени например как да работят с портали на НАП, НОИ, как да проверяват и плащат данъци и такси онлайн, какво е електронен подпис, какви са нивата на електронен подпис и пр.

За мен бъдещето на Центъра е именно в контекста на тази обща визия, която е свързана с подобряването на дигиталните компетентности на голяма част от българските граждани, тъй като България е на едно от последните места по дигитални умения, свързани с електронни услуги, предоставяни от държавата на глава от населението. Това няма общо с факта, че младите хора са дигитално грамотни в други области. В случая става дума за това, че нямаме култура на дигитално потребление, търсене и плащане по отношение на услугите, предоставяни от държавната администрация. Не вярвам да постигнем 100% предоставяне на административни услуги онлайн, но трябва да се включим активно в този процес, тъй като това ще бъде рамката, в която ще бъде поставена и България.

Г. Иванова: *Процесът на дигитализация предполага тясно сътрудничество с бизнеса, подготовка както на високо квалифицирани ИТ специалисти, така и на всички, които искат да бъдат конкурентноспособни на трудовия пазар. Как се вписва Центърът в този процес?*

И. Бакалов: Центърът непрекъснато се стреми да сътрудничи пряко с бизнеса, включително и чрез подготовката на специалисти за ИТ сектора. Тук визирам курсовете ни по „Програмно осигуряване“, чрез които безработни лица, получили съответната квалификация бързо намират реализация на пазара на труда. Имаме завършили курсисти, които работят като web developer, специалисти по мрежова поддръжка, front-end, back-end, java, app-developer и т.н. Важно е по време на това десетилетие да бъдат увеличени именно курсовете за подготовка на хардуерни и софтуерни специалисти за сметка на онези, които стават по-малко актуални на пазара на труда и да бъдат предоставяни качествени кадри на бизнеса за ИТ-сферата.

Г. Иванова: *По какъв начин би могло да се работи за повишаване на дигиталните умения на всички онези, които не виждат ИТ-сферата като своята област на развитие, но все пак имат нужда от тези умения за реализация на пазара на труда, а и в личния си живот?*

И. Бакалов: В това отношение според мен трябва да бъдат осъществявани целеви обучения, които да са насочени към потребностите на съответната целева група – служители на държавната администрация, на дадена община например или на фирма, която иска да повиши компетенциите на служителите си в дигиталната сфера. Трябва да предоставяме точно необходимото обучение за всяка целева група.

Г. Иванова: Ако си позволим да помечтаем, как виждате Центъра в края на дигиталното десетилетие?

И. Бакалов: Представям си ЦРЧРРИ като център, който е намерил златната среда между присъствените и електронните обучения, които предоставя, включвайки и много по-високо ниво на базови дигитални обучения. Място, в което има единна платформа за уебинари, дигитален хъб, предоставящ връзка на всички лектори и курсисти, включваща мултиплатформа, чрез която предоставяме обучения независимо къде се намират нашите обучаеми – в България или извън нея. Представям си тази платформа да предоставя и продукт, таргетиран точно към спецификите на обученията в социалната сфера и позволяващ обезпечаване на нуждите от обучение на служителите от системата на Министерство на труда и социалната политика. Представям си и включване на добре разработен модул за обучения по заявка, примерно от фирми. Това ще бъде мултисистема, включваща елементи на фейсбук страница, досегашните ни електронни продукти, електронната библиотека, множество видеоуроци и клипове, интерактивно съдържание и лесен достъп на участниците до всичко това. Вероятно това ще доведе и до обособяването на отделно звено в рамките на Центъра, което ще се специализира в тази насока.



*Редакционният екип на бюлетина благодари на
г-н Бакалов за интервюто!*

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА МЕСЕЦ ЮНИ

КОМУНИКАТИВНИ УМЕНИЯ

Период на провеждане: 7 - 11 юни 2021 г.

Обучение по ключова компетентност, финансирано със средства по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

Обучението предхожда курса по специалност „Социална работа с деца и семейства в риск“ и ще протече в рамките на 40 часа, в които са включени модули за емоционална интелигентност, комуникативни умения и управление на конфликти и кризи.

Обучаемите ще придобият знания за себеусещане, себеконтрол, себемотивиране, съпричастност, принципите на комуникация, същността и причините за конфликтите, както и типовете стадии на конфликта, които ще подпомогнат бъдещата им професионална реализация. По време на едноседмичното обучение ще бъдат усвоени умения за емоционална интелигентност и управление на емоциите, вербална комуникация (слушане, задаване на въпроси, ефективно комуникиране), невербална комуникация (език на тялото), ефективно общуване в екип и начин за справяне с конфликтни ситуации, управление на конфликтите чрез различни стилове.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова 0882 82 66 91, virginia_todorova@chrdri.net

СОЦИАЛНА РАБОТА С ДЕЦА И СЕМЕЙСТВА В РИСК

Период на провеждане: 14 юни – 08 юли

Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

Обучението по професия „Сътрудник социални дейности“, специалност „Социална работа с деца и семейства в риск“ обхваща часове по обща професионална подготовка, в която са включени теми като здравословни и безопасни условия на труд, комуникативни умения, система за социално подпомагане в България и др. Във връзка с придобиването на специфична професионална подготовка, курсистите ще се запознаят подробно и ще получат практически умения за работа по специализирани теми, свързани със професията, като подходи и методи в социалната работа за деца и семейства в риск, социална работа по случай, работа на социалния работник с деца и младежи в конфликт със закона и др.

На участниците, които завършат курса успешно, ще бъде издадено Удостоверение за придобиване на част от професия съгласно Наредба №4/16.04.2003 г. на МОН.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова 0882 82 66 91, virginia_todorova@chrdri.net

МАНИКЮР, ПЕДИКЮР И НОКТОПЛАСТИКА

Период на провеждане: 14 юни – 08 октомври 2021г.

Курс за придобиване на втора степен на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

Курсът е ще бъде осъществен за първи път в Центъра за професионално обучение към ЦРЧРРИ в съответствие с придобития лиценз от Националната агенция за професионално образование и обучение (НАПОО) през тази година. Учебните предмети, заети в програмата в частта по специфичната професионална подготовка, включват теми като биологични, анатомични и физиологични познания за кожата и ноктите; патологии, алергии и заболявания по кожата и ноктите; предлагане и извършване на услугата „маникюр“, извършване на услугата „лакиране“, предлагане и извършване на услугата „педикюр“, предоставяне на услугата „ноктопластика и поддръжка на ноктопластика“, наука за цветовете, декорации; употреба на инструменти и препарати специфични за специалността и др.

Курсът завършва с полагане на държавен изпит по теория и по практика на професията, като придобитата втора степен се удостоверява със свидетелство за професионална квалификация, съгласно нормативните изисквания.

За информация и записване:

Нина Стоянова, nina_stoyanova@chrdri.net

УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА НОРМАТИВНАТА БАЗА В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ. ЗАКОН ЗА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ И ПРАВИЛНИК ЗА НЕГОВОТО ПРИЛАГАНЕ

Семинар, 17 – 18 юни 2021 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

Семинарът е предназначен за служители на АКСУ и цели повишаване на знанията относно разпоредбите на Закона за социалните услуги (ЗСУ) и Правилника за неговото прилагане. Специално внимание ще бъде обърнато на контролните функции на АКСУ в съответствие с действащата нормативна база в областта на социалните услуги, като ще бъдат разгледани подробно Наредбата за качество на социалните услуги и спазване на стандартите за финансиране на социални услуги от държавния и общинските бюджети, както и контролът на новосъздадените социални услуги. В програмата на семинара, който е специализиран за представители на агенцията, ще бъдат подробно изяснени правата и задълженията на инспекторите, извършващи контролна дейност, административните процедури по издаване на предписание и административни актове и начина на извършване на проверка по жалба в специализирани институции за лица и проверка за съответствие на подадените за разглеждане документи. В края на обучението ще бъде обърнато внимание на мониторинга на ефективността на СУ на национално ниво, като ще бъдат дадени насоки за ефективно взаимодействие с останалите институции, които имат отношение към осигуряване на качеството на социалните услуги.

На успешно завършилите курсисти ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

КОМПЮТЪРНИ УМЕНИЯ

Период на провеждане: 21 – 29 юни 2021г.

Обучение по ключова компетентност, финансирано със средства по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В периода 21 – 29.06.2021 г. 12 безработни лица от бюрата по труда в гр. София ще опреснят своите знания в сферата на дигиталните ключови умения, което е важна предпоставка за протичане на курса за професионална квалификация „Оперативен счетоводител“, в който те ще бъдат включени.

Учебната програма обхваща подготовка по базови компютърни програми като MS Word, MS Excel и MS Power Point, както и основни познания по операционна система MS Windows и работа в интернет с различни браузъри.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

ПРИЛАГАНЕ НА ПРИНЦИПИТЕ НА КОРПОРАТИВНАТА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ В РАЗВИТИЕТО НА ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

Семинар, 21 – 22 юни 2021 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, от МЗ, МОН и други централни и териториални администрации, социални партньори и целъ задълбочаване на познанията относно политиката на корпоративна социална отговорност (КСО) в публичната администрация, надграждане на знанията за ролята на КСО като фактор за развитие и постигане на целите на институциите/организациите, както и развитие на умения за междуинституционално взаимодействие за прилагане на принципите на КСО.

По време на семинара ще бъдат разгледани същността и характера на КСО, основните концепции за КСО в национален и европейски контекст, както и предизвикателства и бариери пред социално отговорното поведение. Ще бъдат разгледани примери на добри управленски практики при прилагане на КСО в публичната администрация, вкл. и в държави-членки на ЕС и ще бъде обменен опит в междуинституционалното взаимодействие при прилагане на принципите ѝ.

На успешно завършилите курсисти ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова 0882 82 66 91, virginia_todorova@chrdri.net

СОЦИАЛНА РАБОТА С ПРИЕМНИ РОДИТЕЛИ, КАНДИДАТИ ЗА ОСИНОВИТЕЛИ И ОСИНОВИТЕЛИ. НАСОКИ ЗА ПОДГОТОВКА НА ДЕЦАТА ЗА ОСИНОВЯВАНЕ

Семинар, 24 – 25 юни 2021 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

Семинарът е предназначен за социални работници от ДСП на АСП и от структури към общините, служители на експертни длъжности от ДАЗД и социални работници от НПО, работещи в сферата на закрилата на детето и има за цел усъвършенстване на знанията и практическите им умения относно прилагане на нормативната уредба, касаеща института на осиновяването. По време на семинара участниците ще задълбочат познанията си относно извършването на проучване и оценка за пригодност на кандидат – осиновителите, както и ще придобият нови знания относно подготовката на детето за осиновяване, подкрепата на детето и осиновителите в следосиновителния период – изготвяне на доклад за наблюдение в следосиновителния период и насочване към социални услуги.

На успешно завършилите курсисти ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

СОЦИАЛНА РАБОТА ПО СЛУЧАЙ НА РОДИТЕЛСКО ОТЧУЖДЕНИЕ – ИЗГОТВЯНЕ НА ДОКЛАДИ ПО ТЕЗИ СЛУЧАИ И МЕХАНИЗМИ НА ИНСТИТУЦИОНАЛНО ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КООРДИНАЦИЯ

Семинар, 29 – 30 юни 2021 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

Семинарът е предназначен за социални работници от ДСП и РДСП на АСП и от общински структури, служители на ръководни и експертни длъжности от ДАЗД и социални работници от НПО, работещи в сферата на закрилата на детето. По време на семинара те ще овладеят техники за идентифициране на специфичните потребности на деца, въвлечени в родителски конфликт и с риск от родителско отчуждение, ще усъвършенстват познанията си за разпознаване на ранните сигнали за риск от родителско отчуждение и подходите на работа при такава ситуация, както и за разграничаване на родителско отчуждение от травматизъм от домашно насилие. По време на семинара ще бъде обърнато внимание на специфични моменти при изготвяне на доклади по случаи на родителско отчуждение и ще бъдат засегнати важни моменти относно взаимодействието и координацията между институциите за оказване на подкрепа при случай на родителски конфликт.

На успешно завършилите курсисти ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация:

Виргиния Тодорова 0882 82 66 91, virginia_todorova@chrdri.net

ОПЕРАТИВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ

Период на провеждане: 30 юни – 26 юли 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В обучението ще вземат участие безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще бъдат обучени по част от професията в рамките на програма от 150 учебни часа, съгласно Закона за професионалното образование и обучение, държавните образователни изисквания за професията „Оперативен счетоводител“, утвърдени в Наредба № 27 от 09.01.2012 г. за придобиване на квалификация по професията, и в съответствие с последните регламентирани изисквания на Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО). По време на курса участниците ще придобият знания и умения относно правилата за поддържане на безопасна работа с оборудването и техниката на работното място; правата и задълженията на работника в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател; основните икономически категории; нормативната уредба, регламентираща счетоводната дейност; счетоводните операции и технологията на осъществяването им и пр. Обучението ще завърши с полагане на изпит по теория и практика.

На участниците, които завършат курса успешно, ще бъде издадено Удостоверение за придобиване на част от професия съгласно Наредба №4/16.04.2003 г. на МОН.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева: gergana_stoimcheva@chrdri.net

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

Габриела Николова - главен експерт

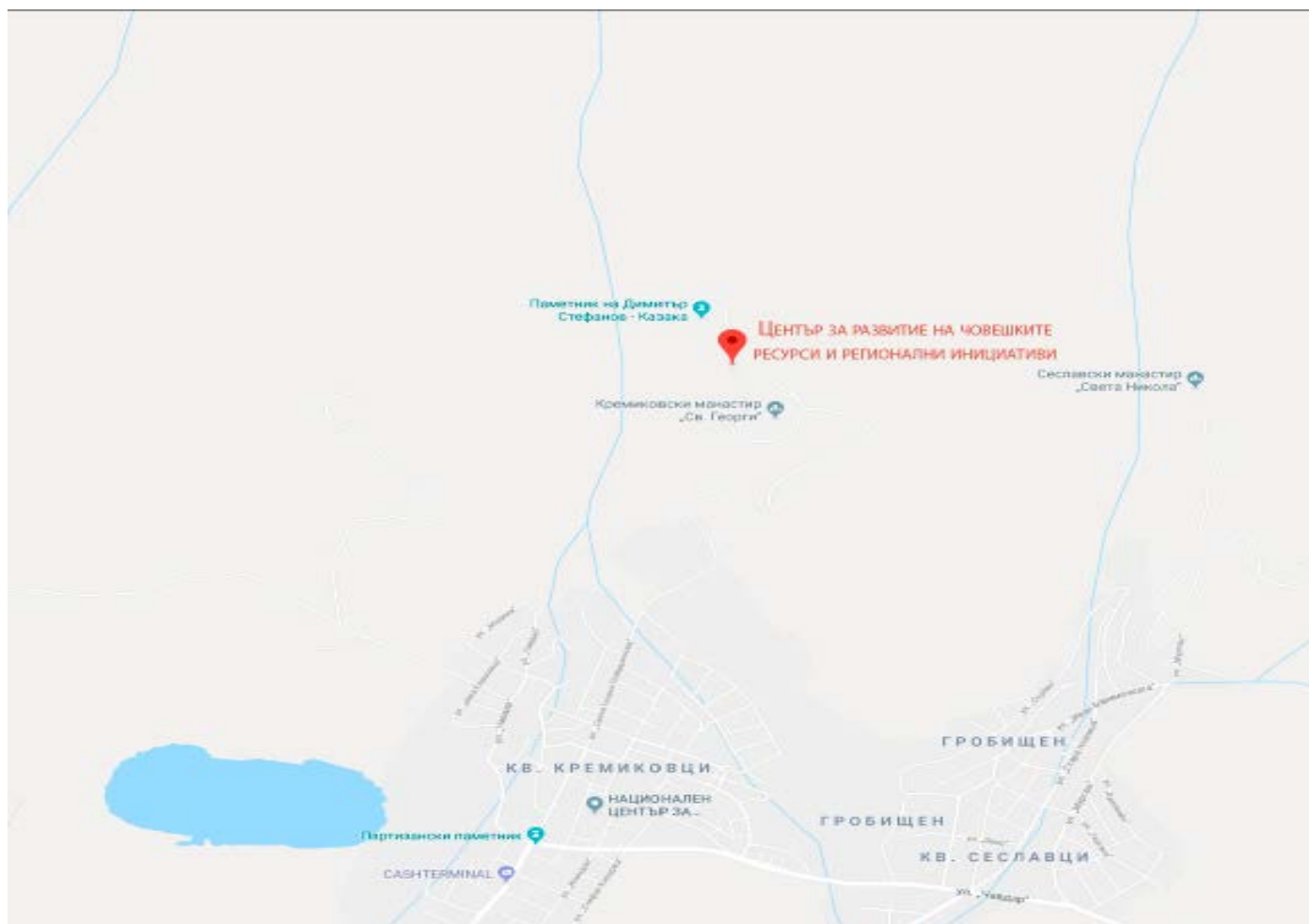
Петя Стоянова - главен експерт

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третираны по смисъла на Закона за защита на авторските права.



www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ