



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



НОЕМВРИ 2019

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



e - НОВИНИ



ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА В РАБОТАТА НА ЗДРАВНИЯ
МЕДИАТОР И ОЧАКВАНИЯ ОТ НАРЕДБАТА ЗА
РЕГЛАМЕНТИРАНЕ НА ДЕЙНОСТТА ИМ



УСПЕШНО ЗАВЪРШИ ПЪРВИЯТ КУРС
ПО ПРОФЕСИЯ „ХЛЕБАР – СЛАДКАР“



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ НОЕМВРИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

НА ФОКУС



През месец ноември, наред със семинарите, финансирани по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ на ОП РЧР 2014-2020 г., в Центъра е планирано да се проведат и две особено важни събития с национално значение. Това са среща - дискусия, посветена на обмяната на опит и добри практики за регламентиране дейността на здравните медиатори и експертна среща, посветена на Плана за действие по заетостта за 2020 г. и на Националната стратегията по заетостта 2021 – 2030 г.

Повече информация за първото събитие, което вече се състоя, бихте могли да намерите на страница 5 от този бюлетин, където е поместено и интервю с г-жа Антоанета Асенова, здравен медиатор и председател на УС на Сдружение „Национална мрежа на здравните медиатори“. В интервюто с нашия екип г-жа Асенова откровено разказва за предизвикателствата в работата на един здравен медиатор, както и за целите и ползите от провело то се събитие.

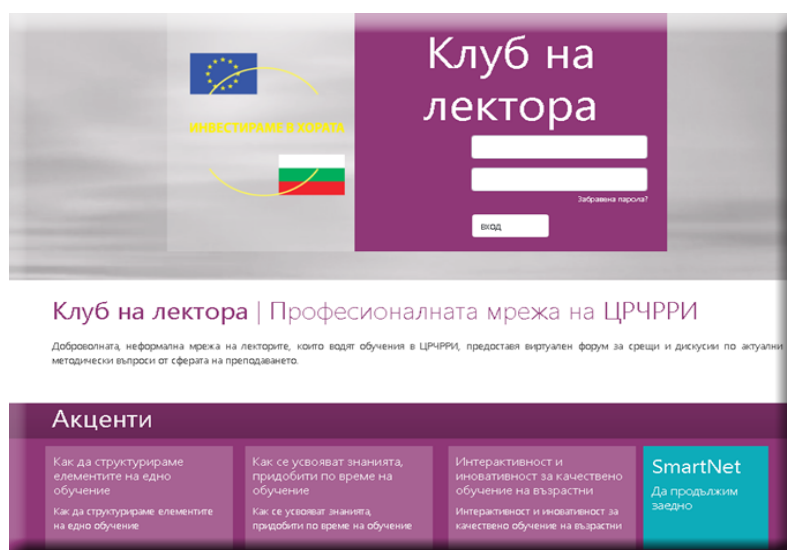
Второто събитие е планирано да се състои на 21 ноември. То ще събере представители на МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, други отговорни институции, социални партньори и др. В първата част на форума, ще бъдат разгледани актуалните моменти в Националния план за действие по заетостта 2020, който е механизъм за настройване на пазара на труда към устойчивост, балансираност и по-добро функциониране. Ще бъдат дискутирани

и приоритетните направления от новата Национална стратегия по заетостта 2021 - 2030 г. в контекста на промените в политиките на пазара на труда. Създавайки възможност за обсъждане на две от най-важните и актуални теми при формирането и прилагането на политиките на пазара на труда, инициативата ще подпомогне и надгради взаимодействието между институциите и организациите, работещи в тази област.

Обученията в семинарна форма са предимно със социален характер. Темите, които ще се обсъждат в тях са от сферите на: борбата с насилието над деца, повишаването на здравната култура и образованието на уязвимите групи и социалната работа с приемни родители, кандидати за осиновители и осиновители. При всички тях ще бъде потърсена възможност за включване на представители на различни целеви групи с цел обмяна на опит и постигане на интегриран характер на обученията.

През м. ноември започва и особено търсеният с оглед на перспективите, които предоставя на завършилите го незаети лица, курс по „Програмно осигуряване“. Не по-малко желан е и курсът „Оперативно счетоводство“, който дава възможност на участниците да получат реализация на пазара на труда в рамките на една желана и добре платена професия. Особено важен и за двата курса е осигуреният стаж във водещи фирми, по време на който често се случва най-изявените курсисти да открият желаното работно място.

е-НОВИНИ



В началото на месец ноември в **Клуба на лектора** беше затворена и обобщена дискусията на тема: **Как SmartNet може да бъде полезен за преподаватели и участници в обучителния процес?** Всички участници в обсъждането подчертават полезността на продукта. Дискусията показва, че посоката на развитие е правилна, но и че занапред на модераторът в Центъра, който поддържа този електронен продукт, им предстои много работа с оглед пълното

разкриване на възможностите му като инструмент за работа преди, по време на и след обученията и най-вече – с оглед популяризирането му сред курсистите, което е ключово за устойчивото и равномерно развитие на мрежата.

Екипът ни благодари на всички преподаватели и методисти, които се включиха с ценни съвети за това как да направим SmartNet по-функционален и полезен за всички. Мненията и коментарите, които ще бъдат внимателно анализирани и използвани в развитието на електронния продукт, са достъпни за четене, включително и без регистрация, на адрес: <http://www.lecturerclub.com/bg>.

Актуалните теми в **Клуба на лектора**, по които каним нашите лектори и методисти да споделят опита и предложенията си, касаят развитието на нови методи на преподаване и са: **УЧЕНЕ ЧРЕЗ СЪТРУДНИЧЕСТВО И СЪВМЕСТНО ОБУЧЕНИЕ** и **ИГРОВА ДИСКУСИЯ**. Вашите идеи и принос, както винаги, са отправна точка, която е от изключително значение за нас при разработването на нови подходи и техники за работа.

Разчитаме на Вашата активност!

Модератор: Галина Иванова, galina_ivanova@chrdri.net

През месец октомври в **SmartNet** бяха проведени пет дискусии по теми от текущите семинари по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“. Публикуваните мнения засягат работата по случаи на родителско отчуждение, връчването на актове за административно нарушение и определянето на силните страни на търсещите работи лица. Споделените коментари са от интерес както за специалистите в съответните области, така и за всеки, който би желал да надникне в спецификата на работата по тези проблеми.

Каним всички участници в обученията да включат по темите на предстоящите през месец ноември обучения: на адрес: <http://smartnetbg.net>.

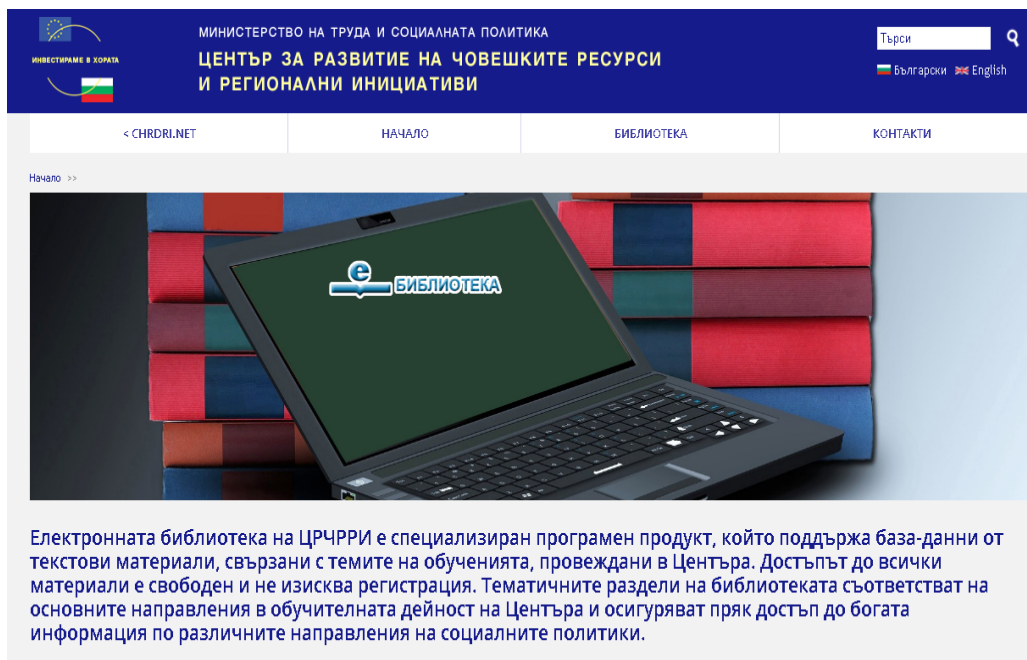
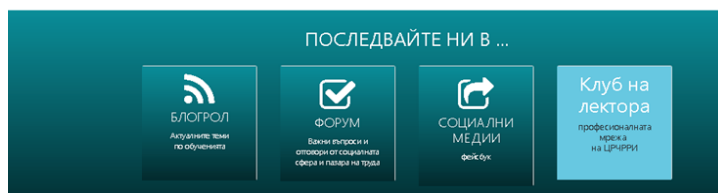
Актуална информация относно всичко, касаещо провеждането на семинарите, може да следите в секция „Актуално“.

Модератор: Галина Иванова, galina_ivanova@chrdri.net



Какво е SmartNet – социалната мрежа на ЦРЧРПИ

Всички обучени в ЦРЧРПИ могат да поддържат професионални контакти с колегите си от обученията чрез социалната мрежа SmartNet. Тя предоставя възможности за продължителен контакт преди обученията, както и за продължаване на обучаване след неговото приключване. SmartNet е дигитален продукт, който може да се ползва и като място за виртуални професионални консултации.



По темите на всеки от курсовете в Центъра се публикуват учебни материали в Електронната библиотека, които може да откриете на адрес <http://chrdri.net/bg/library/biblioteka>. Екипът на ЦРЧРПИ полага постоянни усилия за разширяване на информацията, която е с открит достъп и на разположение на всички с интереси в социалната сфера.

ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВА В РАБОТАТА НА ЗДРАВНИЯ МЕДИАТОР И ОЧАКВАНИЯ ОТ НАРЕДБАТА ЗА РЕГЛАМЕНТИРАНЕ НА ДЕЙНОСТТА ИМ

На пети и шести ноември т.г. в ЦРЧРРИ бе организирана среща – дискусия на тема: „Обмен на опит и добри практики за регламентиране дейността на здравните медиатори“.

Това е първата от поредица инициативи, които ще бъдат осъществени по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ на ОП РЧР 2014-2020 г. На нея бяха поканени представители на Министерството на труда и социалната политика, Министерството на здравеопазването, Агенцията за социално подпомагане, Агенцията по заетостта, областни и общински администрации, Националната мрежа на здравните медиатори, НПО и др.

Срещата – дискусия имаше ясно изразен междуинституционален характер, като беше предоставена възможност за обмяна на опит и добри практики относно дейността на ромските, младежките и здравните медиатори. Обсъждана беше важната роля, която изпълняват здравните медиатори в подпомагане на достъпа до здравни услуги на групи в неравностойно положение в българското общество, както и ситуацията в общините, в които здравните медиатори работят.

За трудностите и предизвикателствата в работата на здравния медиатор, за смисъла и целта на събитието, както и за впечатленията си от Центъра ни разказва г-жа Антоанета Асенова, здравен медиатор в община Благоевград и председател на УС на Сдружение „Национална мрежа на здравните медиатори“.



Г-жо Асенова, Вие работите като здравен медиатор от години. Разкажете ни повече за спецификата на Вашата работа.

А.Асенова: Не знам доколко хората са наясно какво означава здравен медиатор, може би с две изречения трябва да обясня какво всъщност означава това понятие и професия. Това е човекът, който е свързката между уязвимите общности и институциите, от които те имат нужда. Здравният медиатор работи с уязвими групи хора, които са със затруднен и не равен достъп до здравни и социални услуги, на които здравният медиатор посредничи, обяснява, консултира, информира по достъпен начин, за да може да улесни достъпа до необходимите институции и услуги. Това като цяло е ролята на здравния медиатор и на много места той е единствената връзка между маргиналните общности и институциите, което означава, че много често здравният медиатор изпълнява задачи, които са не само в сферата на здравеопазването, но и в сферата на социалните услуги, а понякога и на образованието. Така разрешаването на един казус включва здравен, социален, а по някога и образователен аспект особено по отношение на децата – например, информирането и консултирането на родители, чиито деца са подлежащи за записване в детски градини и училища. Информацията, която получават (а понякога и придружаването за попълване на заявления), е именно от здравния медиатор.



Доколко е полезен досегът Ви по места с останалите медиатори, които работят „на терен“, тъй като това е целта на тази среща – една позитивна обмяна на опит и практики, която ще бъде полезна в регламентиране на дейността на здравните медиатори?

А.Асенова: Да, целта на тази среща е именно да се обменят добрите практики, да се поучим от тях, но другото, което според мен не е маловажно, са предизвикателствата, пред които сме изправени всички ние. Мога да се похваля, че при нас има назначени двама образователни медиатори, така че в община Благоевград нещата се случват много добре от гледна точка на това, че усилията на образователните и здравните медиатори са съвместни.



Защо е необходимо изготвянето на наредба, която да регламентира дейността на здравните медиатори?

А.Асенова: За мен това е изключително важно като човек, който работи седем години като здравен медиатор. Самият опит показва, че на редица места, в много общини, здравният медиатор бива използван за всякакъв вид дейности, като много от тях са непринадлежащи и несъответстващи на длъжностната му характеристика и са извън неговата компетентност. Затова за мен е важно дейността да се регламентира, за да има ясни критерии какви точно дейности и задължения включва и какви не включва. В такъв аспект общините или други институции повече няма да злоупотребяват с ресурса на здравния медиатор, да го използват, колкото и грубо да прозвучи, като „мултикукър“, който да изпълнява всички програми. Няма как той да обхваща всички услуги и да бъде полезен навсякъде и във всичко. За мен това е основното, което смятам, че с тази наредба ще се изясни. Така тази наредба ще бъде стъпало, което ще накара всички общини и кметове да се съобразяват с това какво точно включва дейността на здравния медиатор и какво може и какво не може той да изпълнява.

Това е първото Ви посещение в Центъра. Какви са цялостните Ви впечатления?

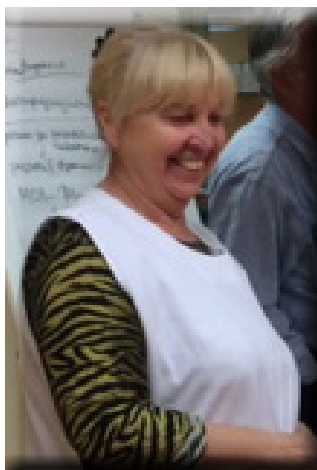
А.Асенова: Идвам тук за първи път и мога да кажа, че се почувствах невероятно. Самата атмосфера е много добра, много успокояваща. Дискусията беше много полезна. Често се случва да отида на някое събитие и да се чувствам ограбена. Тук не се почувствах така – напротив – чувствам се положително заредена, смятам, че това, което имахме да изговорим, го изразихме гласно, или поне повечето от нещата - не всичко, но достатъчно, за да изкажем своите предизвикателства, трудности, но и добри практики и да се поучим от опита на другите институции.

Мястото е невероятно. Колективът и персоналът са чудесни. Кухнята беше невероятна. Вчера вечерта направихме една кратка обиколка и попаднахме на човек от персонала, който ни каза: „Момичета, мога да Ви сваля с колата до някъде, ако сте приключили разходката, или - ако държите да направите хубава разходка и хубави снимки - отидете до еди къде си...“ Все непознати хора, които бяха изключително любезни. Почувствахме се много добре. Надявам се и друг път да имам възможност да дойда.

**Екипът на Центъра
благодари за съдействието
на г-жа Антоанета Асенова!**

УСПЕШНО ЗАВЪРШИ ПЪРВИЯТ КУРС ПО ПРОФЕСИЯ „ХЛЕБАР – СЛАДКАР“

В края на месец октомври след осигурения стаж завърши курсът по професия „Хлебар – сладкар“. В този брой на бюлетина решихме да потърсим мненията на онези, които преодоляха трудностите, съпровождащи всяко ново начало и доведоха курса до успешен край – преподавателката, г-жа Петрова и началника на отдел „Учебна дейност“ в Центъра, г-н Иван Бакалов.



Г-жа Румяна Петрова: Курсът беше завършен успешно от десет сладкари. Началото беше трудно, но курсистите видяха много интересни неща по време на обучението си, най-вече в сладкарските цехове. Всички подходиха с голямо желание и, както виждате, резултатите са много добри. За изпита целта ни беше да представим разнообразието от продукти и възможно най-много от видовете тесто, с които сладкарят работи. Оценките им от практиката са отлични, което е най-важното за един сладкар, тъй като тук ние работим с ръцете си. Това пред Вас е резултатът, Вие го виждате.



Г-н Иван Бакалов: Курсът е логично продължение на една от най-успешните програми, които сме правили през годините, а именно тази за готвачи. След като няколко години използвахме тази форма на обучение със стажове в големи софийски ресторанти, установихме колко успешна е тази формула, тъй като голяма част от обучаемите си намериха работа още по време на стажа. Затова решихме да разнообразим палитрата от курсове, които предлагаме в Центъра и извадихме нов лиценз по специалността „Хлебар – сладкар“, която да наследи вече съществуващите добри практики. Този курс е пилотен за учебната 2019 г., но отзвукът сред курсистите е много добър, а практическият изпит, на който всички в Центъра бяхме свидетели, беше изключително успешен от гледна точка на продуктите, които се изготвиха – изключително добре изглеждащи и вкусни сладкарски изделия, което, смея да твърдя, показва, че сме подготвили много добри специалисти. Смятам, че разширяваме портфолиото от курсове, които Центърът има, в правилна посока и че напред трябва да продължим да кандидатстваме за лицензи за курсове с практическа насоченост и с големи възможности за намиране на заетост за обучаемите на първичния трудов пазар.



Пожелаваме успешна професионална реализация на завършилите курсисти!

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ НОЕМВРИ

ОПЕРАТИВЕН СЧЕТОВОДИТЕЛ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 4 – 28 ОКТОМВРИ 2019 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.

В обучението ще вземат участие безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживее. Те ще бъдат обучени по част от професията в рамките на програма от 150 учебни часа, съгласно Закона за професионалното образование и обучение, държавните образователни изисквания за професията „Оперативен счетоводител“, утвърдени в Наредба № 27 от 09.01.2012 г. за придобиване на квалификация по професията, и в съответствие с последните регламентирани изисквания на Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО).

По време на курса участниците ще придобият знания и умения относно

правилата за поддържане на безопасна работа с оборудването и техниката на работното място; правата и задълженията на работника в трудовия процес, съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател; основните икономически категории; нормативната уредба, регламентираща счетоводната дейност; счетоводните операции и технологията на осъществяването им и пр.

Обучението ще завърши с полагане на изпит по теория и практика. Успешно завършилите участници ще получат Удостоверение за придобиване на част от професия, съгласно Наредба № 4/16.04. 2003 г. на МОН.

За информация и записване:

Милан Миланов, milan_milanov@chrdri.net

ПРОГРАМНО ОСИГУРЯВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ :4. ОКТОМВРИ – 12. МАРТ 2019 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.

Обучението по програмно осигуряване е предназначено за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживее, които задължително трябва да владеят английски език на добро ниво, като познанията им по езика, възможността за изразяване и мотивацията им се проверява чрез писане на есе. По време на обучението курсистите ще придобият знания и умения за

работа с операционни системи, компютърни архитектури, системи за управление на бази данни и технологии на програмиране.

След завършване на курса участниците ще получат свидетелство за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Програмист“, специалност „Програмно осигуряване“.

За информация и записване:

Надя Георгиева, nadya_georgieva@chrdri.net

ИНСТИТУЦИОНАЛНА РАМКА ПРИ РАБОТА ПО СЛУЧАИ НА НАСИЛИЕ НАД ДЕЦА СЪГЛАСНО КООРДИНАЦИОННИЯ МЕХАНИЗЪМ ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРИ РАБОТА ПО СЛУЧАИ НА НАСИЛИЕ НАД ДЕЦА, ЖЕРТВИ ИЛИ В РИСК ОТ НАСИЛИЕ И ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ ПРИ КРИЗИСНА ИНТЕРВЕНЦИЯ

СЕМИНАР, 13 – 14 НОЕМВРИ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА ПО ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И
В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът има ясно интегриран характер, като неговата цел е да даде възможност на представители на различни институции и организации, които работят по случаи на насилие над деца, да повишат познанията си и да споделят практически опит по темата. Сред целевата група на обучението са социални работници от ДСП на АСП и от общински структури, служители от експертни длъжности от ДАЗД и от други централни и териториални администрации, както и представители на НПО, работещи по случаи на насилие над деца.

По време на обучението участниците ще могат да повишат познанията си относно насилието

над деца и разпознаването на различните му форми и ще надградят познанията си относно прилагането на Координационния механизъм за взаимодействие по работа по случаи на насилие над деца. Специално внимание ще бъде отделено и на преживяванията и потребностите на децата, пострадали от домашно насилие, сексуално насилие, училищен тормоз и сексуална експлоатация.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net



СОЦИАЛНА РАБОТА С ПРИЕМНИ РОДИТЕЛИ, КАНДИДАТИ ЗА ОСИНОВИТЕЛИ И ОСИНОВИТЕЛИ. НАСОКИ ЗА ПОДГОТОВКА НА ДЕЦАТА ЗА ОСИНОВЯВАНЕ

СЕМИНАР, 19 – 20 НОЕМВРИ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА ПО ПРОЕКТ ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА
ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за представители на институции и организации, имащи отношение към процеса на осиновяване, сред които социални работници от ДСП на АСП и от структури към общините, експерти от ДАЗД и НПО, работещи в сферата на закрила на детето.

В хода на обучението участниците ще получат задълбочени познания относно цялостната нормативна уредба, касаеща института на осиновяването и ще усъвършенстват практическите си умения

относно прилагането ѝ. По време на семинара ще бъде отделено специално внимание и на конкретната работа с кандидат-осиновителите и децата при подготовката за осиновяване, в адаптационния период и при осъществяването на следосиновително наблюдение, като участниците ще получат практически насоки, които ще подпомогнат работата им.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia_todorova@chrdri.net

ДОБРИ ПРАКТИКИ ПРИ ПОВИШАВАНЕ НА ЗДРАВНАТА КУЛТУРА И ОБРАЗОВАНИЕТО НА ГРУПИ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ И В РИСК ОТ СОЦИАЛНО ИЗКЛЮЧВАНЕ

СЕМИНАР, 21 – 22 НОЕМВРИ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът ще даде възможност на представители на различни институции и организации да повишат знанията си по проблемите на здравната култура и образованието на уязвимите групи и да обменят опит по теми, по които всички те работят. Сред поканените за участие ще бъдат представители на Министерството на труда и социалната политика и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, Министерството на здравеопазването и ВРБ към министъра на здравеопазването, както и работещи по тази тематика експерти от общини, социални партньори и НПО. Съчетаването на представители от различните целеви

групи на Проекта ще позволи създаването на плодотворни дискусии и ще насърчи създаването на междуинституционални партньорства, които ще подпомогнат работата с групите в риск от социално изключване и след края на обучението. За целта участниците ще получат възможност за продължаване на контактите си чрез социалната мрежа на Центъра, с помощта на която ще бъдат осъществени и предхождащи обучението дискусии.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Мария Златева, maria_zlateva@chrdri.net

**Повече информация за обученията за 2019 г.
можете да откриете на адрес:**

<http://chrdri.net/bg/category/32/katalog-na-obucheniya-za-2019-g>

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

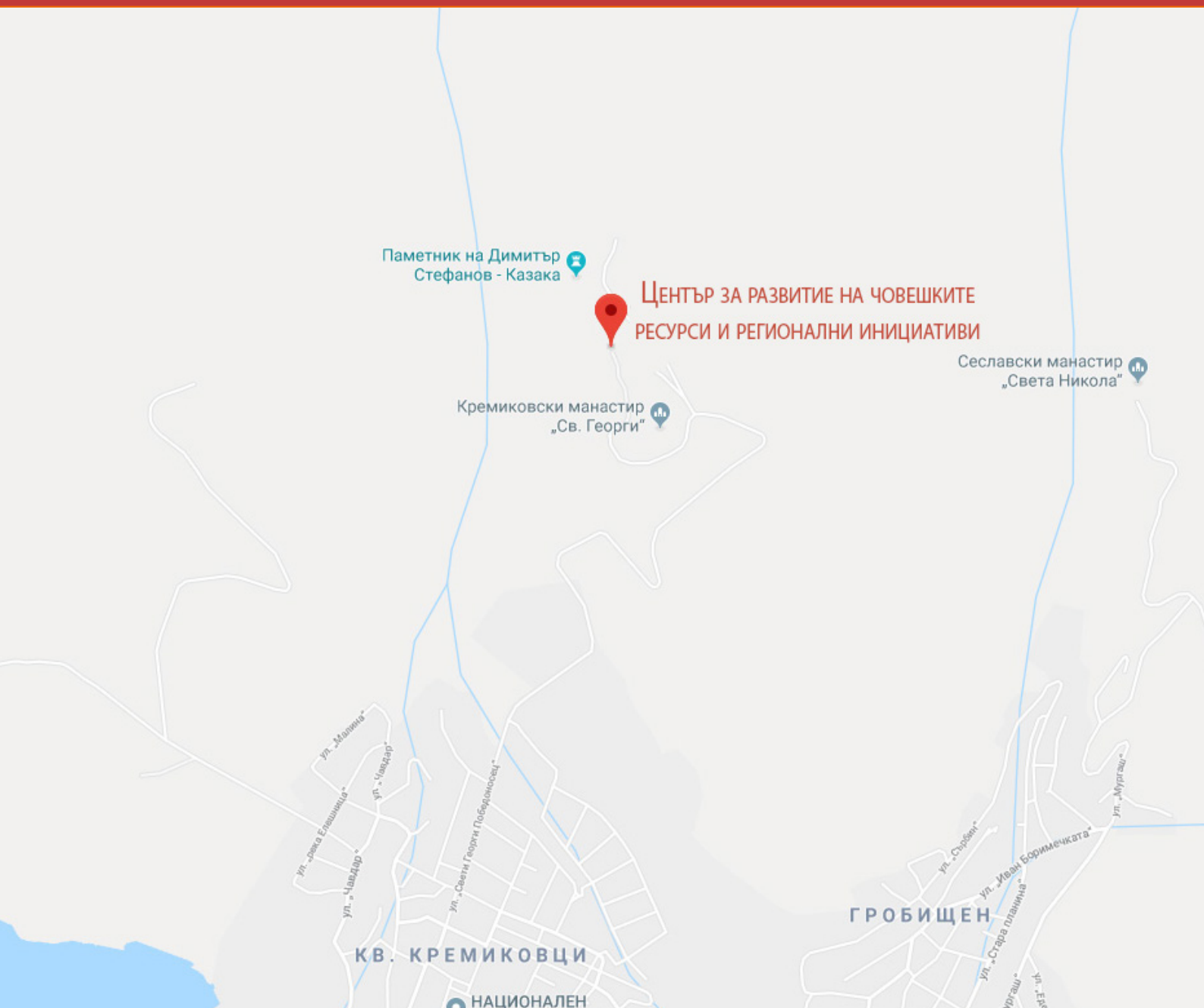
Лилия Бонева - главен експерт

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ