



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ЮЛИ 2019

БЮЛЕТЕН



НА ФОКУС



ПРОМЯНАТА Е В НАШИТЕ РЪЦЕ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ ЮЛИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

НА ФОКУС



В рамките на месец юли т.г. в ЦРЧРРИ ще се проведат три семинара. Те се организират по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“, финансиран от ОП РЧР 2014-2020 г.

Обученията са предназначени за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, АСП, АЗ, и от други централни и териториални администрации, представители на общините, социалните партньори и НПО, работещи в сферата на социалните услуги и на пазара на труда. Темите им засягат нормативната база, качеството на социалните услуги и потенциални бъдещи промени в работните места и качеството на работната сила породени от новите технологии.

Проблемите, свързани с оценката на потребностите на хората с увреждания, ще бъдат обсъдени със социални работници от ДСП на АСП, представители на общинските структури, експерти, работещи в АХУ, социални

партньори и НПО, предоставящи услуги за хора с увреждания по време на двудневен семинар.

В разгара на лятото продължават и курсовете за професионална квалификация за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда. Те се организират по линия на НПДЗ 2019 г. През настоящия месец ще стартира курс по специалност „Текстообработване“.



ПРОМЯНАТА Е В НАШИТЕ РЪЦЕ

Информационна кампания под мотото „Промяната е в нашите ръце“ бе проведена през месец юни т.г. в редица градове на страната. Целта ѝ бе да популяризира приетата Стратегия за активен живот на възрастните хора и да стимулира сътрудничеството при прилагане на насърчителни мерки за социалните предприятия, съгласно влезлия в сила от 2018 г. Закон за предприятията на социалната и солидарна икономика.

По време на кампанията бяха обсъдени доходите от труд и жизненото равнище по региони, Правилника за прилагане на Закона за предприятията на социалната и солидарна икономика и Методиката за оценка на социалната добавена стойност.

Заместник-министърът на труда и социалната политика, д-р Султанка Петрова, заедно със своя екип, се срещна с над 400 лица, представители на местната власт, лица от уязвимите групи и управители на социални предприятия. В дискусиите, проведени в края на всяко събитие, участниците имаха възможност да зададат конкретни въпроси към д-р Петрова и екипа ѝ.

След приключване на кампанията д-р Петрова бе любезна да отговори на няколко въпроса за електронния бюлетин на ЦРЧРРИ.



Д-р Петрова, как провеждането на Информационната кампания „Промяната е в нашите ръце“ спомогна за изпълнението на приоритетите, заложиени за изпълнение в Оперативния план на МТСП за 2019 г.?

Султанка Петрова: Провеждането на Информационната кампания под мотото „Промяната е в нашите ръце“ на първо място имаше за цел да подпомогне работата на МТСП за по-нататъшно развитие на политиките, програмите и мерките в сферите на доходите от труд, жизненото равнище, социалната икономика и демографското развитие на населението. В рамките на кампанията бяха извършени съвместни дейности от дирекция

„Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ на МТСП и Центъра за развитие на човешки ресурси и регионални инициативи, които са част от Оперативния план на МТСП за 2019 г. Тези дейности касаят изпълнението на Управленската програма на правителството на Р България (2017-2021г.) и изпълнението на стратегически цели № 11.2. „Изграждане на политика в областта на жизненото равнище и доходите, основана на партньорство между гражданите, бизнеса, нестопанските организации, социалните партньори и държавата“, № 11.3. „Подобряване на качеството на живот на групи от населението чрез развитие на социалната икономика и чрез прозрачни, социалноотговорни бизнеспрактики“ и № 12.2. „Насърчаване на активния живот на възрастните хора“.

Как оценявате приключилата вече кампания?

Султанка Петрова: Главна цел на провеждането на информационната кампания под мотото „Промяната е в нашите ръце“ бе повишаване информираността на гражданите във връзка с новата Стратегия за активен живот на възрастните хора и стимулиране сътрудничеството при прилагане на насърчителните мерки за социалните предприятия, заложи в Закона за предприятия на социалната и солидарна икономика. През месец юни т.г. бяха проведени срещи-дискусии в градовете Видин, Монтана, Плевен, Стара Загора и Смолян. Щастлива съм, че срещите-дискусии се проведеха при засилен интерес от страна на гражданите. Активното участие на представителите на местната власт, на национално представителните организации на работодателите и синдикатите на регионално ниво, на гражданското общество и други заинтересовани страни предостави възможност да бъдат дискутирани перспективите в областта на жизненото равнище, демографското развитие и социалната икономика.



По време на информационните събития бяха представени:

- **Законът за предприятия на социалната и солидарна икономика** (ДВ бр. 91 от 02.11.2018 г., в сила от 02.05.2019 г.), чрез който се уреждат редът и начинът, по които субектите на социалната икономика ще функционират, както и насърчителните мерки, с които държавата ще подпомага тяхното създаване и развитие. Оказването на адекватна подкрепа за включване в заетост и обучение на лицата от уязвимите групи е част от процеса на социалното им приобщаване чрез социалните предприятия, преминаването им в конвенционалния сектор, а по този начин - и повишаване на жизнения им стандарт и развитието на цели сектори от икономиката в различни региони на страната.
- **Правилникът за прилагане на Закона за предприятия на социалната и солидарна икономика** (ДВ бр. 40 от 17.05.2019 г.), който регламентира условията и редът за вписване в и заличаване от регистъра на социалните предприятия с цел подобряване конкурентоспособността на предприятията, за да участват пълноценно в рамките на единния европейски пазар и да генерират икономическа и социална добавена стойност.
- **Методиката за оценка на социалната добавена стойност**, утвърдена от министъра на труда и социалната политика, която представлява общ за всички социални предприятия подход, чрез който се урежда начинът за определяне на социалната добавена стойност, произвеждана от дейността на социалните предприятия.

Как оценявате партньорството с ЦРЧРРИ?

- **Националната стратегия за активен живот на възрастните хора в България (2019 – 2030 г.),** с която се цели създаване на условия за активен и достоен живот на възрастните хора чрез осигуряване на равни възможности за пълноценното им участие в икономическия и социален живот на обществото. Очерталите се неблагоприятни демографски тенденции на застаряване на населението налагат мобилизиране на държавните институции и гражданското общество.

Поради изключителния интерес към информационната кампания считам, че потребността от подобни инициативи е голяма. Проведената информационна кампания приключи успешно, постигайки важни цели – повишаване на информираността на гражданите; затвърждаване на сътрудничеството между заинтересованите страни, както и повишаване на доверието в институциите и изпълняваните политики.

Султанка Петрова: Министерство на труда и социалната политика и в частност дирекция „Жизнено равнище, демографска политика и социални инвестиции“ има натрупан положителен опит в работата с ЦРЧРРИ по съвместни инициативи и проекти. ЦРЧРРИ има опит в организиране и провеждане на обучения, конференции, семинари и срещи, както и в оказване на съдействие за развитието на модерна администрация в социалния сектор, способна да отговори на високите изисквания към публичните администрации на страните членки на Европейския съюз. Със своята дейност ЦРЧРРИ подкрепя инвестициите в развитието на човешкия капитал, подпомага регионалното сътрудничество и участие в широк кръг международни обучителни инициативи. Вашата работа, чрез оказването на логистична подкрепа, ни помага изключително за постигане на целите в определените срокове професионално и качествено.

Надявам се, че нашето ползотворно сътрудничество ще продължи и занапред.

Екипът на Центъра благодари
за съдействието на д-р Султанка Петрова!



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮЛИ

ТЕКСТООБРАБОТВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ : 1 юли – 23 август 2019 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.

Курсът е предназначен за безработни лица, които след приключването му ще могат да използват основните компютърни програми, необходими за обслужването на стандартни офисни задачи – да намират информация, да участват в разработването на техническа и технологична документация, да осъществяват оперативна дейност, свързана с обработването на документи - въвеждане, разпечатване, обмен на текстови файлове, да работят с електронни таблици.

След приключване на обучението курсистите ще познават изискванията и разпоредбите на нормативните документи, регламентиращи дейностите при използване на компютърна техника и ще умеят да се справят с офисните административни процедури.

Успешно завършилите курса ще придобият първа степен на професионална квалификация по професия „Оператор на компютър“ и съответния сертификат за получени компетенции.

ИНДИВИДУАЛНА ОЦЕНКА НА ПОТРЕБНОСТИТЕ НА ХОРАТА С УВРЕЖДЕНИЯ СЪГЛАСНО ЗАКОНА ЗА ХОРАТА С УВРЕЖДАНЕ

СЕМИНАР, 16 – 17 юли 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за социални работници от ДСП на АСП и общински структури, експерти, работещи в АХУ, социални партньори и НПО, осигуряващи услуги за хора с увреждания.

Участниците ще бъдат запознати с новия подход за социално приобщаване чрез оценка, отчитаща индивидуалните потребности на хората с увреждания.

В рамките на учебната програма е залегнало разглеждането на механизма за предоставяне на вида подкрепа с цел постигане на индивидуален подход при оценяването, както и с методика, по която оценката отчита и

обвързва здравословното състояние на човека с увреждания и обусловените от това функционални затруднения с наличието на бариери пред изпълнението на различни ежедневни дейности.

В резултат на семинара участниците ще са надградили познанията си за нормативната уредба, регламентираща подкрепата за хора с увреждания и ще са усвоили различни модели и техники за оценка на индивидуалните потребности на хората с увреждания съгласно Закона за хората с увреждания и подзаконовата нормативна уредба.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

БЪДЕЩЕТО НА ТРУДА – ПРОМЕНИ В РАБОТНИТЕ МЕСТА И НОВИ ИЗИСКВАНИЯ КЪМ УМЕНИЯТА НА РАБОТНАТА СИЛА И НЕЙНАТА ОБРАЗОВАНOST

СЕМИНАР, 18 – 19 юли 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП, АЗ, социални партньори и на други администрации от институции/организации, работещи на пазара на труда.

В хода на обучението ще бъдат засегнати теми, касаещи качеството на работната сила като фактор за икономическо развитие и социален растеж, координацията и взаимодействието на институциите при формирането на политиките на пазара на труда, както и актуалните аспекти на политиките за развитие на работната сила в сферата на

професионалното образование и обучение, програмите и мерките на пазара на труда.

Семинарът цели да повиши информираността на участниците относно професиите на бъдещето и изискванията към уменията на работната сила и нейната образованост, като същевременно формира и познания за доходите при разработването на политики за посрещане на съвременните предизвикателства на пазара на труда и трудовата заетост.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



УСЪВЪРШЕНСТВАНЕ НА НОРМАТИВНАТА БАЗА КАТО ФАКТОР ЗА ПОДОБРЯВАНЕ НА КАЧЕСТВОТО НА СОЦИАЛНИТЕ УСЛУГИ

СЕМИНАР, 23 – 24 юли 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и АСП, от други централни и териториални администрации, от общините, социалните партньори и НПО, работещи в сферата на социалните услуги.

Участниците ще бъдат запознати с промените в националното законодателство, касаещо социалните услуги, както и със самите им характеристики. Те ще получат актуална

информация относно интегрираните услуги и интегрирания подход.

След приключване на семинара участниците ще са надградили знанията за оценка и подобряване на качеството на социалните услуги и съвременните изисквания за качествено им предоставяне.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

Лилия Бонева - главен експерт

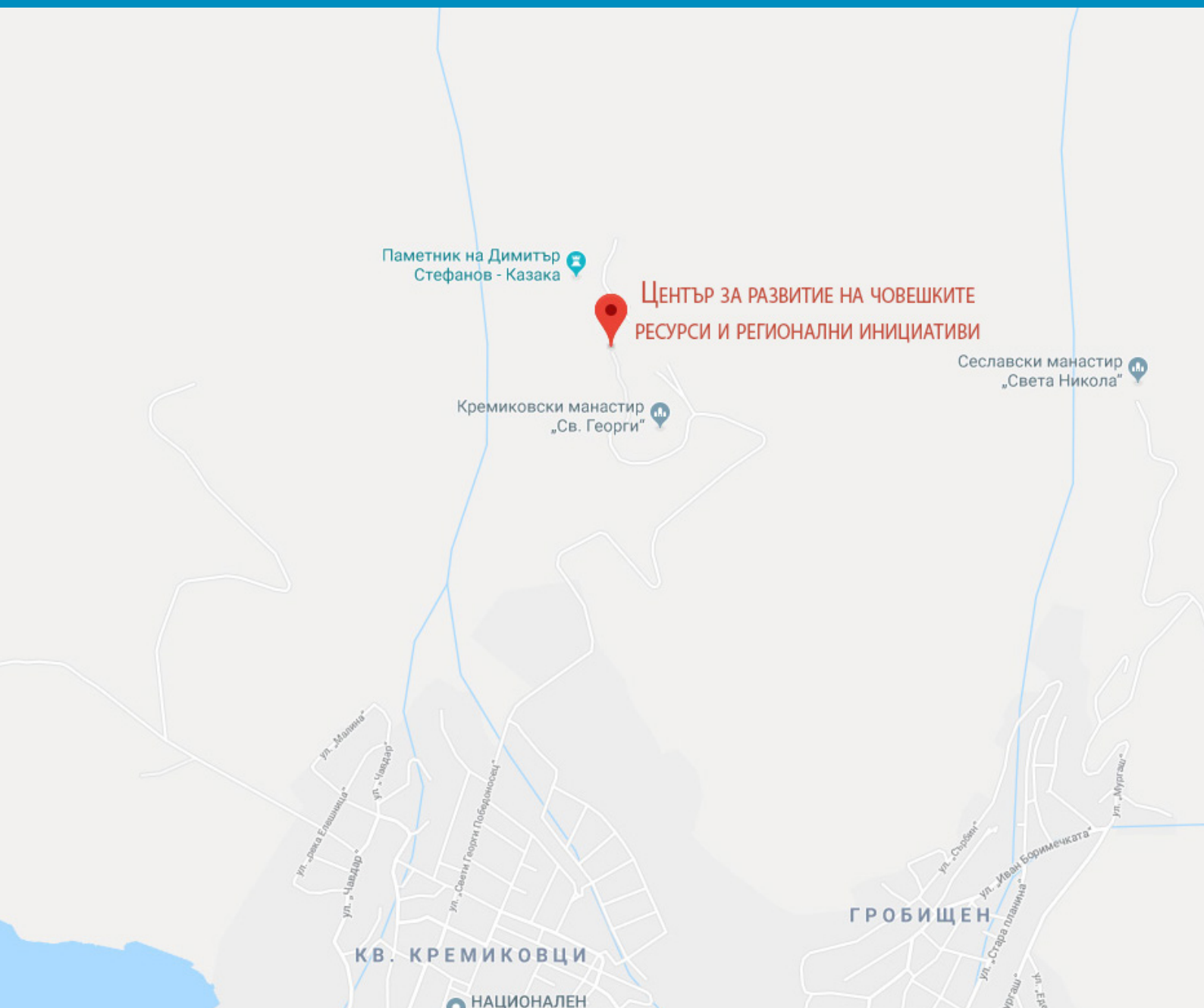
д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ