



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



НА ФОКУС



НАШЕТО ИНТЕРВЮ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ МАЙ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

НА ФОКУС



В рамките на месец май т.г. в Центъра ще се проведат четири семинара, финансирани по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ на ОП РЧР 2014-2020г.

Те ще бъдат насочени към разширяване на знанията и уменията за професионално консултиране и кариерно развитие на потребителите на услуги за активно поведение на пазара на труда, както и към запознаване с различни нормативни актове и политики на социална закрила и на недискриминация.

В рамките на същия проект се осъществява надграждане и софтуерна актуализация на дигиталните продукти на Центъра, които са неделима част от цялостния учебно-методически процес. Тези дейности се изпълняват с оглед на максимално удовлетворение на потребностите, като се вземат предвид всички последни тенденции в развитието на дигиталните форми на

работа с преподаватели и обучаеми.

Продължават професионалните обучения за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене, като през текущия месец ще започне вторият за годината курс по озеленяване и цветарство.



НАШЕТО ИНТЕРВЮ

В рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“, финансиран от ОП РЧР 2014 -2020 г. и изпълняван от ЦРЧРРИ, са предвидени да се осъществят шест инициативи от различен характер. Много важна част от тази дейност е подготовката за ефективното им и целесъобразно организиране и провеждане, като за целта бе създадена Концепция за идентифициране на параметрите на инициативите.

Повече информация споделя г-жа Габриела Николова, която се съгласи да даде кратко интервю за бюлетина на Центъра.

Г-жа Николова работи с екипа на ЦРЧРРИ от края на 2012 г. по планиране, изпълнение и отчитане на различни проекти, свързани с развитието на човешките ресурси и осъществяването на ефективни социални политики. Преди това се е занимавала с организирането и провеждането на форуми и събития във финансовия сектор. От началото на тази година работи по планиране и организиране на инициативи, които са част от дейностите по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и социалната сфера“.



Г-жо Николова, какво наложи създаването на Концепция за идентифициране на параметрите на инициативите като работен проектен документ?

Г. Николова: Концепцията бе разработена съвместно от екип с основаната задача да бъде създаден работещ механизъм за идентифициране на инициативи в рамките на Проекта. Това бе наложено от факта, че подборът им следва да бъде съобразен с редица критерии и условия, които да позволят селектиране на най-ефективните от гледна точка на техния актуален принос към надграждането на институционален капацитет на обхванатите в Проекта институции/организации, отговорни за разработване и прилагане на държавната политика в сферата на социалното

включване, пазара на труда, здравеопазването, равните възможности, недискриминацията и условията на труд.

Какви са очакваните резултати от прилагането на Концепцията в изпълнението на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“?

Г. Николова: Очаква се до края на Проекта да бъдат селектирани и проведени шест инициативи в една или повече от следните области: социално включване, пазар на труда, здравеопазване, равни възможности, недискриминация и условия на труд. Ще бъдат проведени две инициативи по приоритетна ос 1 и четири инициативи по приоритетна ос 3 на ОП РЧР 2014-2020.

Концепцията дава ясно описание на същността на понятието „инициатива“ и на фазите от процеса на идентификация на инициативите и резултатите от тях. На етап събиране на информацията ще бъдат проведени срещи и интервюта с представители на институции и организации от целевите групи, които проявяват интерес към участие в такива форуми. Събраната първична информация ще послужи като емпирична основа за изготвянето на доклад с предложения за инициативи за 2019 г. и 2020 г. В него ще бъдат разписани основните параметри на тези форуми, вкл. предпочитани теми, времеви период на провеждане, както и броят на участниците.

Селектираните инициативи ще влязат в план-графика на Центъра за провеждането им по Проекта за съответната календарната година.

С какво инициативите ще допринесат за успешното изпълнение на Проекта?

Г. Николова: Инициативите в рамките на Проекта ще бъдат насочени към търсене на решения по даден проблем, подпомагане развитието на политики, обмяната на опит и добри практики, изграждане на междуинституционални партньорства и експертни мрежи в социалната сфера и на пазара на труда.

В момента сме на такъв етап от Проекта, в който протичат индивидуални срещи и интервюта с представители на заявилите желание за участие в идентифицирането на инициативи институции и организации на пазара на труда и социалната сфера. На тези срещи освен конкретни теми търсим пресечни точки в сфери от общ интерес на целевите групи, така че да отговорим в най-голяма степен на техните потребности и нужди. Искаме да почерпим информация „от извора“ и те самите да посочат в какви инициативи биха взели участие, съобразно приоритетите им. Очакваме форумите, които ще организираме, да подпомогнат и допринесат за укрепването на административния капацитет за по-ефективно разработване и прилагане на политиките в сферата на социалното включване, пазара на труда, здравеопазването, равните възможности, недискриминацията и условията на труд.

Екипът на Центъра благодарим
на г-жа Габриела Николова
за даденото интервю!

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ МАЙ

ОЗЕЛЕНЯВАНЕ И ЦВЕТАРСТВО

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 13 май – 7 юни 2019 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.

В курса ще вземат участие 15 незаети лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ на АЗ по местоживее. Те ще придобият знания за правилата за безопасна работа според спецификата на професията и боравенето със съответните сечива и инструменти, морфологичните особености на растенията, биологичната характеристика и живота на парковите растения, основните видове декоративна растителност и начините за нейното производство и отглеждане, предварителната подготовка на терена за озеленяване, както и за правилата за изготвяне на планова композиция на паркови обекти.

Теоретичната им подготовка ще бъде продължена от практическо обучение, в

резултат на което курсистите ще могат да разпознават основните видове декоративна и паркова растителност, да размножават, произвеждат и отглеждат различни растителни видове, ще са в състояние да затревяват терени и засаждат декоративни дървета, храсти и цветя съгласно технологичните изисквания на работа. В обучението на курсистите са включени теми по изработване и поддръжка на подходящи паркови композиции.

Всички успешно завършили участници ще придобият удостоверение по образец на МОН за владее на част от професия „Работник в озеленяването“.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ В НОРМАТИВНИ АКТОВЕ, УРЕЖДАЩИ ОТПУСКАНЕТО НА СЕМЕЙНИ ПОМОЩИ ЗА ДЕЦА ПО РЕДА НА ЗАКОНА ЗА СЕМЕЙНИТЕ ПОМОЩИ ЗА ДЕЦА И ПРАВИЛНИКА ЗА НЕГОВОТО ПРИЛАГАНЕ

СЕМИНАР, 13 – 14 май 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП от отделите „Социална закрила“ към ДСП на АСП, социални партньори, общини, НПО, работещи в сферата на закрилата на детето.

Участниците ще надградят знанията си относно последните промени в действащата нормативна уредба в областта на семейното подпомагане по реда на Закона за семейните помощи за деца (ЗСПД) и Правилника за неговото

прилагане и ще изградят умения да прилагат добри практики и модели за справяне с проблеми по прилагане на действащата нормативна уредба в областта на семейното подпомагане.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



ПОЛИТИКИ И МЕРКИ ЗА ЗАЩИТА НА ПРАВАТА НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ. АКТУАЛНИ АСПЕКТИ НА ЗАКОНОДАТЕЛСТВОТО В СФЕРАТА НА ЗАЩИТАТА НА ПРАВАТА И СОЦИАЛНАТА ИНТЕГРАЦИЯ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ

СЕМИНАР, 20 – 21 май 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е насочен към служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, от МЗ и ВРБ към министъра на здравеопазването и от други централни и териториални администрации, общини, социални партньори и НПО, имащи отношение към прилагането на политиката за защита на правата на хората с увреждания.

Обучението цели да надгради знанията на участниците относно съществуващата международна правна рамка за защита правата на човека и в частност на правата на хората с

увреждания и нейното прилагане на национално ниво. Освен това, те ще имат възможност да усвоят техники и да се запознаят с добри практики за прилагане на национално ниво на регламентите на Конвенцията за правата на хората с увреждания на ООН.

В учебното съдържание е заложено обсъждане на международни документи за защита правата на човека, по които Р България е страна.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

ПРОФЕСИОНАЛНО КОНСУЛТИРАНЕ И КАРИЕРНО РАЗВИТИЕ НА ПОТРЕБИТЕЛИТЕ НА УСЛУГИ ЗА АКТИВНО ПОВЕДЕНИЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА И ТЪРСЕНЕ НА ПОДХОДЯЩИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА РАЗВИТИЕ

СЕМИНАР, 21 МАЙ – 6 ЮНИ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ДИСТАНЦИОННА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Обучението е предназначено за служители на ръководни и експертни длъжности от АЗ, социални партньори и представители на други институции/ организации, работещи на пазара на труда и ще се осъществи на дистанционната платформа на Центъра.

В рамките на 40 учебни часа участниците ще имат възможност да се запознаят и обсъдят същността, особеностите и спецификите на професионалното консултиране и кариерно развитие, факторите, оказващи влияние на кариерното развитие,

както и различни методи и подходи за мотивиране на лицата, търсещи подкрепа за активно поведение на пазара на труда.

В учебния форум на дистанционната платформа ще се обсъждат актуални въпроси, свързани с развитие на уменията на консултанта за изграждане на партньорства между институциите/ организациите на пазара на труда.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



СПЕЦИФИКА ПРИ РАБОТА С ДЕЦА, ЖЕРТВИ И / ИЛИ СВИДЕТЕЛИ НА ПРЕСТЪПЛЕНИЯ ИЛИ ПОСТРАДАЛИ ОТ НАСИЛИЕ. ПРЕВЕНЦИЯ НА АГРЕСИВНО ПОВЕДЕНИЕ ПРИ ПОДРАСТВАЩИТЕ. ИНТЕГРИРАНИ МЕЖДУСЕКТОРНИ УСЛУГИ

СЕМИНАР, 30 – 31 МАЙ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за социални работници от ДСП на АСП и структури към общините, служители на експертни длъжности от ДАЗД, други централни и териториални администрации, както и социални работници и психолози от социални услуги, управлявани от общини и НПО, работещи с деца, жертви на насилие.

Участниците в семинара ще повишат знанията си за разпознаване на случаи на насилие над деца, особено при скритите индикации за наличие на такова насилие, както и за възможностите за превенция от страна на отговорните институции на агресивно поведение при подрастващите.

Те ще имат възможността да усъвършенстват умения за прилагане на мултидисциплинарен подход при планиране на интервенции в случаи на пострадали от насилие деца или деца, свидетели и/или жертви на престъпление, както и да разширят информираността си за интегрираното предоставяне на услуги в рамките на Координационния механизъм за взаимодействие при работа в случаи на деца, жертви или в риск от насилие и за взаимодействие при кризисна интервенция.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

Лилия Бонева - главен експерт

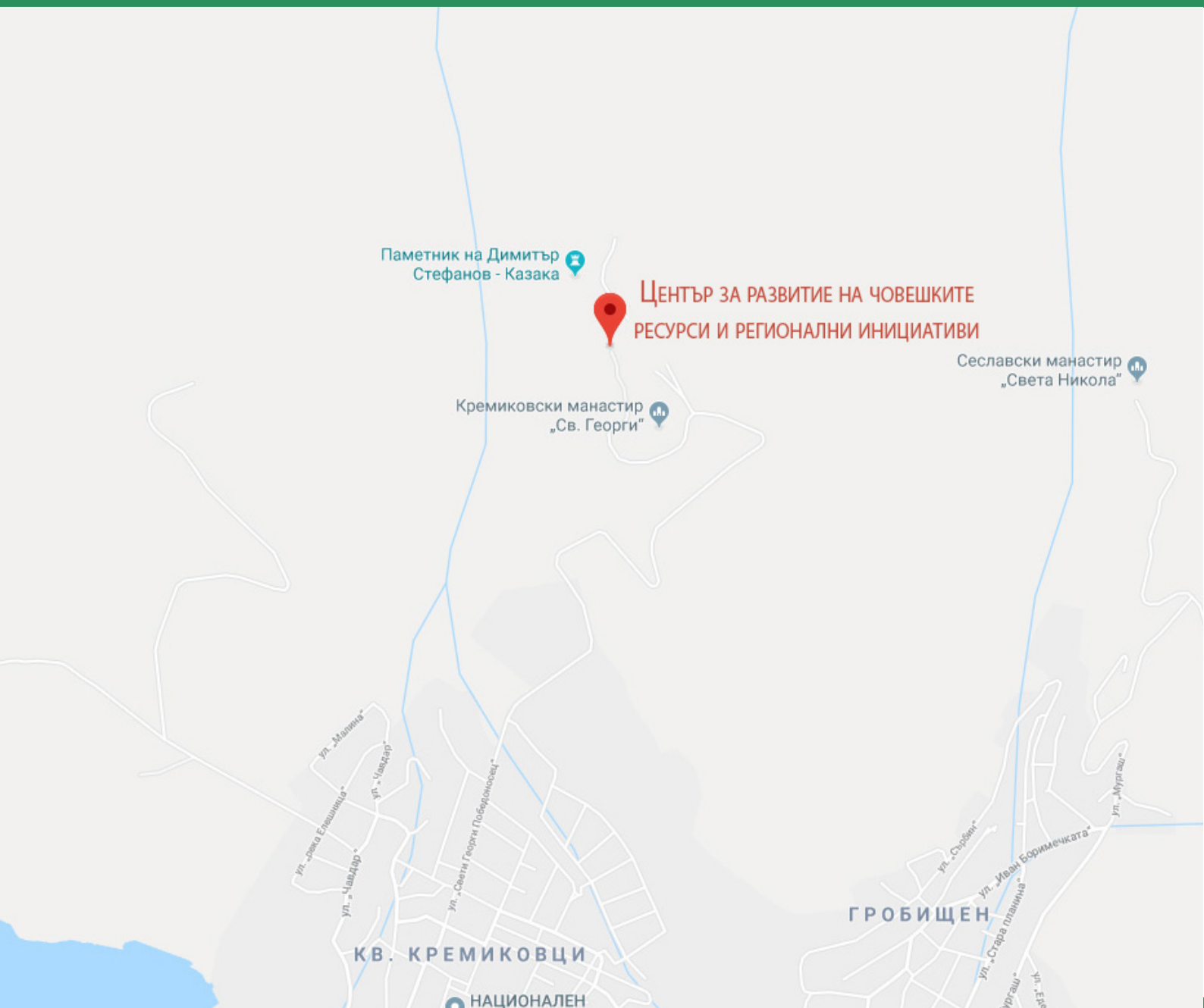
д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ