



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



МАРТ 2021

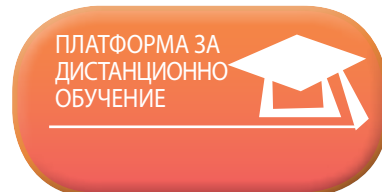
БЮЛЕТИН

НА ФОКУС

ПЛАНИРАНЕТО НА 2021 -
ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА И АМБИЦИИ

ИНТЕРНЕТ СТРАНИЦАТА НА
ЦРЧРРИ – КОМУНИКАЦИЯ И
ИНФОРМАЦИЯ В УДОБНА
ЗА ПОТРЕБИТЕЛИТЕ ФОРМА

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА



Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C02

www.eufunds.bg



НА ФОКУС

На 4 март при спазване на всички противоепидемични мерки и въз основа на заповед № РД-01-132 от 26.02.2021 г. на министъра на здравеопазването в Центъра бяха възобновени присъствените занятия в курсовете за професионална квалификация и преквалификация. Обучението си ще продължат курсистите от специалностите „Административно обслужване“, „Производство на кулинарни изделия и напитки“, „Оперативен счетоводител“, „Малък и среден бизнес“ и „Програмно осигуряване“. През настоящия месец ще стартира обучението си и нова група по традиционно търсения от незаетите лица курс по „Текстообработване“, който предоставя възможност за усвояване на умения за работа с основни компютърни програми.

През март започва и провеждането на семинари по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“, като акцент ще бъде поставен на теми от областта на политиките за социална закрила

и социално включване. В рамките на четиридневен видеоконферентен семинар участниците от различни институции и организации, ангажирани с предоставянето на социални услуги, ще имат възможност да дискутират новия Закон за социалните услуги и Правилника за неговото прилагане. Други два семинара в дистанционна форма, планирани съответно за края на месец март и началото на април, ще бъдат посветени на осигуряването на приемственост за подобряване обслужването на клиенти от уязвимите групи от публичната администрация и добрите практики в прилагане на холистичния, общностния и културосъобразния подход в работата с уязвими групи.

Във фокуса на настоящия бюлетин е интервюто с г-н Иван Бакалов, началник на отдел „Учебна дейност“, с когото разговаряхме за начина, по който се възобновява провеждането на присъствени обучения, както и за рисковете, предизвикателствата и възможностите, стоящи пред Центъра през новата учебна година.

ПЛАНИРАНЕТО НА 2021 - ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА И АМБИЦИИ



Започнала при спрени поради противоепидемичните мерки присъствени занятия, 2021 още в началото си се очертава като година на предизвикателства.

За трудностите, но и за начина, по който те ни мотивират и разширяват капацитета на ЦРЧРРИ като институция, разговаряхме с г-н Иван Бакалов, началник на отдел „Учебна дейност“.

Г. Иванова: *Г-н Бакалов, началото на годината в ЦРЧРРИ винаги е било време на внимателно планиране на предстоящата учебна година, на вътрешни разчети и организация. Как се планират тези месеци на несигурност, свързана с разпространението на COVID-19?*

И. Бакалов: През 2021 г. Центърът има ясно изграден план как да бъде организирана дейността, така че да бъдат компенсирани досегашните и възможните бъдещи периоди на прекъсване на присъствените занятия. При евентуално ново прекратяване на обученията, на участниците в курсовете за професионална квалификация и преквалификация ще бъдат предложени няколко варианта. Първо, те ще получат възможност за продължаване на обучението си чрез преки договорни отношения с Центъра. Всеки гражданин, както знаем, има право да повиши своята квалификация посредством инвестиране на собствени средства в обучение или чрез форма на частично

или пълно подкрепящо финансиране от бюджета на самото ЦПО.

Второ, за всички курсове по част от професия и за първа квалификационна степен ще бъде прилаган гъвкав подход, който ще даде възможност ЦРЧРРИ да не бъде обвързан с нормативната уредба на Агенция по заетостта, а да функционира независимо

на пазара на обучителни услуги.

Трето, за курсовете, които трудно могат да бъдат завършени по този начин (тук визирам тези по втора квалификационна степен, които са по-дълги във времето), рестартирането ще започва без никакво отлагане на първата възможната дата, за която бъде получено разрешение от здравните власти.

Г. Иванова: *В тази ситуация провеждането на семинари по проект „Интегрирани обучения на пазара на труда и в социалната сфера“, където дистанционната форма на обучение е планирана и функционира успешно от самото начало на проекта, изглежда далеч по-малко проблемно. Но все пак, какво предвижда Центърът относно присъствениите семинари при усложняване на епидемичната обстановка?*

И. Бакалов: При планирането на семинарите по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ приложихме добрите практики, които се наложиха от началото на пандемията. Обученията, заложи в Оперативния план и Каталога на семинарите по проекта, ще бъдат проведени спрямо заложените график, като при необходимост ще бъде променяна формата на обучение. Например, ако поради въведени противоепидемични мерки е невъзможно провеждането на някои от семинарите в присъствена форма, ще бъде преминавано към видеоконферентна и/или дистанционна форми на обучение,

които вече доказаха своята ефективност при провеждането на семинари по проекта. Самият график към момента е съобразен със съществуващите противоепидемични мерки, като обученията за месец март и април са заложи в дистанционна и видеоконферентна форми, а след май месец планираме и семинари в присъствена форма, които обаче също могат да бъдат осъществени посредством новите информационни и комуникационни технологии, ако има необходимост за това. По този начин, броят на обучените лица и всички останали дейности по проекта ще бъдат изпълнени така, както са предвидени.

Г. Иванова: *Как Центърът гарантира безопасността на провеждането на присъствени занятия от епидемична гледна точка, така че всички курсисти, преподаватели и служители да бъдат максимално защитени и спокойни при осъществяването на учебния процес?*



И. Бакалов: Центърът вече има опит и утвърдени добри практики в осигуряването на всички условия за осъществяване на обучения в максимално безопасна среда. Материалната база на Центъра е достатъчно голяма и създава чудесни възможности за безопасно осъществяване на учебния процес при добра организация и малък брой курсисти в група. Зали, които са предвидени с капацитет от 40 до 60 места, към момента се използват за обучение на групи от 12 до 15 души.

Ресторантът на Центърът също разполага с повече от 100 места, което осигурява безопасно спазване на физическа дистанция при разминаващи се графици на групите. Извършва се дезинфекция и проветряване на помещенията, както и пълно разделяне на потоците обучаеми, без да се допуска контакт между групите. Учебните помещения на корпуса са разделени и в отделни сгради, което допълнително допринася за безопасността. По този начин, броят на обучените лица и всички останали дейности по проекта ще бъдат изпълнени така, както са предвидени.

Г. Иванова: *Възстановяването на дейността на Центъра в нормалния ѝ обем и обхват е изключително важно. Заедно с това обаче, именно времето на пандемията ни показва, че необходимо да сме гъвкави и да се развиваме непрекъснато.*

В този смисъл, какви са целите, които стоят пред екипа на ЦРЧРРИ през 2021?

И. Бакалов: 2021г. е изключително важна за нас, тъй като Центърът ще продължи развитието си в няколко посоки. На първо място, ще продължим работата по успешните курсове за професионална квалификация и преквалификация по линия на Националния план за действие по заетостта, които са основен фокус в дейността на Центъра. При осъществяването им ще бъдат използвани както присъствена, така и дистанционна форма в рамките на един и същи курс, за да предложим максимално качествено и пълноценно обучение на безработните лица. Изключително интензивно се работи и по възможността за осъществяване на практически занятия в електронна среда посредством специализирани 3-D камери и специализиран софтуер.

Новата посока на развитие, с която ще надградим дейността си в областта на професионалното обучение, е процесът на валидиране, който ще бъде подсигурен с целия инструментариум като материална обезпеченост, специалисти и нормативна база, за да бъде действително провеждан,

като процесът на подготовка ще приключи не по-късно от месец май. Разчитаме на готовност от страна и на нашите партньори от Министерство на труда и социалната политика и Агенция по заетостта, за да стартираме този процес максимално бързо. По този начин ще бъде разширена и допълнена дейността на Центъра в областта на професионалното обучение.

Другата линия на работа е успешното завършване на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ и подготовката на нов проект за следващия програмен период, който отново в традициите на провежданите от Центъра семинари, ще бъде насочен към укрепване на капацитета на държавната администрация.

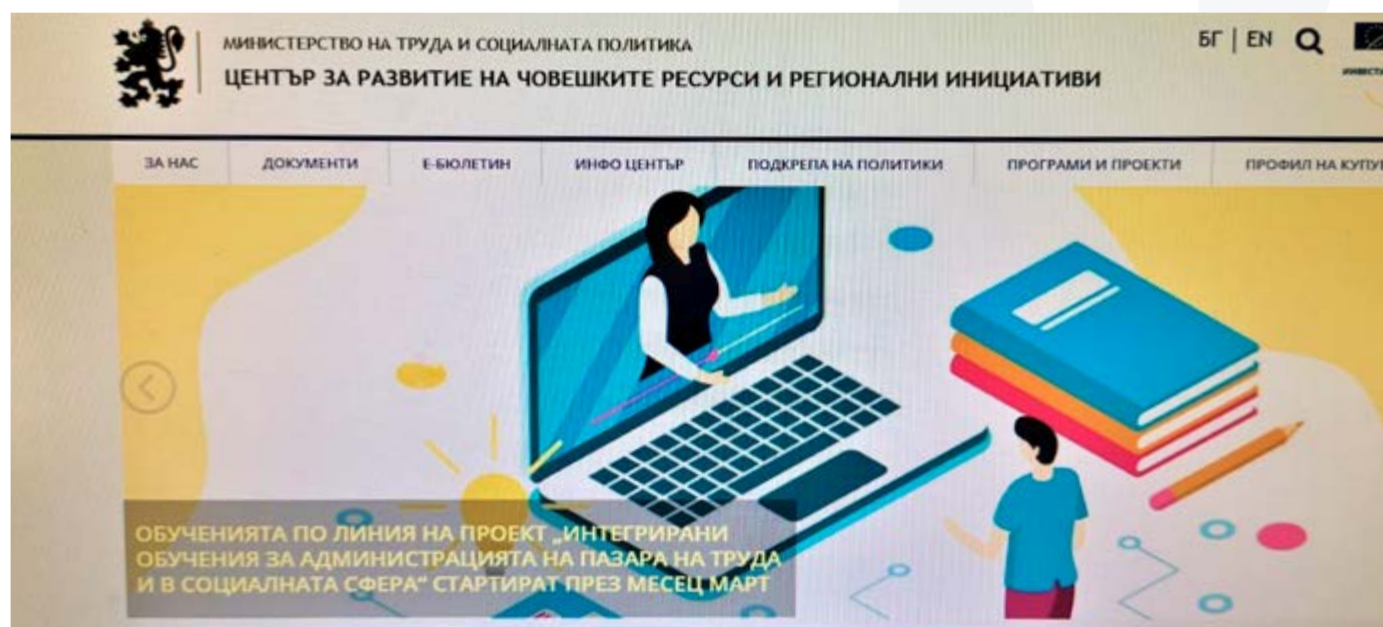
На трето място, към момента сме в напреднал етап на преговори по осъществяване на подкрепа на Министерство на труда и социалната политика за изпълнение за дейности в областта на социалното подпомагане и демографските политики, което допълнително ще разшири обхвата на работа на ЦРЧРРИ.

ИНТЕРНЕТ СТРАНИЦАТА НА ЦРЧРРИ – КОМУНИКАЦИЯ И ИНФОРМАЦИЯ В УДОБНА ЗА ПОТРЕБИТЕЛИТЕ ФОРМА

www.chrdri.net

Интернет страницата на ЦРЧРРИ винаги е била особено важна при предоставянето на информация на всички заинтересовани страни относно дейността на Центъра, както и при постигането на публичност в осъществяването на всички дейности, финансирани с подкрепата на проект «Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера». Заедно с това сайтът на ЦРЧРРИ осигурява бърз и лесен достъп до всички останали електронни продукти

– клуб на лектора, платформа за дистанционно обучение, мрежа на курсистите SmartNet и електронна библиотека. Блокното разположение на панелите на сайта предоставя възможност за откриване на необходимата информация с един поглед. Потребителите вече могат да видят всички планирани курсове за учебната 2021 г. Това позволява на всички заинтересовани лица да планират обучението си.



Каталогът на семинарите по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ е наличен в раздел „Публикации“ и е достъпен чрез следния линк: <https://chrdri.net/bg/category/32/katalog-na-seminarite-za-2021-g> като актуална информация за графика на семинарите за държавната администрация ще бъде публикувана и динамично обновявана тук: <https://chrdri.net/bg/category/59/seminari-po-op-rchr-2021-godina>

Още през миналата година Центърът въведе електронни формуляри за записване за семинарите по проекта, които улесняват обучаемите и предоставят на организаторите необходимата информация с оглед „настройване“ на учебното съдържание към очакванията и нивото на знания и умения на записалите се участници: <https://chrdri.net/bg/content/zayavka-za-uchastie> . Формата за комуникация, която предоставя външният интернет сайт на ЦРЧРРИ, е максимално

удобна за потребителите, като дава възможност да изпратят заявката си за участие с един клик до организатора на семинара. Сайтът предоставя информация и за всички курсове за незаети лица, осъществявани в ЦРЧРРИ, като дава достъп до график с провежданите обучения <https://chrdri.net/bg/category/75/grafik-na-obucheniyata-po-npdz-za-2021-g> електронен каталог на обученията за професионална квалификация и преквалификация <https://www.chrdri.net/bg/category/75/katalog-na-kursovete-za-profesionalna-kvalifikaciya-2021g> и до информационни флаери за всеки конкретен курс <https://www.chrdri.net/bg/category/74>.

Центърът разполага и с вътрешен интернет сайт, който съдържа електронни бази от данни и заявки, използвани при организирането на всички текущи дейности в ЦРЧРРИ.



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА МЕСЕЦ МАРТ

ОПЕРАТИВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ

(възобновен)

Период на провеждане: 4 – 16 март 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия от безработни лица, финансиран със средства от Националния план за действие по заетостта за 2021 г.

В обучението ще вземат участие безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще бъдат обучени по част от професия в рамките на програма от 150 учебни часа, съгласно Закона за професионалното образование и обучение, държавните образователни изисквания за професията „Оперативен счетоводител“, утвърдени в Наредба № 27 от 09.01.2012 г. за придобиване на квалификация по професията, и в съответствие с последните регламентирани изисквания на Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО).

По време на курса участниците ще придобият знания и умения относно правилата за поддържане на безопасна работа с оборудването и техниката на работното място; правата и задълженията на работника в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател; основните икономически категории; нормативната уредба, регламентираща счетоводната дейност; счетоводните операции и технологията на осъществяването им и пр. Обучението ще завърши с полагане на изпит по теория и практика.

На участниците, които завършат курса успешно, ще бъде издадено Удостоверение за придобиване на част от професия съгласно Наредба №4/16.04.2003 г. на МОН.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

МАЛЪК И СРЕДЕН БИЗНЕС

(възобновен)

Период на провеждане: 4 – 23 март 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия от безработни лица, финансиран със средства от националния план за действие по заетостта за 2021 г.

В курса ще вземат участие 8 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще придобият знания за основни правила за безопасна работа с оборудването и техниката на работното място, правата, задълженията си като участници в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател, за правната рамка за развитие на малкия и средния бизнес в България и ще се запознаят с основните елементи на маркетинговата политика.

По време на обучението ще бъде обърнато внимание на основните механизми на счетоводната отчетност, първичните счетоводни документи, опростения бюджет на малко предприятие (разпределяне на финансовите ресурси по приоритети), както и на предприемачеството като дейност. Участниците ще имат възможност да упражнят получените теоретични знания в рамките на практически занятия, по време на които с подкрепата на опитни преподаватели по специалността ще могат да изготвят бизнес план и финансови разчети.

Всички участници, които завършат курса успешно, ще получат удостоверение по образец на МОН за владение на част от професия „Малък и среден бизнес“, а подготовка им ще бъде полезна и при започване на собствен бизнес.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

ПРОИЗВОДСТВО НА КУЛИНАРНИ ИЗДЕЛИЯ И НАПИТКИ

(възобновен)

Период на провеждане: 4 март – 2 юни 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия от безработни лица, финансиран със средства от националния план за действие по заетостта за 2021 г.

По време на обучението си участниците ще се запознаят с всички задължителни модули, изисквани за практикуването на професията „Готвач“. Освен специфичната професионална подготовка, в програмата за обучение са включени и часове, засягащи нормативните документи за безопасност на храните, правната регламентация на трудовия процес и екипната работа. В обучението са предвидени и часове по английски език, които ще допринесат за успешната реализация на курсистите. На базата на успешно приключилата теоретична подготовка, в края на обучението си всеки курсист ще получи възможност за усъвършенстване на придобитите умения по време на осигурена практика в някои от добрите столични ресторанти.

Успешно завършилите курсисти ще получат свидетелство за професионална квалификация, а придобитите умения ще подпомогнат успешната им реализация на пазара на труда.

За информация и записване:

Нина Стоянова, nina_stoyanova@chrdri.net

ПРОГРАМНО ОСИГУРЯВАНЕ

(възобновен)

Период на провеждане: 4 март – 9 юни 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия от безработни лица, финансиран със средства от националния план за действие по заетостта за 2021 г.

По време на обучението си участниците ще се запознаят с всички задължителни модули, изисквани за професията „Информационни технологии“. Информационните технологии се развиват динамично и бързо навлизат във всички области и сектори на икономиката в страната. Заедно с това прогресивно се увеличават и компютърните мрежи, както и броят на активните потребители на интернет. Това прави сектора на информационните технологии един от най-бързо развиващите се.

Това предполага и най-голямо търсене на специалисти и възможности за реализация в тази област.

Обучението по програмно осигуряване е предназначено за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживее, които задължително трябва да владеят английски език на добро ниво, като познанията им по езика, възможността за изразяване и мотивацията им се проверява чрез писане на есе. По време на обучението курсистите ще придобият знания и умения за работа с операционни системи, компютърни архитектури, системи за управление на бази данни и технологии на програмиране.

След завършване на курса участниците ще получат свидетелство за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Програмист“, специалност „Програмно осигуряване“

За информация и записване:

Божидара Василева, bojidara_vasileva@chrdri.net

АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ

(възобновен)

Период на провеждане: 4 март – 9 юни 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия от безработни лица, финансиран със средства от националния план за действие по заетостта за 2021 г.

В този относително дълъг четиримесечен курс ще бъдат включени 15 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживее. В обучението са застъпени дисциплини, които ще подпомогнат обучаваните в ефективното им участие в работа в екип, ще ги запознаят с трудово - правната регламентация на професията и организацията на трудовия процес. Особено важни са предвидените практическите занятия за работа със съвременни продукти и технологии, необходими за ефективно функционираща администрация, за осигуряване на безопасни условия на труд при боравенето със съответната техника, познаване на правилата при изготвяне на различни документи, съпътстващи административната работа. Участниците ще придобият също така знания и умения, които ще им помогнат да познават правилата на бизнес протокола и етичните норми за работа в екип.

Успешно завършилите курсисти ще получат втора степен на професионална квалификация и съответния документ, удостоверяващ техните компетенции – свидетелство за професионална квалификация.

За информация и записване:

Милан Миланов, milan_milanov@chrdri.net

ТЕКСТООБРАБОТВАНЕ

Период на провеждане: 22 март – 25 май 2021 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация по част от професия от безработни лица, финансиран със средства от националния план за действие по заетостта за 2021 г.

Курсът по текстообработване е предназначен за незаети лица, които по време на обучението си ще придобият познания за работа с основните компютърни програми, необходими за изпълнението на стандартни офис задачи. Те ще развият умения за намиране на информация, за участие в подготовката и разработването на техническа и технологична

информация, осъществяването на оперативна дейност, свързана с обработването на документи – въвеждане, разпечатване и обмен на текстови файлове, както и работа с електронни таблици. След приключване на обучението си курсистите ще познават изискванията на нормативните документи, регламентиращи съответните дейности и ще умеят да се справят с административните процедури при изпълнението на стандартни офис задачи. Всички успешно завършили участници ще получат първа степен на професионална квалификация по професия „Оператор на компютър“ и съответния сертификат за придобитите компетенции.

За информация и записване:
Нина Стоянова, nina_stoyanova@chrdri.net

УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА НОРМАТИВНАТА БАЗА В СФЕРАТА НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ. ЗАКОН ЗА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ И ПРАВИЛНИК ЗА НЕГОВОТО ПРИЛАГАНЕ

Семинар, 29 – 31 март 2021 г.

Форма на обучение: видеоконферентна

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, ДАЗД, АСП, АКСУ, АХУ, както и социални партньори, общини и НПО, предоставящи социални услуги.

По време на видеоконферентния семинар участниците ще могат да споделят и обсъдят от различните гледни точки на представяването от тях институции и организации Закона за социалните услуги, който е в сила от м. юли 2020 г. и Правилника за неговото прилагане. Темите в учебното съдържание включват запознаването с последните изменения и допълнения на Закона, видовете социални услуги, както и с органите на тяхното организиране, предоставяне и контролиране. В семинара са предвидени и теми, посветени на планирането и финансирането на социалните услуги, реда, условията и правилата за предоставянето им, както и възлагането на предоставянето на социални услуги и публично – частно партньорство. Специално внимание ще бъде обърнато на качеството, ефективността, контрола и мониторинг на социалните услуги, като ще бъдат изяснени функциите и ролята на Агенцията за качеството на социалните услуги.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:
Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

ОСИГУРЯВАНЕ НА ПРИЕМСТВЕНОСТ ЗА ПОДОБРЯВАНЕ ОБСЛУЖВАНЕТО НА КЛИЕНТИ ОТ УЯЗВИМИТЕ ГРУПИ ОТ ПУБЛИЧНАТА АДМИНИСТРАЦИЯ

Семинар, 29 март – 23 април 2021 г.

Форма на обучение: дистанционна

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

За участие в семинара в дистанционна форма ще бъдат поканени служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, от ВРБ към министъра на труда и социалната политика, от МЗ, МОН и от други централни и териториални администрации, както и социални партньори.

В рамките на 20 работни дни те ще повишат знанията си относно осигуряването на приемственост в работата на публичната администрация за подобряване обслужването на клиенти от уязвимите групи, като заедно с това ще надградят практическите си умения за управление и планиране на приемствеността. Заедно с това участниците ще повишат уменията си за качествено обслужване на клиентите в публичната администрация чрез обмяна на опит и добри практики за осигуряването на приемственост в работата. По време на семинара ще бъдат разгледани същността и особеностите на приемствеността в публичната администрация, основните принципи за осъществяване на приемственост, които следва да бъдат прилагани с цел подобряване обслужването на клиенти от уязвимите групи, начините за планиране и управление на приемствеността и за запазване в дългосрочен план на знанията и приноса на изявените служители с цел стимулиране на позитивно отношение към клиентите и подобряване на тяхното обслужване. Включването на представители на различни институции и организации ще създаде възможности прилагането на интегрирания подход и обмяната на опит и добри практики.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

ДОБРИ ПРАКТИКИ В ПРИЛАГАНЕ НА ХОЛИСТИЧНИЯ, ОБЩНОСТНИЯ И КУЛТУРОСЪОБРАЗНИЯ ПОДХОД В РАБОТАТА С УЯЗВИМИ ГРУПИ ЗА ЕФЕКТИВНО СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ

Семинар, 1 – 28 април 2021 г.

Форма на обучение: дистанционна

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

За участие в семинара в дистанционна форма ще бъдат поканени служители на ръководни и експертни длъжности. Обучението е предназначено за социални работници от АСП, както и за представители на МОН и структури към МОН, други централни и териториални администрации, социални партньори, общини и НПО, работещи с уязвими групи от населението.

По време на семинара участниците ще разширят и задълбочат познанията си относно същността и особеностите на холистичния, общностния и културосъобразния подходи при работа с уязвими групи от населението, както и за спецификата на работата с тези групи, породена от влиянието на общността върху моделите на поведение, мотивация за учене и образование, семейна реализация, трудова ангажираност, гражданска активност и пр. Курсистите ще придобият практически умения за анализ на поведенчески модели на представители на уязвимите групи от населението и ще усвоят техники на работа с тях. На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

Габриела Николова - главен експерт

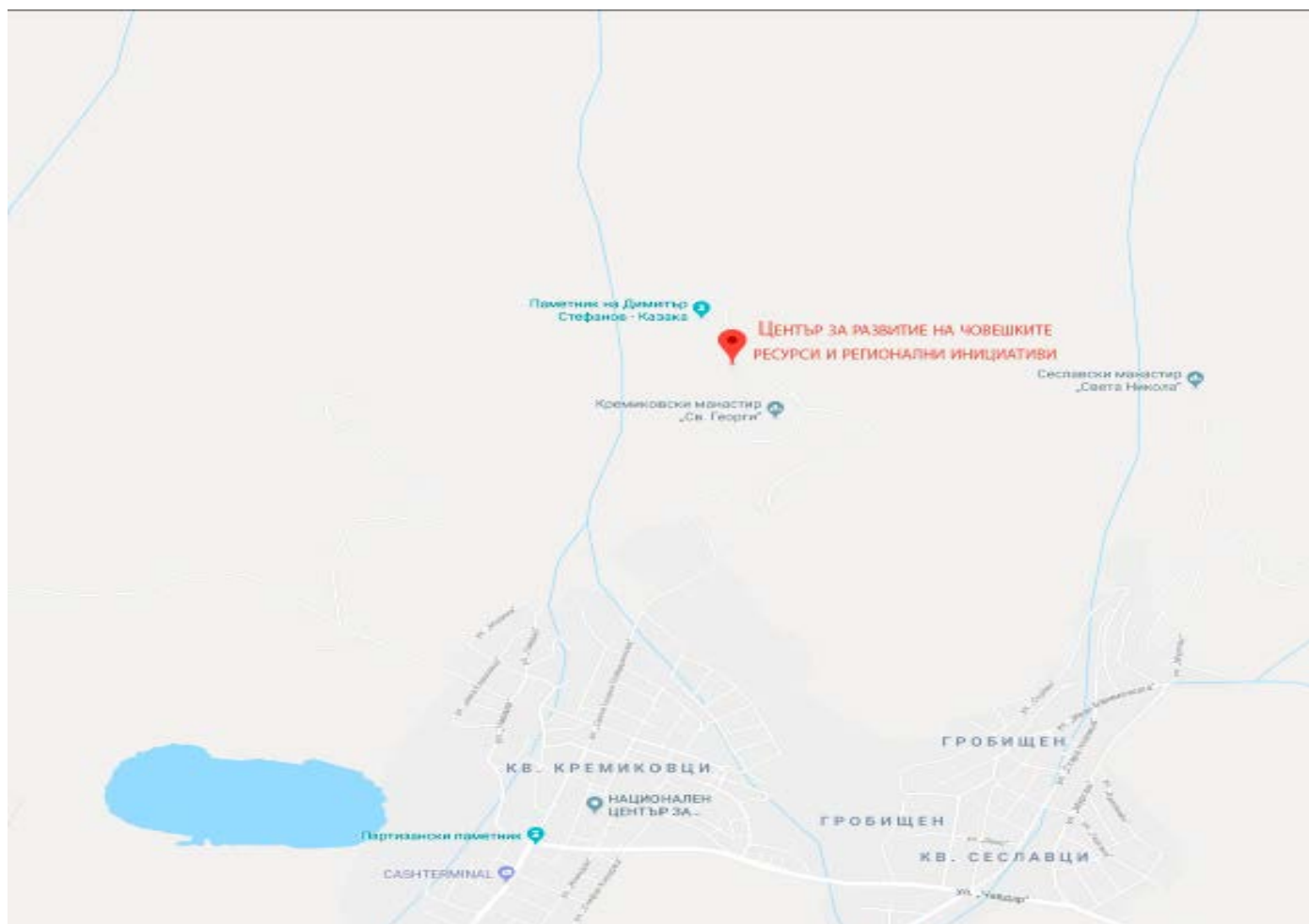
Петя Стоянова - главен експерт

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ