



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

ОКТОМВРИ 2021

БЮЛЕТИН

НА ФОКУС

**ВАЛИДИРАНЕТО КАТО ФАКТОР
ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА УСТОЙЧИВА
ЗАЕТОСТ**

**СЪТРУДНИЧЕСТВО НА ЦЕНТЪРА
СЪС СУ „СВ. КЛИМЕНТ
ОХРИДСКИ“ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ
НА СТАЖОВЕ ЗА СТУДЕНТИ ОТ
ФАКУЛТЕТА ПО ПЕДАГОГИКА**

**ПОТРЕБНОСТИТЕ НА ПАЗАРА НА
ТРУДА – ОТПРАВНА ТОЧКА ПРИ
ПЛАНИРАНЕ НА КУРСОВЕТЕ ЗА
БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА В ЦРЧРРИ**

**ГРАФИК НА
ОБУЧЕНИЯТА ЗА МЕСЕЦ ОКТОМВРИ**



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C03

www.eufunds.bg

НА ФОКУС

Графикът на ЦРЧРРИ за месец октомври включва два нови курса за безработни лица, финансирани по Националния план за действие по заетостта за 2021 г. и три специализирани семинара, които ще бъдат осъществени с подкрепата на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.



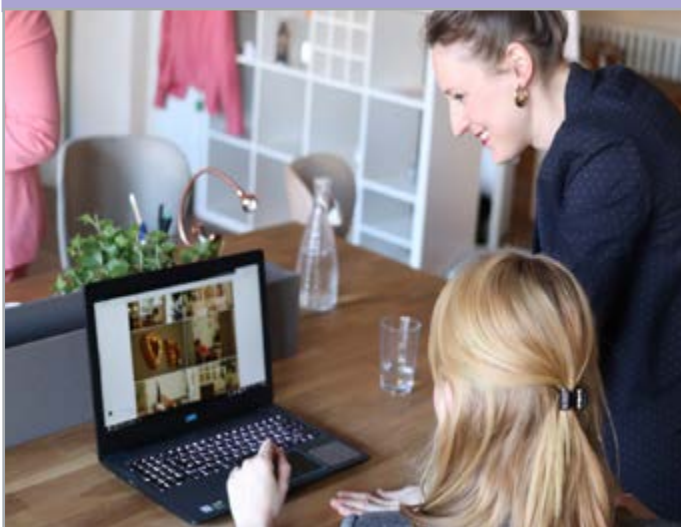
Два от семинарите по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ са по специализирани тематики на ИА ГИТ. Те касаят прилагането на Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и безопасността при работа с електрически уредби и мрежи. Третото обучение е посветено на добрите практики при взаимодействие на институциите в процеса на социална интеграция на групи в неравностойно положение чрез осигуряване на устойчива заетост.



Провежданите в момента курсове за незаети лица ще бъдат допълнени със стартиращи групи по специалности „Административно обслужване“ и „Програмно осигуряване“. И двата курса са утвърдени в портфолиото на Центъра и отговарят изцяло на засиленото търсене на специалисти в тези области на пазара на труда. Желаетелите да получат професионална квалификация и преквалификация могат да се обърнат към съответните дирекции „Бюро по труда“ по местоживееене, където ще им бъде предоставена информация за започващите курсове и ще бъдат насочени към подходяща област на професионална квалификация с оглед на опита, интересите и предпочитанията им.



Всички присъствени обучения през месец октомври ще бъдат проведени при строго спазване на противоепидемичните мерки, препоръчани от здравните власти. Независимо от това, Центърът е в готовност при усложняване на епидемичната обстановка да трансформира семинарите по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ в дистанционна или видеоконферентна форма в зависимост от спецификата им. По отношение на курсовете за професионална квалификация и преквалификация ще бъдат следвани установените добри практики на предоставяне на онлайн консултации по курсовете, чиято специфика предполага ефективност на взаимодействието в електронна среда.



Паралелно с провеждането на всички предвидени за 2021 г. курсове, семинари и събития, в Центъра вече е стартирана подготовката и планирането на обученията за следващата учебна година. Във връзка с това се извършва анализ на тенденциите на пазара на труда, който ще бъде взет предвид при определяне тематиката на курсовете за професионална квалификация и преквалификация, които ЦРЧРРИ ще предложи през предстоящата 2022 г.



ВАЛИДИРАНЕТО КАТО ФАКТОР ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА УСТОЙЧИВА ЗАЕТОСТ

В изпълнение на утвърдената от Министъра на труда и социалната политика Стратегия за развитие, обхващаща периода 2021 – 2023 г., ЦРЧРРИ разработва необходимите вътрешни правила, които да направят възможно практическото провеждане на процедури по валидиране на умения.



Развитието на капацитет на Центъра за валидиране на умения е посочено като мярка към оперативна цел 2 от Стратегията за развитие на ЦРЧРРИ за периода 2021 – 2023 г., а именно: продължаващо развитие и надграждане на професионалното обучение за заети и безработни лица. Изпълнението на тази оперативна цел трябва да допринесе за осъществяване на стратегическата цел на ЦРЧРРИ за периода 2021 – 2023 г. - създаване на условия за реализация на политиките на пазара на труда и в социалната сфера чрез по-нататъшно инвестиране в човешкия капитал.

Важността на установяване на вътрешни процедури, по които да се извършва процеса на валидиране, нараства значително с необходимостта от по-голяма адаптивност на незаетите лица към изискванията на съвременния пазар на труда. Същността на валидирането е в

признаването на вече придобитите чрез неформално обучение и учене и/или чрез практически опит знания, умения и компетентности. То предоставя възможност на съответното лице да бъде издаден официален документ за притежаваните знания и умения с цел улесняване на достъпа до пазара на труда. Процедурата включва явяване на изпит пред комисия и представяне на необходимите документи. Дори и лицето да не притежава всички необходими знания и умения за получаването на съответната квалификация, комисията по валидиране излиза с препоръка за начина, по който пропуските да бъдат попълнени.

Валидирането на знания, което тепърва ще набира популярност, създава възможност за адаптиране и използване на притежаваните умения на пазара на труда и е от полза както за отделната личност, така и за работодателите, които получават по-ясна ориентация относно

реалните компетенции на наеманото лице. Валидирането на компетентности, придобити чрез неформално или самостоятелно учене, отваря достъп до формално образование и обучение, подобрява мотивацията за учене и развитие, в т.ч. и на групите в неравностойно положение. По този начин то се превръща в ключ към по-добри възможности за трудова реализация, запазване на работното място, по-добро кариерно развитие и възнаграждение. В момент на засилена динамика на пазара на труда, появила се като последица от пандемичната криза, валидирането предоставя редица съществени преимущества, сред които:



- *нови възможности за хората за професионално и социално развитие;*
- *съкращаване на срока за придобиване на професионална квалификация и намаляване на времето за отсъствие от работното място;*
- *повишаване на гъвкавостта на търсещите работа;*
- *увеличаване на конкурентността на икономиката на регионално и национално равнище като резултат от използването на по-високо квалифицирана работна сила;*
- *намаляване на безработицата;*
- *създаване на нови възможности за социална интеграция.*



Като първа стъпка от стартиране на процеса по валидиране, ЦРЧРРИ предвижда осъществяването на информационна кампания относно процеса на валидиране и възможностите, които Центърът ще предостави на заинтересованите страни.

СЪТРУДНИЧЕСТВО НА ЦЕНТЪРА СЪС СУ „СВ. КЛИМЕНТ ОХРИДСКИ“ ПРИ ПРОВЕЖДАНЕ НА СТАЖОВЕ ЗА СТУДЕНТИ ОТ ФАКУЛТЕТА ПО ПЕДАГОГИКА

ЦРЧРРИ има установени през годините традиции в обучението на стажанти по различни програми. Активността ни като институция в тази област е част от мисията на ЦРЧРРИ да осигурява качествено и практически ориентирано обучение, отговарящо на потребностите на администрацията и бизнеса.



Сътрудничеството между ЦРЧРРИ и Факултета по педагогика на СУ „Св. Климент Охридски“ се развива през годините чрез съвместна работа по различни инициативи в областта на социалните дейности, участие на преподаватели като лектори в семинари и събития, осъществявани в ЦРЧРРИ, неформални консултации и др. Част от естествения развой на това сътрудничество, чиято основа е в пресечните точки между естеството на работата на ЦРЧРРИ и полето на експертиза на преподавателите и студентите от Факултета по педагогика, е постигнатата договореност за провеждане на стажове в базова организация между ръководството на ЦРЧРРИ и СУ „Св. Климент Охридски“ за осигуряване на стажове за студенти от направленията „Педагогика“, „Социални дейности“ и „Неформално образование“ за всички бакалавърски и магистърски програми.

По време на заложените в програмата на обучение задължителни стажове от 180 учебни часа, студентите от Факултета по педагогика получават възможност за практическо запознаване със спецификата и работата в избраната базова организация.

Центърът ще предложи на избраните го студенти:

- възможност за непосредствено включване в работния процес под ръководството на служител на ЦРЧРРИ;
- допълнително обучение, подкрепящо теоретичното обучение с практическа работа;
- запознаване с механизмите на функциониране на държавната администрация;
- практически познания относно организацията на курсове за професионална квалификация и преквалификация;
- възможност за включване в планирането на учебния процес (изготвяне на методики, програми и графици);
- запознаване с работата на мениджърите на обучения (взаимодействие с лектори и курсисти);
- практически аспекти на подготовката и провеждането на семинари за държавната администрация.

*Редакционният екип на бюлетина
пожелава успех на всички
бъдещи стажанти в ЦРЧРРИ!*

ПОТРЕБНОСТИТЕ НА ПАЗАРА НА ТРУДА – ОТПРАВНА ТОЧКА ПРИ ПЛАНИРАНЕ НА КУРСОВЕТЕ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА В ЦРЧРРИ



Планирането на курсовете за незаети лица в ЦРЧРРИ за следващия календарен период се извършва традиционно през последното тримесечие на предходната година. То се осъществява въз основа на анализ на постигнатите резултати от обученията по методиката за възвръщаемост на инвестициите и извършване на собствено проучване за нагласите на работодателите да наемат обучени кадри по определени специалности. Вземат се предвид и тенденциите за развитие на пазара на труда в краткосрочен и дългосрочен план, съдържащи се в анализите на Агенцията по заетостта. Обобщената информация от тези различни източници служи на методистите на ЦРЧРРИ за разработване на доклад, с който те мотивират предложенията си за включване на нови курсове в плана за обучения за следващата календарна година или отпадане на други, станали вече неактуални с оглед на новите тенденции.

Важна роля в процеса на вземане на решения за бъдещите обучения за квалификация на безработни лица имат данните от Аналитичния доклад за проучване на потребностите на

работодателите от работна сила, предоставян ежегодно Агенция по заетостта¹. Той допринася съществено за оценката на актуалността на един или друг курс за професионална квалификация и преквалификация.

Аналитичният доклад на Агенция по заетостта се изготвя след провеждане на анкетно проучване на потребностите на работодателите от работна сила и има за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Анкетните карти са насочени към установяване на: очакваното търсене на кадри за предстоящите 12 месеца и тенденциите за следващите 3-5 години. Данните от доклада за последното полугодие на 2021г., базирани на представително национално проучване сред работодателите, са особено интересни, доколкото разкриват тенденциите в развитието на пазара на труда и влиянието на здравната криза върху възможностите за заетост.

¹ <https://www.az.government.bg/pages/pages-prouchvane-potrebnosti-rabotna-sila/>

Проучването на Агенция по заетостта за последното полугодие показва, от една страна, завишена динамика на пазара на труда откъм търсене на специалисти в отделни области, а от друга несигурност у работодателите към възможностите им да запазят настоящите работни места и да разкрият нови, която се предпоставя от допускането на ново задълбочаване на епидемичната кризата.

Според резултатите от направеното проучване през следващите 12 месеца бизнесът ще се нуждае от 138 423 специалисти, като най-търсени ще са работниците в преработващата промишленост, чийто брой ще е малко над 46 хиляди или 33,3% от търсените работници със специалност. Особено актуална ще бъде професията «машинен оператор», следвана от «строител» и «строител-монтажник». На трето място по генериране на заетост работодателите поставят сервитьор-барманите. Засиленото търсене на работна сила ще бъде основно в секторите на преработващата промишленост, търговията, транспорта, ресторантьорството и хотелиерство.

Очертава се и промяна в нагласите на фирмите към ключовите умения, които трябва да притежават техните служители. За Центъра предоставените данни са важни както по отношение на установяване на актуалните за пазара на труда специалности, така и по отношение на планирането на курсовете по ключови умения.

Сред осемте ключови компетентности, определени от Рамката за ключови компетентности за учене през целия живот по Препоръката на Съвета на Европа и Европейския парламент¹ най-важно според

работодателите е общуването на роден език (определено като такова от 29,3% от всички работодатели), следвано от инициативност и предприемачество (21,3%) и дигитална компетентност (8,9%). Независимо, че делът на оценяващите важността на дигиталната компетентност работодатели изглежда относително нисък, трябва да се отбележи, че тук се наблюдава съществен ръст от 5.3. пункта в сравнение с изследването от есента на 2020 г., което несъмнено е свързано с факта на нарастващата роля на информационните и комуникационни технологии в обстановка на продължаваща Covid-19 пандемия, а и в самото развитие на икономиката. В това отношение трябва да се отбележи важността на провежданите в Центъра курсове по ключовите компетентности „Лидерски умения“ и „Компютърни умения“, които имат съществено значение за по-добрата подготовка на незаетите лица за активно включване на пазара на труда.

Един от любопитните изводи на доклада е, че в относително дългосрочен план една трета от работодателите не могат да преценят от какви специалисти ще имат нужда. Явно, динамиката на трудовия пазар е толкова интензивна, че ако днес един работодател предпочита специалист в едно професионално направление след няколко години може да се окаже, че бизнес средата и конкурентните условия ще предполагат друг тип знания и компетенции. Сред изводите на доклада е, че независимо от освободената в резултат от здравната криза работна ръка, повече от 50% от работодателите срещат затруднения при осигуряване на нужните им служители. Този процес може значително да се подобри чрез по-добра квалификация и практически знания на търсещите работа лица. Наблюдаваната динамична обстановка на пазара на труда показва колко е важно

¹ Това са: общуване на роден език, инициативност и предприемачество, дигитална компетентност, умение за учене, обществени и граждански компетентности, общуване на чужди езици, математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки, културна осъзнатост и творчество.



търсещите работа да бъдат максимално адаптивни към променящата се обстановка и подчертава важността на професионалното обучение като възможност за бързо придобиване на необходимата квалификация.

Според доклада все повече работодатели оценяват значението на първоначалните знания и умения на наеманите работници и служители. Това показва необходимостта от придобитите практически знания, което, както досега, трябва да бъде водещ акцент в планирането на бъдещите курсове на Центъра.

По отношение на предлаганите от Центъра специалности, следва да отбележим, че се наблюдава ясно изразена тенденция за двукратно нараснало търсене на специалисти в секторите на ресторантьорството и хотелиерството, въпреки многократното ограничаване на дейността им в резултат от противоепидемичните мерки на национално ниво. Това показва актуалност на провежданите и в момента обучения по специалности като „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и „Производство на сладкарски изделия“, които следва да бъдат продължени в съответствие с дългосрочните тенденции за развитие на сектора. Засилено, според

доклада, ще бъде и търсенето на специалисти по административни дейности, както и на експерти в областта на информационните и комуникационни технологии, в обучението на които Центърът вече има натрупан съществен опит и добри практики.

Тенденциите от Аналитичния доклад, изготвен от Агенция по заетостта, ще бъдат взети под внимание като основа за краткосрочното и дългосрочно планиране на курсовете за професионална квалификация и преквалификация, предлагани от Центъра за професионално обучение към ЦРЧРРИ. Изводите от доклада подкрепят продължаването на курсовете по част от специалностите, които вече са включени в протфолиото на Центъра за професионално обучение към ЦРЧРРИ. Като институция, работеща в сферата на професионалното образование, Центърът ще продължи, както до момента, да отчита реалните тенденции в предлагането на заетост, така и да полага усилия за максимално добрата практическа подготовка на своите курсисти, която да им гарантира успешна реализация на пазара на труда.

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ЗА МЕСЕЦ ОКТОМВРИ

КОНТРОЛНА ДЕЙНОСТ НА ИА ГИТ ПО ПРИЛАГАНЕ НА ЗАКОНА ЗА ТРУДОВАТА МИГРАЦИЯ И ТРУДОВАТА МОБИЛНОСТ

Семинар, 4 – 6 октомври 2021 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

В този специализиран семинар, инспектори по труда от всички териториални дирекции на ИА ГИТ ще получат възможност да обменят опит по темата и да повишат знанията си относно контролната дейност по установяване на нарушения по Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност (ЗТМТМ). Те ще се запознаят със съдържанието на административните нарушения по ЗТМТМ и ще повишат уменията си за прилагане на контролни правомощия по установяване и документиране на административни нарушения в областта.

Учебното съдържание на семинара предвижда подробно запознаване със Закона за трудовата миграция и трудовата мобилност и разглеждане на разликите му с Кодекса на труда в контекста на административните и контролните правомощия на ИА ГИТ. Ще бъде обърнато специално внимание на видовете принудителни административни мерки, предвидени по него и съставите на административни нарушения. Заедно с това участниците ще придобият практически познания относно процесите на събиране и съставяне на доказателства за целите на контролната дейност на Закона и връчването на актове за административни нарушения на лица, които не владеят български език.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

АДМИНИСТРАТИВНО ОБСЛУЖВАНЕ

Период на провеждане: 4 октомври 2021 – 4 февруари 2022 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

В този относително дълъг четиримесечен курс ще бъдат включени 15 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. В обучението са застъпени дисциплини, които ще подпомогнат обучаваните в ефективното им участие в работа в екип, ще ги запознаят с трудово - правната регламентация на професията и организацията на трудовия процес. Особено важни са предвидените практически занятия за работа със съвременни продукти и технологии, необходими за ефективно функционираща администрация, за осигуряване на безопасни условия на труд при боравенето със съответната техника, познаване на правилата при изготвяне на различни документи, съпътстващи административната работа. Участниците ще придобият и знания и умения, които ще им помогнат да познават правилата на бизнес протокола и етичните норми за работа в екип.

Успешно завършилите курсисти ще получат втора степен на професионална квалификация и съответния документ, удостоверяващ техните компетенции – свидетелство за професионална квалификация.

За информация и записване:

Милан Миланов, milan_milanov@chrdri.net

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ НА ИНСТИТУЦИИТЕ ПРИ СОЦИАЛНА ИНТЕГРАЦИЯ ЧРЕЗ ОСИГУРЯВАНЕ НА ЗАЕТОСТ НА ГРУПИ В НЕРАВНОСТОЙНО ПОЛОЖЕНИЕ – ОБМЕН НА ОПИТ И ДОБРИ ПРАКТИКИ

Семинар, 26 октомври – 22 ноември 2021 г.

Форма на обучение: дистанционна

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, от ВРБ към министъра на труда и социалната политика, от МЗ, МОН и от други централни и териториални администрации, както и за представители на социалните партньори.

Предвиден в дистанционна форма, семинарът ще позволи разширяване на познанията за характера и особеностите на работата с групи в неравностойно положение и надграждане на уменията за предоставяне на комплексни услуги в тяхна подкрепа, както и развиването на умения за изграждане на партньорства между институциите чрез обмяна на опит и добри практики. Сред основните теми, които ще бъдат включени в учебната програма са същността и основните характеристики на групите в неравностойно положение, спецификата при работата с тях, особеностите на процеса на консултиране на клиентите за тяхната социална интеграция чрез осигуряване на заетост, както и подходите при предоставянето на услуги. Вземайки предвид перспективата на различните участващи институции и организации, ще бъде направен анализ на основните практически проблеми и затруднения при работата с клиенти от дадена уязвима група. По време на обучението ще бъде обсъден индивидуалният подход, съобразен с конкретните нужди и потребности на клиента, както и възможностите за осигуряване на консултиране, кариерно и професионално ориентиране, диалог, предлагане на възможности и перспективи за развитие. Особено важен аспект от семинара е изясняването на взаимодействието между институциите при оказване на подкрепа на групите в неравностойно положение за социална интеграция чрез осигуряване на заетост, като ще бъдат дадени и примери за добри практики.

На успешно завършилите участници ще бъде издаден сертификат по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

**БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА В ЕЛЕКТРИЧЕСКИ УРЕДБИ И МРЕЖИ, СЪГЛАСНО ЧЛ.7,
АЛ.1,Т.3 ОТ ПРАВИЛНИКА ЗА БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА В ЕЛЕКТРИЧЕСКИ УРЕДБИ,
НА ЕЛЕКТРИЧЕСКИ И ТОПЛОФИКАЦИОННИ ЦЕНТРАЛИ И ПО ЕЛЕКТРИЧЕСКИ
МРЕЖИ (ДО И НАД 1000 V)**

Семинар, 20 – 22 октомври 2021 г.

Форма на обучение: присъствена

Семинарът се осъществява в рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

Семинарът е предназначен за инспектори по труда от всички териториални дирекции на ИА ГИТ. Те ще опреснят своите знания относно безопасността при работа в електрически уредби и мрежи. Обучението има за цел да развие у участниците знания и умения за идентифициране на риска при работа в електрически уредби, по електропроводни линии и при експлоатация на електрооборудване; както и да надгради познанията им относно изискванията за квалификация на персонала при работа с електрически ток. Заедно с това участниците ще подобрят уменията си за оценка на ефективността на мерките за защита срещу поражение от електрически ток, осигурявани чрез устройството на електрическите уредби, електропроводните линии и електрооборудването и ще придобият знания относно организационните и технически мерки за осигуряване на безопасността при работа в електрически уредби, по електропроводните линии и при експлоатация на електрооборудване в контекста на компетенциите на ИА ГИТ.

Специално внимание ще бъде обърнато на изискванията за квалификация на персонала по безопасност на труда, идентифицирането на риска при работа в електрически уредби, по електропроводни линии и при експлоатация на електрооборудване. Ще бъдат изяснени и необходимите организационни и технически мерки за осигуряване на безопасност при работа в електрически уредби, по електропроводни линии и при експлоатация на електрооборудване и за премахване или минимизиране на съществуващия риск. Участниците в обучението ще бъдат въвлечени и в практически занятия за обмяна на опит относно инспекционни практики при извършване на контрол в обекти, в които се експлоатират електрически уредби, електропроводни линии и електрооборудване.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

За информация и записване:

Виргиния Тодорова, virginia.todorova@chrdri.net

ПРОГРАМНО ОСИГУРЯВАНЕ

Период на провеждане: 25 октомври 2021 – 25 февруари 2022 г.

Курс за придобиване на професионална квалификация от безработни лица по Националния план за действие по заетостта 2021 г.

Информационните технологии се развиват с високи темпове и бързо навлизат във всички области и сектори на икономиката в страната. Заедно с това прогресивно се увеличават и компютърните мрежи, както и броят на активните потребители на интернет. Секторът на информационните и комуникационните технологии един от най-бързо развиващите се в България. Това предполага и най-голямо търсене на специалисти и възможности за реализация в тази област.

Обучението по програмно осигуряване е предназначено за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене, които задължително трябва да владеят английски език на добро ниво, като познанията им по езика, възможността за изразяване и мотивацията им се проверяват при кандидатстване за записване в курса. Това е и начин да бъдат подбрани най-подходящите курсисти сред многото безработни лица, които желаят да се запишат за участие. По време на обучението курсистите ще придобият знания и умения за работа с операционни системи, компютърни архитектури, системи за управление на бази данни и технологии на програмиране.

След завършване на курса участниците ще получат свидетелство за придобиване на втора степен на професионална квалификация по професия „Програмист“, специалност „Програмно осигуряване“.

За информация и записване:

Гергана Стоимчева, gergana_stoimcheva@chrdri.net

Редакционна колегия:

Галина Иванова - доктор по филология и
консултант по Проекта

Габриела Николова - главен експерт

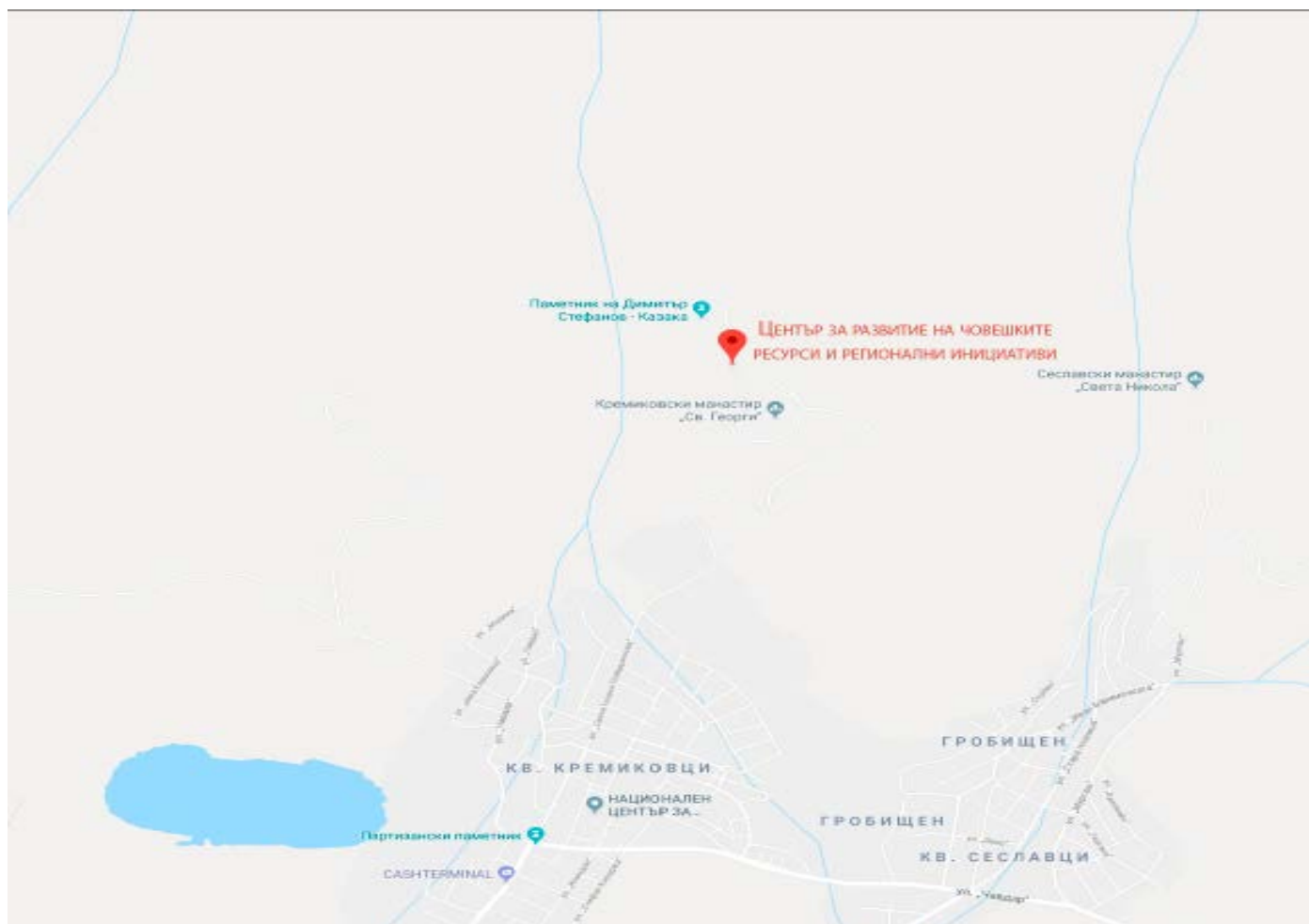
Петя Стоянова - главен експерт

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на
Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в
социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния
център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без
съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на
авторските права.



www.chrdri.net



[/chrdri.kremikovci](https://www.facebook.com/chrdri.kremikovci)

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ