



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



www.chrdri.net

БЮЛЕТЕН

Юни 2022



НА ФОКУС



**ДОБРОТО ДЪРЖАВНО
СТРАТЕГИЧЕСКО ПЛАНИРАНЕ
ИМА НЕПОСРЕДСТВЕН ЕФЕКТ
ВЪРХУ ЖИВОТА НА ОТДЕЛНИТЕ
ХОРА**



**КЛУБ НА ЛЕКТОРА: ЗА
ВАЖНОСТТА НА
КОМУНИКАЦИЯТА С ЛЕКТОРИТЕ
И АНАЛИЗА НА ПОЛУЧЕНАТА
ИНФОРМАЦИЯ**



**ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА
МЕСЕЦ ЮНИ**



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА
ЗА
ДИСТАНЦИО
ННО
ОБУЧЕНИЕ



НА ФОКУС

Паралелно с курсовете за професионална квалификация за безработни лица, финансирани от Националния план за действие по заетостта за 2022 г., ЦРЧРРИ изпълнява и програма за обучение на държавната администрация. Обученията преминават под формата на информационни семинари, практикуми и методически семинари. В информационните семинари се предоставя актуална информация за измененията на нормативната база. Практикумите надграждат практически знания и умения, а методическите семинари са специално разработени, за да развият познанията в специфични за социалната сфера и пазара на труда теми. Обученията са в съответствие със Стратегията за развитие на ЦРЧРРИ за периода 2021-2023 г. и Плана за действие по нейното изпълнение за 2022 г.

През първото полугодие на 2022 г. Центърът фокусира вниманието върху повишаване на знанията и уменията на държавните служители по теми като управление на човешките ресурси в държавната администрация, развитие на социално-осигурителните и трудовите отношения, Директива 2016/2102 относно достъпността на уебсайтовете и мобилните приложения, както и към особено важни дигитални умения.

През второто полугодие е планирано да се проведат 17 семинара, в които се очаква да бъдат обучени 383 участници. Ще бъдат организирани обучения по актуални теми като бъдещето на труда, работа по случай на дете в риск, изменения и допълнения в нормативни актове, уреждащи отпускането на семейни помощи за деца, развитие на специфични умения на служителите за консултиране на клиентите на ДБТ, безопасност при работа в електрически уредби и мрежи, предстоящи ангажименти на дирекции „Социално подпомагане“ по прилагане на Закона за българския жестов език и др.

През месец Юни ще бъдат проведени един методически семинар, три информационни семинара и един практикум. Информационните семинари са посветени на попълване на декларации по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ, защита на личните данни и актуалните изменения и допълнения на ЗАНН и АПК. Методическият семинар ще бъде посветен на темата на стратегическото планиране в социалната сфера и на пазара на труда. Графикът на Центъра за месеца включва и практическо обучение за работа с MS Power Point.



ДОБРОТО ДЪРЖАВНО СТРАТЕГИЧЕСКО ПЛАНИРАНЕ ИМА НЕПОСРЕДСТВЕН ЕФЕКТ ВЪРХУ ЖИВОТА НА ОТДЕЛНИТЕ ХОРА

Стратегическото планиране е изключително важен елемент, чието умело осъществяване е ключов фактор за успешната организация и планиране на интервенциите в социалната сфера и на пазара на труда. За неговата роля, както и за предстоящия семинар на тема „Стратегическо планиране в социалната сфера и на пазара на труда“, който ще бъде осъществен в Центъра през месец Юни, разговаряме с г-н Йордан Димитров, лектор в ЦРЧРРИ.

Галина Иванова: Г-н Димитров, бихте ли ни разказали накратко каква е същността на стратегическото планиране в социалната сфера и на пазара на труда и какви са неговите специфични особености?

Йордан Димитров: Отличителна особеност на стратегическото планиране в социалната сфера е фактът, че при него са намесени много вътрешни и външни подсистеми. Вътрешните подсистеми, които имам предвид, са напр. пазар на труда, социално осигуряване, социално подпомагане, условия на труд, социално включване и др. Всяка една от тези сфери е достатъчно голяма и би могла да съществува и като независима, и като интегрирана с останалите подсистеми в социалната сфера. В същото време всички цели и резултати на стратегическото планиране в социалната сфера зависят от много външни системи, като здравеопазване, образование, регионално икономическо развитие. Много често, за да постигнем ефект, независимо от стратегическите документи и усилията, които полагаме там, имаме нужда от конкретни действия в тези външни системи. Именно затова стратегическото планиране в социалната сфера изисква огромно усилие, огромна координация, ако искаме в крайна сметка да постигаме положителни въздействия.

Галина Иванова: Насочвайки погледа към предстоящия семинар, който ще бъде организиран в ЦРЧРРИ, бихте ли ни споделили малко повече за конкретните цели, които си поставяте с оглед профила на обучаемите?

Йордан Димитров: Предстоящият семинар има три основни цели. Първата от тях е участниците, които преминават през това обучение, да придобият практически умения за това как се изработва стратегически план в социалната сфера, включително запознаването с конкретни инструменти за анализи, целеполагане, използване на алтернативни решения, когато има възможност за такива, бюджетиране – всичко това е част от стратегическото планиране в социалната сфера. Умението за използване на тези инструменти и практическите знания в тази посока ще са от съществена полза за обучаемите, особено, ако те участват в създаването на такива документи.

Втората цел, която според мен също е много важна, е, когато колегите, експертите в социалната сфера, видят един стратегически план, да са в състояние да го оценят, да могат да разберат доколко той е качествен, доколко може да бъде изпълнен и доколко притежава реквизитите на добър стратегически план. Не всички експерти, които работят в социалната сфера, участват пряко в разработването на стратегически планове, но почти всички участват в тяхното реализиране, в тяхната оценка и мониторинг. Именно затова, ако те могат да оценят доколко един стратегически план е добър, това ще бъде от съществена полза за тяхната работа.

На трето място, като цел, която си поставям, е участващите експерти да са в състояние да формулират техническите изисквания за създаване на стратегически план. Много често експертите в държавната администрация не са пряко включени в изготвянето на стратегически планове, но трябва да формулират условията и изискванията за това как трябва да изглеждат те и след това да ги приемат. Това е свързано и с втората цел, която беше да се развият умения за оценка на качеството на един стратегически план. От уменията на експертите да изготвят тези технически спецификации и след това да приемат и оценят съответния стратегически план зависи до голяма степен и неговото качество. Затова считам, че семинарът ще допринесе за изграждане на полезни умения, тъй като рано или късно участващите експерти ще попаднат именно в такава роля.

Галина Иванова: Вие вече до голяма степен отговорихте и на последния ми въпрос, който е какво се очаква като непосредствен практически ефект с оглед на прилагането на придобитите знания и умения в непосредствената им работа на участниците в семинара. Бихте ли искали да допълните нещо в тази посока?

Йордан Димитров: Постигането на целите в социалната сфера и на пазара на труда зависят от две големи групи усилия. Първата е свързана с това как ще планираме, какво ще целеположим, какви действия искаме да изпълним, а втората – с това как ще ги изпълним. И двете усилия трябва да бъдат налице – и качественото планиране, и качественото изпълнение, за да може в крайна сметка да имаме положително въздействие. Затова крайният ефект, който можем да очакваме, е, че, ако има повече експерти, които са запознати с това как се прави добър стратегически план, то тогава ще гарантираме едното изискване, за да имаме изпълнени цели. А ние знаем, че всяка една стратегическа цел в социалната сфера, ако е поставена добре, ще доведе до положителни ефекти в качеството на живот на отделните хора, които са засегнати от съответните интервенции.



Йордан Димитров

*Редакционният екип на Бюлетина
благодари на г-н Димитров за
интервюто!*

КЛУБ НА ЛЕКТОРА: ЗА ВАЖНОСТТА НА КОМУНИКАЦИЯТА С ЛЕКТОРИТЕ И АНАЛИЗА НА ПОЛУЧЕНАТА ИНФОРМАЦИЯ

Уважаеми лектори и методисти,

Клубът на лектора, който ЦРЧРРИ поддържа и развива (<http://www.lecturerclub.com/>) е иновативен дигитален продукт, който успешно генерира методически ресурс за ЦРЧРРИ чрез обмяна на опит и добри практики по различни теми, по които лектори и методисти могат да дискутират, да дават и получават насоки или препоръки. Основните изводи и предложения от тези дискусии се взимат предвид и, където това е възможно и в унисон с нормативните документи, уреждащи дейността на Центъра, биват превръщани в част от учебно-методическите подходи на ЦРЧРРИ.

Основна цел на модераторите на Клуба на лектора е форумът да бъде използван за разглеждането на актуални моменти, съответстващи на характеристиката на учебния процес в Центъра, като използва резултатите от дискусиите за подобряването му. Дискусиите, планирани за осъществяване през 2022 г., ще бъдат организирани около основни моменти от обучителния процес, като създават възможност за генериране на предложения относно тяхното подобряване.

Именно в контекста на казаното бихме искали да обобщим резултатите от първата дискусия в Клуба на лектора за тази година на тема, посветена на адаптирането на обучителното съдържание към съответната група, като преди всичко благодарим на онези от Вас, които се включиха в обсъждането ѝ.

Като основен момент в дискусията беше поставена необходимостта лекторите да получават предварителна информация за групата, с която им предстои да работят. Както посочва г-жа Лина Костадинова, методист в ЦРЧРРИ, Центърът разполага с вече разработен в рамките на успешно осъществен проект инструмент за предварително запознаване с участниците от дадено обучение – т.нар. анкетна карта за обратна връзка. В нея се събират данни за професионалния опит на участниците, трудов стаж, очаквания от курса във връзка с придобиване на теоретични знания и практически умения, както и самооценка на познанията им по темата. Тези карти предоставят възможност за адаптиране на учебното съдържание към конкретната обучителна група и позволяват осигуряването на много добър трансфер на знания.

Препоръката за разширяване на прилагането на този инструмент и в квалификационните курсове по Националния план за действие по заетостта за 2022, е подкрепена и от изказванията на лекторите, които се включиха в дискусията. Поради по-дългия цикъл на обучение в курсовете за професионална квалификация, ефективността на този инструмент ще бъде по-голяма, а ползата от положените усилия в този посока – осезаема. Лекторите поставят акцент върху необходимостта от предоставяне на по-систематизирана информация за обучителните групи от страна на Центъра, което ще им помогне за по-доброто адаптиране на учебните материали и по-ефективна комуникация с курсистите. Това би следвало да бъде подход при организацията както на различните типове обучения, предназначени за администрацията на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, така и в курсовете за професионална квалификация и преквалификация за безработни лица. Както лектори, така и методисти очакват цялостното въвеждане на анкетни карти преди обучението, техния анализ и предоставянето на информация за спецификата на групата на ангажираните в обучението лектори да повиши качеството на цялостния обучителен процес.

Актуалната тема за обсъждане момента е „Критерии за формиране на целева група според вида на обученията. Подходи за постигане на хомогенност на обучителната група“. Очакваме Вашите идеи и коментари на: <http://www.lecturerclub.com/bg/forum>.



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА МЕСЕЦ ЮНИ

ПРОИЗВОДСТВО НА КУЛИНАРНИ ИЗДЕЛИЯ И НАПИТКИ

Период на провеждане: 6 Юни – 4 октомври 2022 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица, финансиран със средства от Националния план за действие по заетостта за 2022 г.

Този професионален курс предлага на участниците запознаване с всички задължителни модули, изисквани за практикуването на професията „Готвач“. Освен специфичната професионална подготовка, в програмата за обучение са включени и часове, засягащи нормативните документи за безопасност на храните, правната регламентация на трудовия процес и екипната работа. В обучението са предвидени и часове по английски език, които ще допринесат за успешната реализация на курсистите на различни пазари на труда, включително на международния. На базата на успешно приключилата теоретична подготовка, в края на обучението си всеки курсист ще получи възможност за усъвършенстване на придобитите умения по време на осигурена практика в някои от добрите столични ресторанти.

Успешно завършилите курсисти ще получат свидетелство за професионална квалификация.

За информация и записване:

Милан Миланов, milan_milanov@chrdri.net

КАСИЕР

Период на провеждане: 13 Юни – 5 Юли 2022 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия от безработни лица, финансиран със средства от Националния план за действие по заетостта за 2022 г.

Обучението е предназначено за безработни лица, регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“ на АЗ, които след приключване на курса ще имат знанията и компетенциите да извършват основни операции с парични средства, ще могат да съставят и управляват документация на операциите с парични средства и ще са запознати с информацията, необходима за изготвяне на „Отчет на паричния поток“.

Паралелно със задължителната професионална подготовка участниците в обучението ще бъдат запознати и с принципите на счетоводната отчетност, финансовия и данъчен контрол и социалното осигуряване.

Успешно завършилите курсисти ще придобият първа степен на професионална квалификация и удостоверение по образец на МОН за придобитите компетентности.

За информация и записване:

Божидара Василева, bojidara_vasileva@chrdri.net

СОЦИАЛНА РАБОТА С ДЕЦА И СЕМЕЙСТВА В РИСК

Период на провеждане: 13 Юни – 1 декември 2022 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица, финансиран със средства от Националния план за действие по заетостта за 2022 г.

От 13 Юни в Центъра за развитие на човешките ресурси и регионални инициативи стартира курс по част от професия „Сътрудник социални дейности“, специалност “Социална работа с деца и семейства в риск”. В курса ще бъдат включени безработни лица, които са заявили желание за обучение по специалността в съответните Дирекции „Бюро по труда“ по местоживееене.

По време на обучението курсистите ще се запознаят с теми, свързани с политиките на социална закрила на детето, политики на деинституционализация, подходи и методи в социалната работа, работа по случай на насилие и трафик и др. За обучаемите е подготвен богат лекционен материал, отговарящ на заложените теми в програмата, както и множество практически задачи и казуси.

След приключване на обучението всеки успешно преминал държавен изпит по практика и по теория на професията ще получи удостоверение за професионално обучение по образец на МОН.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

СТРАТЕГИЧЕСКО ПЛАНИРАНЕ В СОЦИАЛНАТА СФЕРА И НА ПАЗАРА НА ТРУДА

Методически семинар, 22– 23 Юни 2021 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

За участие в този двудневен методически семинар в присъствена форма ще бъдат поканени служители на ръководни и експертни длъжности от аналитичните звена на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, които ще получат възможност за повишаване на знанията и практическите си умения в областта на стратегическото планиране.

Целта на семинара е да запознае участниците както с основни теоретични моменти, така и да подпомогне развитието на практически умения за извършване на стратегически анализ. Специално внимание в програмата ще бъде обърнато на формулирането на индикатори при работата по стратегически документи. Участниците в семинара ще получат и практически насоки за извършване на анализ на заинтересовани страни, което ще им помогне за по-ефективното изпълнение на служебните им задължения.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

КОМУНИКАТИВНИ УМЕНИЯ

Период на провеждане: 27 юни – 1 юли 2022 г.

Обучение по ключова компетентност, финансирано със средства по Националния план за действие по заетостта 2022 г.

През месец юни ще стартира следващия курс по ключова компетентност „Комуникативни умения“, който ще осигури възможност за предварително усвояване на особено важни умения за курсистите, записани в курс за професионална квалификация по част от професия „Малък и среден бизнес“.

Обучението ще протече в рамките на 40 часа, в които са включени модули за емоционална интелигентност, комуникативни умения и управление на конфликти и кризи. Курсистите ще придобият знания за себеусещане, себеконтрол, себемотивиране, съпричастност, принципите на комуникация, същността и причините за конфликтите, както и типовете стадии на конфликта, които ще подпомогнат бъдещата им професионална реализация. По време на едноседмичното обучение ще бъдат усвоени умения за емоционална интелигентност и управление на емоциите, вербална комуникация (слушане, задаване на въпроси, ефективно комуникиране), невербална комуникация (език на тялото), ефективно общуване в екип и начин за справяне с конфликтни ситуации, управление на конфликтите чрез различни стилове.

За информация и записване:

Надя Георгиева, nadya_georgieva@chrdri.net

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ НА ЗАКОН ЗА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ НАКАЗАНИЯ И НАРУШЕНИЯ И АДМИНИСТРАТИВНО-ПРОЦЕСУАЛНИЯ КОДЕКС

Информационен семинар, 28 юни 2022 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

Този еднодневен семинар има за цел да предостави основни насоки относно изменението на Закона за административните нарушения и наказания от 2020 г. В лекционна форма ще бъдат представени новите положения в производството пред районния съд по съдебен контрол върху законосъобразността на актовете на наказващия орган – подлежащи на оспорване актове на наказващия орган; срокове за оспорване; участници, субекти и страни в производството пред районния съд; процесуално представителство на страните; присъждане на разноски за участие в производството. Ще бъде разгледано и споразумението пред наказващия орган. Във втората част от информационния семинар ще бъде обърнато специално внимание на новите моменти в административно-процесуалния кодекс.

Особено важна е възможността за обмяната на опит и добри практики под формата на практически насочени дискусии, което ще допринесе за практическата приложимост на получените знания и умения.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

ПРЕЗЕНТАЦИОННИ УМЕНИЯ. РАБОТА С POWER POINT

Семинар, 30 Юни 2022 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

Този кратък практически семинар има за цел да предостави функционално целево обучение за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика.

По време на семинара участниците ще се запознаят с възможностите на програмата Power Point, ще повишат компетентността по информационни технологии и ще подобрят ефективността си при изпълнение на ежедневните си служебни задачи. Учебното съдържание включва запознаване с нововъведенията в операционната среда за работа с MS Power Point при последните версии на програмата и разглеждане на различни възможности за създаване и структуриране на презентации.

Участниците в семинара ще усвоят използването на вградените темплейти в Power Point и тяхното адаптиране към целите на специфичната презентация, която искат да създадат, ще се научат да използват графики и анимации, както и да използват шрифтовете като част от дизайна на презентацията. Курсът ще помогне на участниците и да изградят умения за презентиране, като ги запознае с техники за формулиране на ясни и разбираеми слайдове и структуриране на съдържанието на презентацията си. Ще бъдат обяснени и възможностите на програмата за презентиране съобразно предварително зададен timing.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net



**ПОДАВАНЕ НА ДЕКЛАРАЦИИ ПО ЧЛ. 35, АЛ. 1 ОТ ЗПКОНПИ, ПРАКТИКИ ЗА ВОДЕНЕ НА
ЗАДЪЛЖИТЕЛНИТЕ РЕГИСТРИ НА ПОДАДЕНИТЕ ДЕКЛАРАЦИИ, НАТРУПАН ОПИТ В
ОСЪЩЕСТВЯВАНЕ НА КОНТРОЛА ЗА СПАЗВАНЕ НА НОРМАТИВНО
РЕГЛАМЕНТИРАНИТЕ СРОКОВЕ ЗА ПОДАВАНЕ НА ДЕКЛАРАЦИИТЕ**

Информационен семинар, 30 Юни 2022 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика

Този кратък информационен семинар, който ще бъде проведен в рамките на четири учебни часа, е предназначен за служители от МТСП и ВРБ към министъра, имащи отговорности и задължения за приемане, регистриране, съхранение, проверка и контрол на декларациите по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ.

Предвиден за осъществяване в присъствена форма, информационният семинар ще предостави синтезирана информация и възможност за актуализация на познанията на служители относно изискванията за приемане, регистриране, съхранение, проверка и контрол на декларациите по чл. 35, ал. 1 от ЗПКОНПИ. Участниците в семинара ще могат да споделят практически опит, да обсъдят казуси, както и да зададат своите въпроси по темата на семинара. Семинарът ще обсъди възникващи в хода на работа казуси и въпроси, свързани с процеса по попълване, подаване и регистриране на декларации по чл. 35, ал. 1 от Закона за противодействие на корупцията и за отнемане на незаконно придобитото имущество (ЗПКОНПИ) от служителите на Министерството, включително и във връзка с констатирани при проверки слабости и пропуски в подадени декларации за имущество и интереси от служители.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

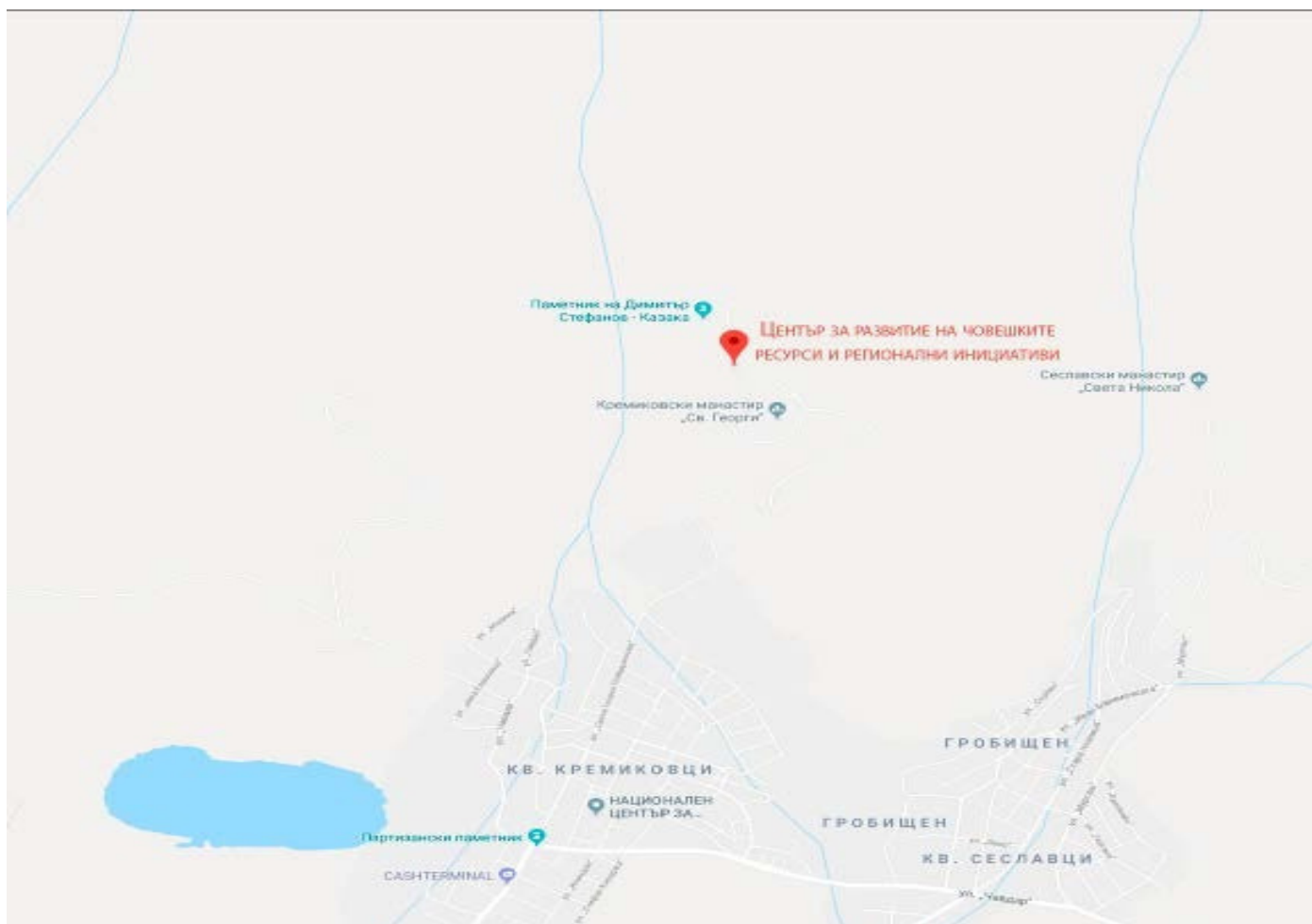
Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - консултант

Лина Костадинова - главен експерт

Яна Пенкова - главен експерт





www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

e-mail:
chrdri@chrdri.net