



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
**РАЗВИТИЕ НА
ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ**

СЕПТЕМВРИ 2019

БЮЛЕТИН



НА ФОКУС



НАШИТЕ КУРСИСТИ СПОДЕЛЯТ



ПРОУЧВАНЕТО НА ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ
ОБУЧЕНИЕ – ОСНОВА ЗА УСПЕШНА
РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРЕДЛАГАНИТЕ КУРСОВЕ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ СЕПТЕМВРИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



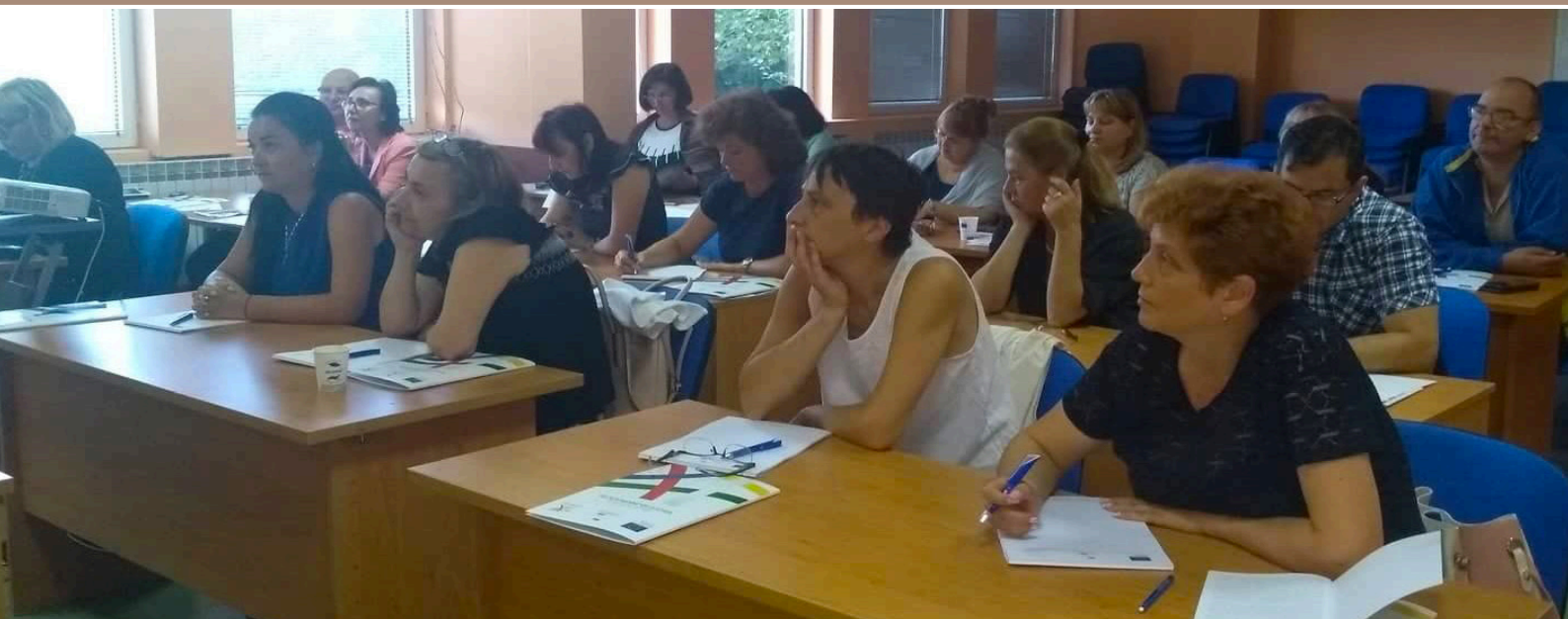
PDO.CHRDRI.NET

Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

НА ФОКУС



През месец септември т.г. в Центъра ще се проведат два семинара, финансирани по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ на ОП РЧР 2014-2020 г.

Първият от тях е предназначен за инспектори от всички териториални дирекции на ИА ГИТ, които ще имат възможност да се запознаят с промените в наредбата за работното време, почивките и отпуските във връзка със сумирането и изчисляването на работното време – тема, която набира все по-голяма актуалност в контекста на развитието на нови форми на заетост и свързаните с тях проблеми около точното изчисляване на размера на положения труд.

В края на месеца по същия проект ще бъде организиран и семинар в присъствена форма, посветен на реда и условията за предоставяне на лична помощ, както и на спецификите при извършване на индивидуална оценка на потребностите на хората с увреждания. В него ще вземат участие социални работници от ДСП на АСП и общините, както и експерти от АХУ и представители на НПО. Включването на

представители на институции и организации ще позволи обсъждането на съществуващите проблеми от различни гледни точки и ще допринесе за успешното сътрудничество на съответните заинтересовани лица.

В рамките на месеца стартират и три професионални курса, в които близо петдесет безработни лица ще получат възможност за придобиване на нова професионална квалификация. Специалностите, по които Центърът ще приеме курсисти, са традиционно сред най-търсените и най-успешните с оглед последващата реализация на обучаемите, а именно „Производство на кулинарни изделия и напитки“ и „Малък и среден бизнес“.

За трета поредна година Центърът осъществява и обучения по ключови компетентности, които развиват личностния потенциал на курсистите и подпомагат реализацията им на пазара на труда, независимо от избраната област на професионално развитие. През месец септември ще бъде проведено обучение по ключова компетентност на тема „Управление на конфликти и кризи“.

НАШИТЕ КУРСИСТИ СПОДЕЛЯТ

Традиционно един от най-успешните и най-желани курсове, провеждани в Центъра за професионално обучение към ЦРЧРРИ, е „Производство на кулинарни изделия и напитки“. Основната причина за това е търсенето на кадри в тази област, поради което много безработни лица решават да продължат професионалното си развитие именно в тази нова и перспективна посока. В края на месецули с практика във водещи столични ресоранти приключи първият за годината курс в това професионално направление.

Месец след края на курса нашият екип се свързва по телефона с някои от участниците, които споделиха по какъв начин получената квалификация е променила професионалното им развитие.



Станимир Заков: Започнал е работа по професията непосредствено след завършване на курса, от който е много доволен. За започването на работа решаващо е било притежаването на легитимна диплома със съответната професионална квалификация. Особено важна и полезна за него е била учебната практика. Категоричен е, че това е професията, която ще работи занапред и която го кара да се чувства пълноценен.

Тодор Андреев: Все още търси работа по специалността, но не иска да работи в малка фирма. На въпроса кое му е било най-полезно в обучението отговаря убедено: всичко. Споделя, че е завършил такава професионална гимназия и има предварителна подготовка в тази област, но е имал нужда от възможност да допълни и разшири познанията си. Не на последно място му е бил полезен и контактът с хората и общуването с колегите в рамките на курса.





Пламен Халачев: Споделя, че е работил и преди като готвач, но в един момент се е оказало проблем, че няма диплома по специалността, а и сам е започнал да усеща пропуските в теоретичната и практическата си подготовка. Затова и се е записал на курса, който му е бил изключително полезен. Твърдо решен да работи и да се развива именно в тази професионална област.

Симеон Николов: Все още не е намерил работа по професията, но усилено търси и споделя, че на пазара на труда има добри предложения. Казва, че е абсолютно доволен от курса, в който се е записал и единствената му препоръка е към подобряване на материалната база. Особено доволен е от стажа, който му е бил осигурен и счита, че в практиката е научил много полезни неща.



От началото на септември с увеличен брой участници стартира втори курс по същата професионална квалификация. Професия „Готвач“ се наложи през годините като особено търсена специалност – една тенденция, която продължава и през настоящата учебна година.



ПОТРЕБНОСТИТЕ ПОТРЕБНОСТИТЕ ОТ ОБУЧЕНИЕ – ОСНОВА ЗА УСПЕШНА РЕАЛИЗАЦИЯ НА ПРЕДЛАГАНИТЕ КУРСОВЕ

В рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ на ОП РЧР 2014-2020г. е заложена дейност по провеждане на ежегодното за Центъра проучване на потребностите от обучение в държавната администрация. Тази година то ще бъде извършено в периода септември – ноември.

Проучването се осъществява чрез анонимни анкетни карти, които се изпращат до служители на експертни и ръководни позиции от целевите групи на Проекта. Те могат свободно да изразят своето мнение относно тематичния обхват, интензивността, преподавателския състав и формите на обучение, които биха били най-полезни с оглед на актуалните проблеми и новости, които срещат при упражняване на текущите си професионални задължения.

Проучването на потребностите от обучения ще стартира в периода 24 – 27 септември 2019 г. с изпращането на покани за участие до заинтересованите институции:

- МТСП и ВРБ към министъра на труда и социалната политика, които ще бъдат включени както с Централните си управления, така и с териториалните си администрации, МЗ и ВРБ към министъра на здравеопазването, МОН, МРРБ и МФ;
- представители на общини от цялата страна, на Националното сдружение на общините в Р България и НПО;
- национално представителните организации на работодателите и синдикатите, сред които КНСБ, КТ „Подкрепа“, АИКБ, БСК, КРИБ, БТПП и Съюз за стопанска инициатива.

Включването на представители на различни институции още в този начален етап на подбор на темите за предстоящата учебна година гарантира прилагането на интегрирания принцип, заложен в основата на Проекта. Особено важно с оглед на ползотворната работа при провеждането на самите обучения е установяването на теми, които са предмет на интерес от различни целеви групи и дават възможност за съвместното им обучение.

В периода 1 – 10 октомври 2019 г. ще бъдат приемани попълнените въпросници. В проведеното през есента на 2018 г. проучване са взели участие 753 респондента, като се очаква през 2019 г. отново да се отзоват между 700 и 800 експерти и ръководители. Тематичните направления, по които те ще имат възможност да дадат своите предложения, обхващат пет области, а именно – пазар на труда и развитие на работната сила, политики на социална закрила и социално включване, трудово законодателство и здравословни и безопасни условия на труд, здравеопазване и политики на равни възможности и недискриминация. Особено важно с оглед на ползотворната работа при провеждането на самите обучения е установяването на теми, които са предмет на интерес от различни целеви групи и дават възможност за съвместното им обучение.

**Писмата покани за участие в
проучването на потребностите
ще бъдат изпратени в
периода 24 - 27 септември.**

Включването на представители на различни институции още в този начален етап на подбор на темите за предстоящата учебна година гарантира прилагането на интегрирания принцип, заложен в основата на Проекта. Особено важно с оглед на ползотворната работа при провеждането на самите обучения е установяването на теми, които са предмет на интерес от различни целеви групи и дават възможност за съвместното им обучение.

В периода 1 – 10 октомври 2019 г. ще бъдат приемани попълнените въпросници. В проведеното през есента на 2018 г. проучване са взели участие 753 респондента, като се очаква през 2019 г. отново да се отзоват между 700 и 800 експерти и ръководители. Тематичните направления, по които те ще имат възможност да дадат своите предложения, обхващат пет области, а именно – пазар на труда и развитие на работната сила, политики на социална закрила и социално включване, трудово законодателство и здравословни и безопасни условия на труд, здравеопазване и политики на равни възможности и

недискриминация. Особено важно с оглед на ползотворната работа при провеждането на самите обучения е установяването на теми, които са предмет на интерес от различни целеви групи и дават възможност за съвместното им обучение.

Въз основа на професионална социологическа обработка на анкетните карти ще бъде изготвен доклад, който е отправна точка при съставянето на Каталога за обучения на ЦРЧРПИ за 2020 г. През месец декември очерталите се в проучването на потребностите теми ще бъдат представени за коментари и бележки на човешките ресурси на основните заинтересовани институции, които ще имат възможност отново да ги обсъдят и да изкажат мнение относно подбора и включването на определени теми в Каталога на Центъра.

Проучването на потребностите предоставя на екипа на Центъра обективна отправна точка при подготовката на предстоящата учебна година и позволява максимална гъвкавост и актуалност на оформяне на всяка отделна тема в рамките на Проекта.

Екипът на Центъра благодари на всички институции и организации, които участваха в съставянето на Каталога за 2019 г.

Разчитаме на активно участие, за да бъдем максимално полезни на всички заинтересовани институции!

Актуална информация за хода на проучването ще бъде публикувана на сайта на Центъра:
chrdri.net

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ СЕПТЕМВРИ

ОЗЕЛЕНЯВАНЕ И ЦВЕТАРСТВО

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 2 СЕПТЕМВРИ – 30 СЕПТЕМВРИ 2019 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.*

В курса ще вземат участие 15 незаети лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ на АЗ по местоживее. Знанията, които курсистите придобиват в този курс за професионална квалификация, включват запознаване с правилата за безопасна работа според спецификата на професията, както и придобиване на умения за боравене със съответните сечива и инструменти. Основна част от курса е запознаването с морфологичните особености на растенията, биологичната характеристика и живота на парковите растения, основните видове декоративна растителност и начините за нейното производство и отглеждане, предварителната подготовка на терена за озеленяване, както и

за правилата за изготвяне на планова композиция на паркови обекти.

Теоретичната подготовка на курсистите ще бъде продължена от практическо обучение, в резултат на което те ще могат да разпознават основните видове декоративна и паркова растителност, да размножават, произвеждат и отглеждат различни растителни видове, ще са в състояние да затревяват терени и засаждат декоративни дървета, храсти и цветя съгласно технологичните изисквания на работа. В обучението са включени теми по изработване и поддръжка на подходящи паркови композиции.

Всички успешно завършили участници ще придобият удостоверение по образец на МОН за владение на част от професия „Работник в озеленяването“.

ПРОИЗВОДСТВО НА КУЛИНАРНИ ИЗДЕЛИЯ И НАПИТКИ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 9 СЕПТЕМВРИ 2019 г. – 1 януари 2020 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА
ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.*

По време на обучението си участниците ще се запознаят с всички задължителни модули, изисквани за практикуването на професията „Готвач“. Освен специфичната професионална подготовка, в програмата за обучение са включени и часове, засягащи нормативните документи за безопасност на храните, правната регламентация на трудовия процес и екипната работа. В обучението са предвидени и часове по английски език, които ще допринесат за успешната реализация на курсистите.

На базата на успешно приключилата теоретична подготовка в края на обучението си всеки курсист ще получи възможност за усъвършенстване на придобитите умения по време на осигурена практика в някои от най-добрите столични ресторанти. Успешно завършилите курсисти ще получат свидетелство за професионална квалификация, а придобитите умения ще подпомогнат успешната им реализация на пазара на труда.

МАЛЪК И СРЕДЕН БИЗНЕС

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 16 СЕПТЕМВРИ – 11 ОКТОМВРИ 2019 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО
НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.

Интересът към малкия и средния бизнес у нас е обясним, тъй като основната част от предприемачите разполагат с ограничени капитали. Това прави специалистите, подготвени за сътрудници в малък и среден бизнес, особено търсени и предпочитани на пазара на труда. Различни европейски фондове и банки отпускат средства, които целят насърчаване и развитие на малкия бизнес в България, а за да бъдат ефективно усвоени тези средства, са необходими професионално обучени кадри.

В курса, който ще стартира през настоящия месец, ще вземат участие 15 незаети лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Те ще придобият знания за основни правила за безопасна работа с оборудването и техниката на работното място, правата, задълженията си като участници в трудовия процес съгласно Кодекса на труда и договорните отношения между работник и работодател, за правната рамка за развитие на малкия и средния бизнес в България и ще се запознаят с основните елементи на

маркетинговата политика. В курса ще бъде обърнато внимание на основните механизми на счетоводната отчетност, първични счетоводни документи, опростен бюджет на малко предприятие (разпределяне на финансовите ресурси по приоритети), както и на предприемачеството като дейност.

Теоретичната подготовка участниците ще усвоят в практика, в резултат на което ще могат ефективно да оценяват качеството на извършената работа в съответствие с нормативните изисквания и приетите критерии в дейността, ще придобият умения за анализ на икономическите ресурси и оптимален избор на алтернативи, на търсенето и предлагането, както и за изготвяне на бизнес-план и финансови разчети.

Всички успешно завършили участници ще придобият удостоверение по образец на МОН за владение на част от професия „Малък и среден бизнес“, а получената подготовка ще бъде полезна и при желание за развитие на собствен бизнес.

ПРОМЕНИ В НАРЕДБАТА ЗА РАБОТНОТО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИТЕ И ОТПУСКИТЕ ВЪВ ВРЪЗКА СЪС СУМИРАНЕТО И ИЗЧИСЛЯВАНЕТО НА РАБОТНОТО ВРЕМЕ В КОНТЕКСТА НА ДЕЙНОСТТА НА ИА ГИТ

СЕМИНАР, 19 – 20 СЕПТЕМВРИ 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА
НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за инспектори на ИА ГИТ от всички териториални дирекции.

Участниците в семинара ще надградят познанията си относно промените в Наредбата за работното време, почивките и отпуските във връзка със сумираното изчисляване на работното време, влезли в сила от 2018 г. и основните принципи, които се прилагат при тълкуване и прилагане на наредбата. По време на обучението си участниците ще придобият и

практически умения за правилно изчисляване на положения труд, установяване на наличие на положен извънреден труд и предприемане на принудителни административни мерки и образуване на административно-наказателно производство при констатирани нарушения при прилагането на Наредбата.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

РЕД И УСЛОВИЯ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ЛИЧНА ПОМОЩ СЪГЛАСНО ЗАКОНА ЗА ЛИЧНАТА ПОМОЩ И СПЕЦИФИКИТЕ ПРИ ИЗВЪРШВАНЕТО НА ИНДИВИДУАЛНА ОЦЕНКА НА ПОТРЕБНОСТИТЕ

СЕМИНАР, 26 – 27 СЕПТЕМВРИ 2019 Г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за социални работници от ДСП на АСП и общински структури, експерти, работещи в АХУ, социални партньори и НПО, предоставящи услуги за хора с увреждания.

По време на обучението си участниците ще се запознаят с актуалните промени в нормативната уредба за хората с увреждания и ще придобият знания относно механизмите за предоставяне на лична помощ съгласно новия Закон за личната помощ. Специално

внимание ще бъде обърнато на усвояването на практически умения за извършване на индивидуална оценка на потребностите и издаването на направление по реда на Закона за хората с увреждания, както и за прилагане на критериите за определяне на броя на часовете за лична помощ.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



ОБУЧЕНИЕ ПО КЛЮЧОВА КОМПЕТЕНТНОСТ „УМЕНИЯ ЗА УЧЕНЕ“ НА ТЕМА: „УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТИ И КРИЗИ“

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 30 СЕПТЕМВРИ – 4 ОКТОМВРИ 2019 Г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 Г.

Обучението е предназначено за безработни лица, регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“ на АЗ. В рамките на 40 учебни часа участниците ще придобият знания и умения за управление на емоциите, както и за прилагане на подходящи с оглед на конкретната ситуация комуникационни техники, което ще подпомогне успешната им реализация на пазара на труда.

Обучението е фокусирано върху придобиването на практически знания и умения за управлението на конфликтите и избягването на кризите в екипа.

Успешно завършилите курсисти ще получат сертификат.

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

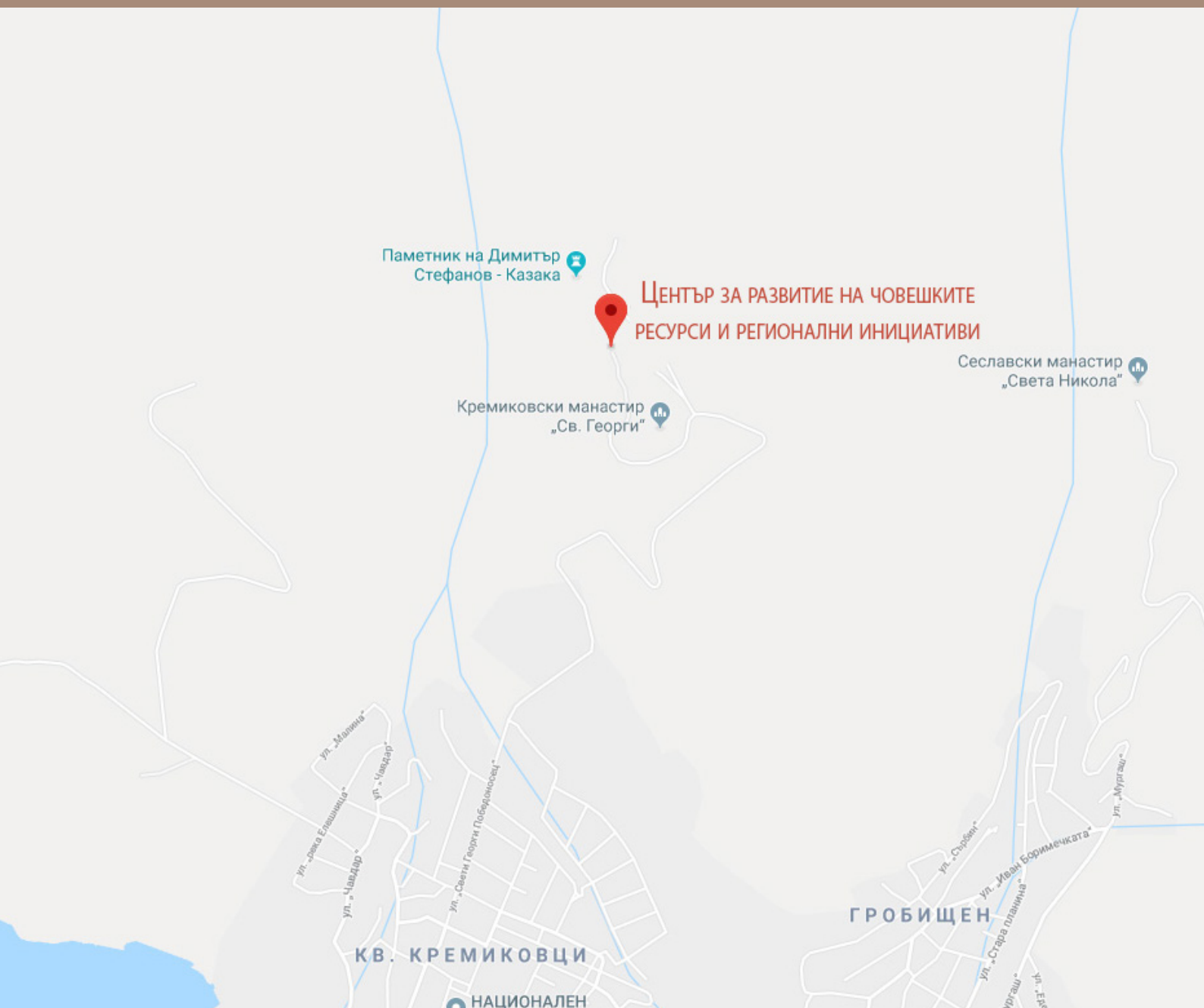
Лилия Бонева - главен експерт

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ