



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД



ИНВЕСТИРАМЕ В ХОРАТА



ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
И РЕГИОНАЛНИ ИНИЦИАТИВИ



ЮНИ 2019

БЮЛЕТИН



НА ФОКУС



ДИГИТАЛНИТЕ ПРОДУКТИ НА ЦЕНТЪРА
С ОБНОВЕНА ВИЗИЯ И РАЗШИРЕНИ
ФУНКЦИОНАЛНОСТИ



ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ
МЕСЕЦ ЮНИ



ЕЛЕКТРОННА БИБЛИОТЕКА

WWW.E-LIBRARYEU.COM



КЛУБ НА ЛЕКТОРА

WWW.LECTURERCLUB.COM



ПЛАТФОРМА ЗА
ДИСТАНЦИОННО
ОБУЧЕНИЕ



PDO.CHRDRI.NET

Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“

BG05M9OP001 – 3.015-0001-C01

www.eufunds.bg

НА ФОКУС



През месец юни т.г. в Центъра ще се проведат четири семинара, финансирани по проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ на ОП РЧР 2014-2020г.

Социални работници от дирекции „Социално подпомагане“ на АСП и от отделите в общините, занимаващи се с тази проблематика, както и служители на експертни длъжности от ДАЗД и от НПО ще бъдат включени в обучение за работа с приемни родители, което ще бъде посветено на качеството на услугата „приемна грижа“.

Политиката на равнопоставеност на жените и мъжете ще бъде разгледана в рамките на семинар в смесена форма. След двудневното присъствено обучение, участниците ще продължат работата си на дистанционната платформа на Центъра. Тя ежегодно се ползва от над 200 заети лица. Всички те имат възможността да надграждат своите компетентности от разстояние без да се откъсват от преките си служебни задължения.

Интегрираните социално-здравни услуги, както и възможностите за управление на стреса при работа с трудни клиенти ще бъдат във фокуса на семинар

за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика, от МЗ и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на здравеопазването и от други централни и териториални администрации, общини, социални партньори и НПО, работещи с групи в неравностойно положение и риск от социално изключване.

През настоящия месец продължават и професионалните курсове за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене. Общо 60 курсисти ще започнат своята професионална квалификация по четири курса, като специалността „Хлебар – сладкар“ е нова за портфолиото на Центъра. Поради големия интерес към тази специалност през последните шест месеца екипът на Центъра работи усилено по съставянето на учебна програма, събиране на подходящ лекторски екип и осъществяване на необходимата лицензионна процедура в НАПОО.

С новата специалност лицензираните професионални курсове в Центъра, в различните степени на професионална квалификация (включително и по част от професия), достигнаха двадесет и пет.

ДИГИТАЛНИТЕ ПРОДУКТИ НА ЦЕНТЪРА С ОБНОВЕНА ВИЗИЯ И РАЗШИРЕНИ ФУНКЦИОНАЛНОСТИ

В рамките на проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“ на ОП РЧР 2014-2020г. се изпълнява дейност по софтуерна актуализация и надграждане на уеб-базираните дигитални информационни и комуникационни продукти на ЦРЧРРИ. Те имат важни функции в подготовката и провеждането на учебния процес.

Понастоящем, Центърът разполага с шест дигитални продукта, които са представени накратко по-долу.

Външната интернет страница <http://www.chrdri.net/> предоставя актуална информация на два езика за обучителните инициативи, достъп до информационно-рекламни материали и удобна връзка към останалите дигитални продукти на Центъра.

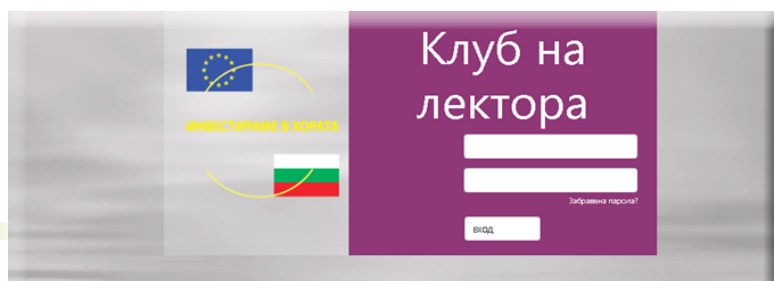
Новостите за външната интернет страница, в рамките на актуализацията са свързани с надградените функционалности, които позволяват търсене на материали по ключови думи в цялото съдържание на сайта, както и връзка между отделните части на сайта, така че потребителите да намират лесно тематично свързани материали.

Допълнително е променена визуализацията на банерите, които препращат към останалите дигитални продукти.

Платформата за дистанционно обучение <http://www.pdo.chrdri.net/> е доказан успешен инструмент за провеждане на обучения от разстояние и предлага много опростена навигация за ползване с включени

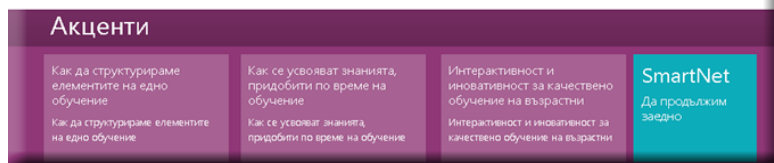
мултимедийни инструменти като вграден аудио- и видео - плеър и осигурена интерактивна среда.

Платформата е с осъвременени кодове, което подобрява нейното нормално функциониране.



Клуб на лектора | Професионалната мрежа на ЦРЧРРИ

Доброжелателна, неформална мрежа на лекторите, които водят обучения в ЦРЧРРИ, предоставя виртуален форум за срещи и дискусии по актуални методически въпроси от сферата на преподаването.



Клубът на лектора <http://www.lecturerclub.com/> е иновативен дигитален продукт, който успешно генерира методически ресурс за ЦРЧРРИ чрез обмяна на опит и добри практики по различни теми, по които лекторите могат да дискутират, да дават насоки или препоръки. Основните изводи и предложения от тези дискусии се взимат предвид и се вграждат в учебно-методическите подходи, а тяхната практическа насоченост е от изключителна полза за работата на екипа на Центъра.

Софтуерната актуализация промени изцяло визуално продукта, като в допълнение бяха развити възможности за излагане на електронна визитка на членовете, придружени с техните снимки, както и допълнителна секция, в която да се публикуват лекторски съвети по отношение на повишаване на качеството на обучителния процес.

Дигиталният продукт Смартнет <http://www.smartnetbg.net/> представлява мрежа на завършилите обучения в ЦРЧРРИ, която ангажира вниманието на участниците по теми, за които е проявен интерес и поддържа техните контакти и след приключване на обучителния процес.

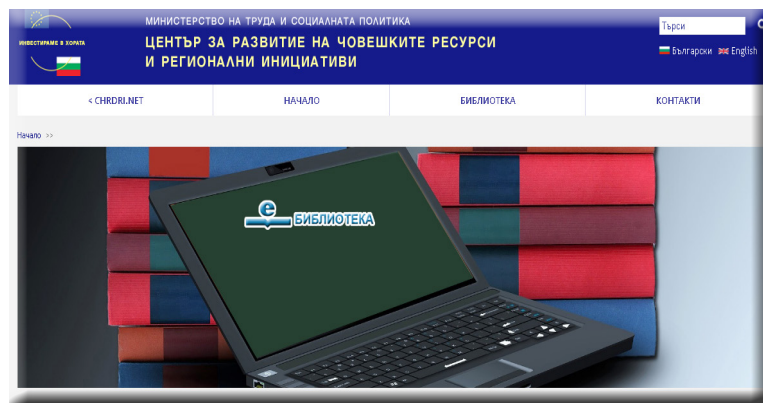
Промените от софтуерно естество на Смартнет са изцяло обновената визия, която е значително по-добре систематизирана и предоставя възможност на потребителите да се ориентират по-бързо, както и вградените бутони за пряка връзка към останалите дигитални продукти на Центъра. Разширени са възможностите за индивидуално представяне на профилите на регистрираните потребители.



Електронната библиотека <http://www.e-libraryeu.com/> е дигитален продукт, изцяло насочен към подпомагане на участниците в обученията посредством публикуването на тематични материали, засягащи проблематиката, разисквана по време на учебните сесии.

Електронната библиотека претърпя кардинална визуална промяна и стана част от външната интернет страница. Допълнително разработена функционалност е търсенето на заглавия по ключова дума, което значително ще улесни потребители за намирането на необходимият електронен материал от общият масив.

Електронната библиотека е със свободен достъп, без да изисква специална регистрация. Всеки потребител има възможност да търси необходимата му информация без ограничения.



Вътрешната интернет страница на Центъра е изключително необходим и удобен инструмент за организацията и координацията на всички звена, участващи в провеждането на обученията/инициативите. Тя съдържа информационни масиви, даващи достъп до бази данни за предстоящи и преминали обучения, автобиографии на лектори, телефонни указатели и др., като същевременно играе ролята и на вътрешен информационен портал за активността на дейностите по провеждане на актуални обучения и инициативи.

Извършената софтуерна актуализация осигури много по-добра организация на сайта и интегрирането на допълнителни бутони, които да съхраняват вътрешната документация на Центъра.

Дигиталните продукти са актуализирани за последен път през 2015 г. и предвид динамичноразвиващите се информационно-комуникационни технологии се налага тяхното периодично осъвременяване. Без осъвременяване и надграждане софтуерът на продуктите не може да работи ефективно. Целта на софтуерната актуализация е максимално удовлетворение на изискванията на потребителите от функционални и удобни за употреба интернет базирани продукти в обученията.

Дигиталните продукти имат значим принос към учебно-методическата работа. Те не са изолирани един от друг, а функционират комплексно и паралелно като подпомагат подготовката и провеждането на обученията във всеки един етап. Важно е да се подчертае, че след актуализацията те ще могат да се използват и през мобилни устройства – смартфони и таблети.

ГРАФИК НА ОБУЧЕНИЯТА ПРЕЗ МЕСЕЦ ЮНИ

ОБУЧЕНИЕ ПО КЛЮЧОВА КОМПЕТЕНТНОСТ „УМЕНИЯ ЗА УЧЕНЕ“ НА ТЕМА: „УПРАВЛЕНИЕ НА КОНФЛИКТИ И КРИЗИ“

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 10 – 14 юни 2019 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА
ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г. ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.*

В обучението ще вземат участие 15 безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживееене.

В рамките 40 учебни часа те ще придобият знания и умения за управление на емоциите, както и за прилагане на правилните, според ситуацията, комуникационни техники, за да бъдат успешни в своето реализиране на пазара на труда.

Обучението е фокусирано върху практико-приложимата същност на управлението на конфликтите и избягването на кризите в екипа.

Успешно завършилите обучение участници ще получат сертификат.



ОЗЕЛЕНЯВАНЕ И ЦВЕТАРСТВО

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 17 юни – 11 юли 2019 г.

*КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ОТ БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА
ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г. ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.*

В курса ще вземат участие 15 незаети лица, регистрирани в дирекции „Бюро по труда“ на АЗ по местоживееене. Основните знания, които курсистите ще придобият обхващат правилата за безопасна работа, боравенето със съответните сечива и инструменти, особеностите на растенията, основните видове декоративна растителност и др. Ще бъде обърнато внимание и на предварителната подготовка на терена за озеленяване, както и на правилата за изготвяне на планова композиция на паркови обекти.

Теоретичната подготовка на участниците ще бъде допълнена и разширена в хода на последващо практическо обучение, в резултат на което

курсистите ще могат да разпознават основните видове декоративна и паркова растителност, да размножават, произвеждат и отглеждат различни растителни видове. Те ще са в състояние да затревяват терени и да засаждат декоративни дървета, храсти и цветя съгласно технологичните изисквания на работа. В обучението на курсистите са включени теми по изработване и поддръжка на подходящи паркови композиции.

Всички успешно завършили участници ще придобият удостоверение по образец на МОН за владееене на част от професия „Работник в озеленяването“.

ЕКСКУРЗОВОДСКО ОБСЛУЖВАНЕ

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 17 юни – 11 юли 2019 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.

Обучението е предназначено за безработни лица, регистрирани в бюрата по труда по местоживее.

Туризмът е приоритетен отрасъл в българската икономика и необходимостта от квалифицирани кадри непрекъснато нараства. Основната цел на обучението е придобиване на професионални компетенции за екскурзоводско обслужване, които включват: усвояване на професионален речеви етикет при общуване с гости и туристи по установена стандартна

процедура; придобиване на висока обща култура по отношение на туристическите обекти и маршрути в страната и овладяване на спецификата на екскурзоводската дейност.

Успешно завършилите участници ще получат Удостоверение за придобиване на част от професията „Екскурзовод“, съгласно Наредба № 4/16.04. 2003 г. на МОН.



РАБОТА С ПРИЕМНИ РОДИТЕЛИ И ДЕЦА, НАСТАНЕНИ В ПРИЕМНИ СЕМЕЙСТВА – ОЦЕНКА И ПРОУЧВАНЕ НА КАНДИДАТИ ЗА ПРИЕМНИ СЕМЕЙСТВА, КАЧЕСТВО НА УСЛУГАТА „ПРИЕМНА ГРИЖА“

СЕМИНАР, 20 – 21 юни 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за социални работници от дирекция „Социално подпомагане“ на АСП и общински структури, както и за служители на експертни длъжности от ДАЗД и представители на неправителствени организации, работещи в сферата на закрилата на детето.

Участниците в семинара ще задълбочат познанията си по прилагане на нормативната уредба при предоставяне на социалната услуга „приемна грижа“. Темите в учебното съдържание

целят да изградят у тях професионални умения и подходи за оценка на качеството на приемната грижа, както и да усъвършенстват практическите знания, умения и подходи по отношение на методите на работа в случаи, налагащи предприемането на мерки за закрила на деца чрез настаняване в приемни семейства.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ЖЕНИТЕ И МЪЖЕТЕ – ПРАКТИЧЕСКИ АСПЕКТИ

СЕМИНАР, 20 – 21 юни 2019 г. – ПРИСЪСТВЕНА ФОРМА

22 юни – 5 юли 2019 г. – ДИСТАНЦИОННА ФОРМА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика, от МЗ и второстепенни разпоредители с бюджет към министъра на здравеопазването и от други централни и териториални администрации, общини, социални партньори и НПО, имащи отношение към прилагането на политиката на равнопоставеност на жените и мъжете.

Семинарът ще се проведе в смесена форма – двудневна присъствена, която ще се осъществи на място в учебния корпус на Центъра, след което

в рамките на 10 дни обучението ще продължи на дистанционната платформа.

В учебната програма са застъпени теми, касаещи националния институционален механизъм, хоризонталното и вертикалното измерение на прилагането на интегрирания подход за равнопоставеност на мъжете и жените, както системата на управление на политиката по равнопоставеност на жените и мъжете.

Предвидени са и поредица от практически упражнения за обмяна на опит и добри практики и за работа в мрежа.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРПИ.



КАСИЕР

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 24 юни – 16 АВГУСТ 2019 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.

Обучението е предназначено за безработни лица, регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“ на АЗ, които след приключване на курса ще имат знанията и компетенциите да извършват основни операции с парични средства, ще могат да съставят и управляват документация на операциите с парични средства и ще са запознати с информацията, необходима за изготвяне на „Отчет на паричния поток“.

Паралелно със задължителната професионална подготовка участниците в обучението ще бъдат запознати и с принципите на счетоводната отчетност, финансовия и данъчен контрол и социалното осигуряване.

Успешно завършилите курсисти ще придобият първа степен на професионална квалификация и ще получат свидетелство за съответните компетенции.



ХЛЕБАР – СЛАДКАР

ПЕРИОД НА ПРОВЕЖДАНЕ: 24 юни – 18 ОКТОМВРИ 2019 г.

КУРС ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ ПО ЧАСТ ОТ ПРОФЕСИЯ ЗА БЕЗРАБОТНИ ЛИЦА ПО НАЦИОНАЛНИЯ ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ ПО ЗАЕТОСТТА 2019 г.

Обучението е предназначено за безработни лица, регистрирани в дирекциите „Бюро по труда“ на АЗ, които след приключване на курса ще имат знанията и компетенциите да спазват и прилагат правилата за здравословни и безопасни условия на труд и опазване на околната среда в работата по изработване на сладкарски изделия и полуфабрикати.

всички нормативни изисквания, касаещи професионалното обучение, а именно Закон за професионалното образование и обучение и Държавните образователни изисквания за специалността „Хлебар – сладкар“.

Успешно завършилите курсисти ще получат свидетелство за втора степен на професионална квалификация.

ЕВРОПЕЙСКИ И НАЦИОНАЛНИ ПОЛИТИКИ И ПРАКТИКИ ЗА ПРЕДОСТАВЯНЕ НА ДЪЛГОСРОЧНА МЕДИКО-СОЦИАЛНА ГРИЖА. ИНТЕГРИРАНИ СОЦИАЛНО – ЗДРАВНИ УСЛУГИ

СЕМИНАР, 27 – 28 юни 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експресни длъжности от МТСП и второстепенните разпоредители към министъра на труда и социалната политика, от МЗ и второстепенните разпоредители към министъра на здравеопазването и от други централни и териториални администрации, общини, социални партньори, както и от НПО, предоставящи социално-здравни услуги.

Обучението цели да актуализира познанията на участниците за европейската и националната политика за развитие и предоставяне на услуги за дългосрочна грижа, както и да надгради знанията им относно особеностите

на интегрираните социално-здравни услуги и начините за тяхното предоставяне на практика.

В учебната програма са заложили за разглеждане темите за предизвикателствата пред системата за услуги на възрастните хора и хората с увреждания, добрите практики за дългосрочна грижа в европейски план и възможностите за финансиране на различни дейности във връзка с деинституционализацията на пълнолетни лица.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.



ПСИХО-СОЦИАЛНИ И ЗДРАВНИ ПОСЛЕДИЦИ ОТ СТРЕСА НА РАБОТНОТО МЯСТО ПРИ ОБСЛУЖВАНЕ НА ТРУДНИ КЛИЕНТИ. ПОДОБРЯВАНЕ НА РАБОТНАТА СРЕДА ЧРЕЗ УПРАВЛЕНИЕ НА СТРЕСА

СЕМИНАР, 27 – 28 юни 2019 г.

ФОРМА НА ОБУЧЕНИЕ: ПРИСЪСТВЕНА

СЕМИНАРЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА В РАМКИТЕ НА ПРОЕКТ „ИНТЕГРИРАНИ ОБУЧЕНИЯ ЗА АДМИНИСТРАЦИЯТА НА ПАЗАРА НА ТРУДА И В СОЦИАЛНАТА СФЕРА“

Семинарът е предназначен за служители на ръководни и експертни длъжности от МТСП и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на труда и социалната политика, от МЗ и второстепенните разпоредители с бюджет към министъра на здравеопазването и от други централни и териториални администрации, общини, социални партньори и НПО.

Обучението има за цел да повиши знанията на участниците за същността, проявите и разновидностите на стреса при работа с трудни клиенти, както и усвояване на

различни техники и модели за справяне с професионалния стрес и бърнаут.

По време на семинара ще бъдат обсъдени различни възможности за управление на стреса на работното място, използване на медиация, прогресивна мускулна релаксация, дихателни техники и пр. В практическата част от обучението ще бъде изграден и персонален личен план за действие и управление на стреса.

На успешно завършилите ще бъде издаден сертификат за участие по утвърден стандарт на ЦРЧРРИ.

Редакционна колегия:

д-р Галина Иванова - главен експерт

Лилия Бонева - главен експерт

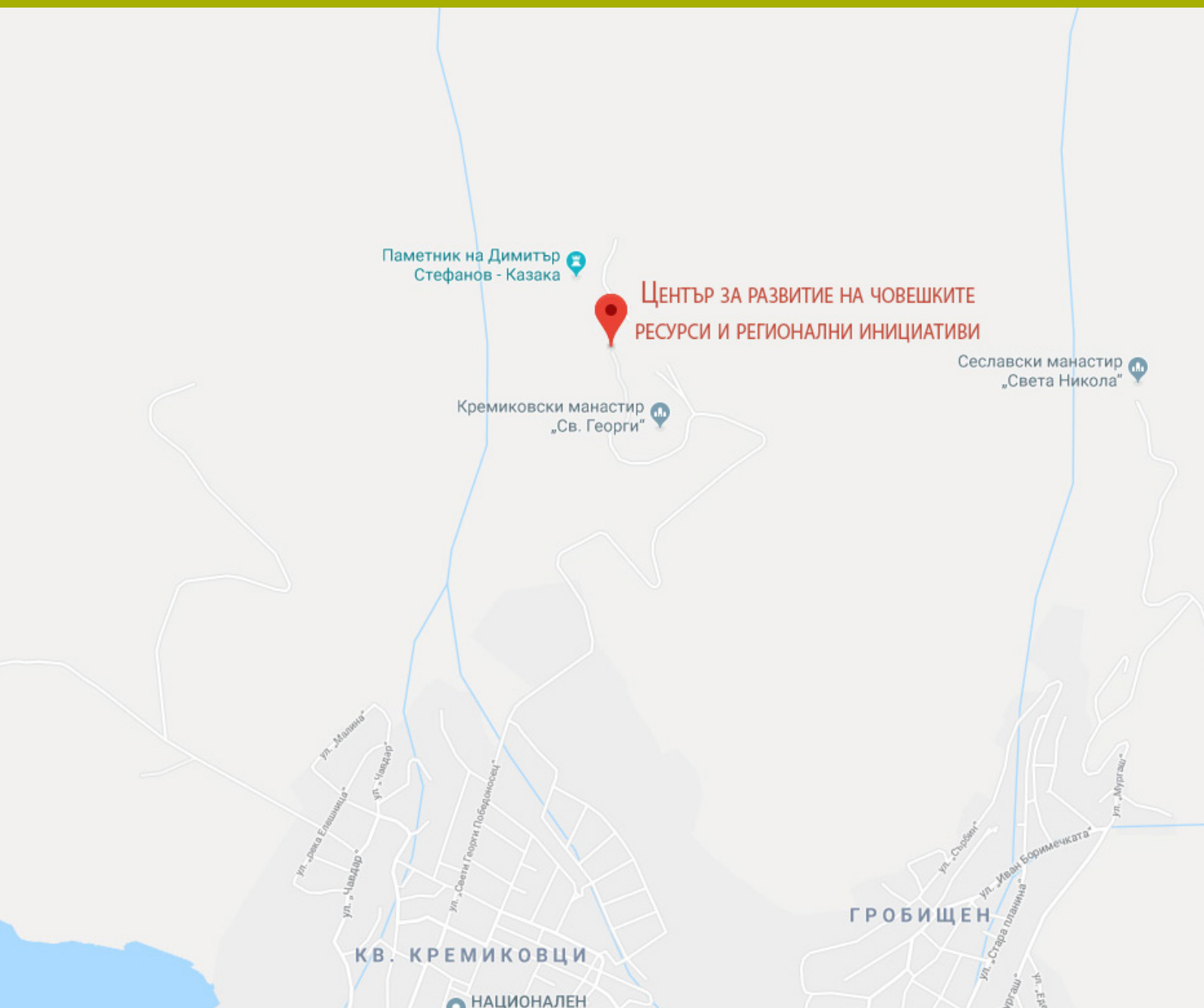
д-р Милена Кьосева - главен методист

Бюлетинът се финансира от ОП РЧР 2014 – 2020г., в рамките на Проект „Интегрирани обучения за администрацията на пазара на труда и в социалната сфера“.

Авторските права на този бюлетин са собственост на информационния център към ЦРЧРРИ.

Никаква част от този продукт не може да бъде копирана или използвана без съгласието на ЦРЧРРИ.

Нарушителите ще бъдат третирани по смисъла на Закона за защита на авторските права.



София 1849, кв. Кремиковци

www.chrdri.net

e-mail: chrdri@chrdri.net

www.eufunds.bg



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ